



Bristol Myers Squibb™

Принципы добросовестности

Стандарты корпоративного поведения и деловой этики,
принятые в Бристол Майерс Сквибб

Эти Принципы, основанные на наших высоких стандартах этичного поведения, составляют фундамент нашего взаимодействия с сотрудниками, пациентами, клиентами, акционерами и мировым сообществом.

НАСЛЕДИЕ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ



НАСЛЕДИЕ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ

На момент, когда в 1921 году было напечатано первое объявление компании, E.R. Squibb & Sons Company вела свою деятельность на протяжении уже более 60 лет. Продукция компании нашла свое место везде — от семейных домов и больниц до полей сражений Гражданской войны и Первой мировой войны. В соответствии с практикой того времени маркетинговые мероприятия подчеркивали чистоту продукции.

Но, по мнению основателя, самый важный ингредиент произвести было невозможно. Доктор Сквибб понял, что компания, не меньше, чем отдельный человек, может преуспевать или терпеть неудачу из-за репутации, которую можно только заработать и определяющей чертой которой — бесценным ингредиентом — является честность.

С момента появления этого рекламного объявления сто лет назад компания сильно изменилась и больше не продает потребительские товары, например аспирин, крем от простуды или масло печени трески, а сосредоточила свои усилия на исследованиях, разработке и поставке инновационных лекарственных средств, которые помогают пациентам одержать победу над серьезными заболеваниями. За все эти годы неоднократно происходили слияния, поглощения и отчуждения. Сегодня «Бристол Майерс Сквибб» — это

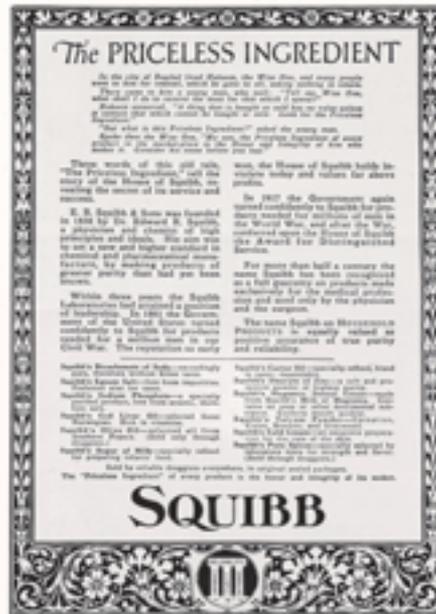
ведущая биофармацевтическая организация с офисами по всему миру и глобальным штатом, насчитывающим более 30 000 сотрудников.

В процессе этой эволюции истина, которую доктор Сквибб сформулировал более сотни лет назад, осталась неизменной.

В компаниях существует своя культура, которая формируется под влиянием десятков тысяч больших и малых решений. В основе культуры компании БМС лежат решения, которые сотрудники принимают каждый день, а также Миссия, Видение и Ценности, которых мы придерживаемся.

Принципы добросовестности содержат рекомендации о том, как ориентироваться в деловом ландшафте, ставшем гораздо сложнее за прошедшее столетие. Отдельные аспекты, например конфиденциальность электронных данных или торговля ценными бумагами, не были актуальны во времена доктора Сквибба. Несомненно, проблемы, с которыми столкнется компания через 100 лет, тоже будут иными.

Несмотря на то, что обстановка, в которой мы работаем, постоянно меняется, мы уверены, что приверженность добросовестности, описанная в рекламе столетней давности, по-прежнему будет лежать в основе культуры компании и в будущем веке.



«Формула любого достойного уважения бизнеса — это **честь, добросовестность и благонадежность.** Эту формулу нельзя изменить».

— Е. Р. Сквибб (E. R. Squibb)
E.R. Squibb and Sons — 1921 г.

Уважаемые коллеги!

Компания «Бристол Майерс Сквибб» твердо привержена стандартам безупречного качества, добросовестности, соблюдения законодательных требований и этики во всех своих действиях. В стремлении изменить жизнь пациентов с помощью науки, мы работаем, применяя эффективное управление и высочайшие стандарты этики, чтобы выполнять нашу миссию. Именно эти ценности определяют нашу сущность, нашу деятельность и наш подход к ней с момента основания компании в 1858 году. Более 100 лет назад мы опубликовали рекламное объявление, в котором было сказано: «Бесценной составляющей каждого продукта является честь и добросовестность его изготовителя» — и мы по-настоящему гордимся тем, что это утверждение остается верным и по сей день.

Мы рады представить вашему вниманию **Принципы добросовестности: стандарты корпоративного поведения и деловой этики БМС на 2022 год**, важный обзор наших способов внедрения этих Принципов во все, что мы делаем, в каждой части нашей компании. Эти Принципы являются важнейшими составляющими политик нашей компании. Они обеспечивают общую основу для взаимодействия с нашими коллегами, ведения бизнеса с нашими партнерами и поставщиками, помощи нашим пациентам и многочисленным сообществам, в которых мы ведем свою деятельность по всему миру.

Если у вас возникли какие-либо вопросы или проблемы, вы всегда можете обратиться к своему руководителю или менеджеру. Также вы можете сообщить о любых проблемах, связанных с соблюдением законодательных, этических или юридических норм, воспользовавшись нашей круглосуточной конфиденциальной телефонной и интернет-системой сбора информации **БМС Integrity Line**, доступной на нескольких языках. Важно помнить, что мы не потерпим каких-либо преследований в отношении любого сотрудника за постановку вопросов, оповещение о проблемах и добросовестное сообщение о возможном ненадлежащем поведении.

Благодарим вас за приверженность нашим Принципам и все, что вы делаете для пациентов и мирового сообщества.

Джованни Кафорιο (Giovanni Caforio)
*Председатель правления, главный
исполнительный директор*

Дерика Райс (Derica Rice)
*Председатель аудиторского
комитета совета директоров
«Бристол Майерс Сквибб»*



Введение в Принципы добросовестности

Наши *Принципы добросовестности: стандарты корпоративного поведения и деловой этики БМС на 2022 год* (Принципы) содержат общее руководство по ведению бизнеса с соблюдением требований и в соответствии с этическими нормами. Эти Принципы, основанные на наших высоких стандартах этического поведения, составляют фундамент нашего взаимодействия с сотрудниками, пациентами, клиентами, акционерами и мировым сообществом.

Эти Принципы не содержат исчерпывающего объяснения всех законов, положений, политик и процедур, которым сотрудники БМС обязаны следовать. Изо дня в день мы сталкиваемся со множеством сложных ситуаций, и это существенно затрудняет создание набора правил, в достаточной мере охватывающих каждую ситуацию. Наши Принципы помогают нам решать, как действовать в случаях, конкретных правил или указаний для которых не предусмотрено. При принятии решения советуем всегда задавать себе вопросы: «Как поступить правильно?», «Соответствует ли это политике компании и соответствующим законам?» и «Как к этому отнесется общественность, СМИ и правительство?». Решения, основанные на Принципах и отражающие эти дополнительные соображения, скорее всего, окажутся правильными.

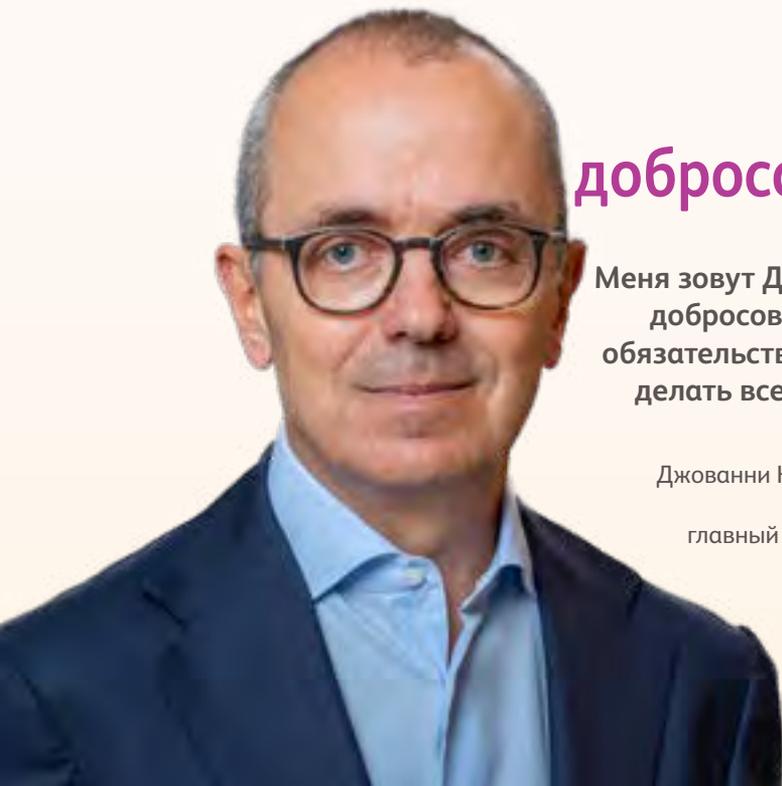
Эти Принципы действительны для всех сотрудников БМС, а также для подрядчиков, работающих от имени БМС. Они являются основой наших Политик и других процедурных документов БМС. Вместе они составляют важный элемент нашей Комплаенс-программы. Приверженность нашей Комплаенс-программе имеет важнейшее значение, поскольку она содействует обеспечению условий для надлежащей эффективной работы компании и ее сотрудников в этой сложной отрасли, характеризующейся острой конкурентной борьбой и большим количеством обязательных нормативов.

Вы несете ответственность за понимание и соблюдение Принципов, а также всех процедурных документов БМС, имеющих отношение к вашей работе. Если у вас возникли какие-либо вопросы о Принципах или каких-либо процедурных документах, пожалуйста, свяжитесь с отделом соблюдения норм и этики.

Менеджеры БМС, управляющие персоналом, несут дополнительную ответственность в связи с данными Принципами и процедурными документами. Менеджерам следует поддерживать культуру соблюдения этих Принципов. Они должны лично демонстрировать приверженность Принципам, действуя в соответствии со строжайшими стандартами добросовестного ведения бизнеса. Также менеджерам необходимо иметь четкое представление о политиках и других процедурных документах, оказывающих влияние на регулируемую ими деятельность. Для подотчетного персонала менеджерам следует провести обучение, необходимое для эффективной и надлежащей работы. Менеджеры должны быть готовы ответить на вопросы и реагировать на сообщения о возможных нарушениях. Получив сообщения о возможных нарушениях закона, политики или процедуры, менеджеры должны сообщить об этом в отдел соблюдения норм и этики. Все руководители и менеджеры БМС должны поощрять регулярное обсуждение этих Принципов и культивировать рабочую среду, в которой особое внимание к соблюдению этих Принципов является неотъемлемой частью процесса принятия деловых решений.

СОДЕРЖАНИЕ

Защита наших пациентов	6
Защита наших сотрудников	8
Ведение нашего бизнеса	10
Управление нашей организацией	14
Применение средств внутреннего контроля	16
Управление поездками, совещаниями и расходами	20
.....	
Важная контактная информация	19
.....	
Указатель политик компании	22
.....	
Наша миссия, видение, ценности и приверженность	23



Я и добросовестность

Меня зовут Джованни, и для меня добросовестность — это наше обязательство перед пациентами делать все то, что пойдет им на пользу.

Джованни Кафорิโอ (Giovanni Caforio),
председатель правления,
главный исполнительный директор



Защита наших пациентов

Всех нас объединяет одно — что бы мы ни делали, мы всегда думаем о наших пациентах. Это позволило нам сформировать стандартный подход к разработке, продвижению и производству нашей продукции.

Добросовестная научно-исследовательская деятельность

Мы стремимся реализовать передовой научный потенциал в области биофармацевтических исследований и разработок для создания инновационных высококачественных лекарств, способных удовлетворить актуальные медицинские потребности пациентов с серьезными заболеваниями. Мы проводим исследования и разработки, руководствуясь безупречными

этическими нормами в соответствии с применимыми законами, правилами и практическими рекомендациями, включая Надлежащую лабораторную практику, Надлежащую клиническую практику и Надлежащую практику обращения с лабораторными животными.

Раскрытие данных

Компания БМС привержена принципу подготовки научных публикаций на основании собственных данных и исследований с целью сообщения точной, своевременной и научно объективной информации научному сообществу для удовлетворения актуальных нужд пациентов. Компания БМС придерживается стандартов этической подготовки научных публикаций в соответствии с надлежащими практиками публикаций и поддерживает авторов, которые берут на себя ответственность за свои опубликованные работы. Руководствуясь истинными принципами научной деятельности, мы стремимся делиться информацией и данными о клинических испытаниях с пациентами, медицинскими/исследовательскими сообществами, средствами массовой информации, представителями правительственных структур и широкой общественностью. При этом мы гарантируем конфиденциальность пациентов и соблюдение принципа информированного

согласия, соблюдаем требования национальных систем регулирования и поддерживаем привлекательность инвестиций в биомедицинские исследования. Кроме того, результаты клинических испытаний БМС размещаются на веб-сайте Национальных институтов здравоохранения по адресу ClinicalTrials.gov.

Качество

Компания БМС стремится поставлять продукты и услуги, которые в полной мере соответствуют ожиданиям клиентов, применимым законам и нормативно-правовым требованиям и превосходят их. Каждый сотрудник компании БМС привержен высоким стандартам качества, проявляя упорное стремление к непрерывному совершенствованию на основе наших ценностей БМС; в частности, проявление добросовестности во всем, что мы делаем, является основой нашей приверженности стандартам качества. Для решения этих задач мы:

- предоставляем продукты и услуги высочайшего качества, а также содействуем развитию науки и инноваций;
- руководствуемся высочайшими стандартами при разработке новых продуктов и постоянно работаем над совершенствованием продуктов

и процессов;

- разрабатываем стратегические бизнес-планы, ориентируясь на показатели качества;
- создаем условия, в которых качество — это нечто большее, чем одно действие или процесс; это установка и метод работы на каждом уровне, в каждой функции, а также движущий фактор для каждого решения;
- проводим надлежащую нормативную и техническую подготовку, стимулирующую культуру качества с обязательным соблюдением требований;
- стремимся использовать соответствующие методы, инструменты и технологии наилучшего качества для принятия научно обоснованных решений;
- работаем усердно и с ориентацией на нужды клиента, используя правильную стратегию деятельности, и постоянно стремимся к совершенствованию подхода к нашей деятельности;
- несем личную ответственность за соблюдение высочайших стандартов качества, этических принципов и нормативных и законодательных требований;
- выбираем руководителей, которые пропагандируют, признают и поощряют высокое качество, в масштабах всего предприятия;
- обеспечиваем контроль качества и надзора за нашей внутренней и внешней сетью, осуществляющей поддержку компании БМС.

Мы стремимся поддерживать работу эффективной системы управления качеством, реализуя структуру управления и обеспечивая ресурсы, необходимые для ее реализации и непрерывного совершенствования во всей организации.

Безопасность и надежность продукции. Претензии к качеству продукции

Компания БМС обязуется обеспечивать безопасность и качество нашей продукции, а также защищать репутацию нашей продукции и ее торговых марок. Для решения этих задач мы:

- проводим мониторинг и оценку данных по безопасности и качеству продукции, связанных с нашими лекарственными препаратами, представленными на рынке, а также с нашими экспериментальными лекарственными препаратами, используемыми в клинических исследованиях;
- оперативно сообщаем о любых нежелательных явлениях, претензиях к качеству продукции или иных явлениях, связанных с любой нашей

продукцией, как только нам станет о них известно, для обеспечения соответствия международным требованиям к отчетности по безопасности и претензиям к качеству продукции. К таким явлениям относятся любые неблагоприятные нежелательные признаки (например, аномальные лабораторные данные), симптомы и заболевания, связанные по времени с использованием лекарственного средства (независимо от того, считаются ли они связанными с данным лекарственным средством или нет);

- оперативно сообщаем о фактах изготовления контрафактной продукции, подделок, кражи или вредительства по отношению к нашей продукции и ее торговым маркам.

О нежелательных явлениях или претензиях к качеству продукции можно сообщить, отправив сообщение по электронной почте или позвонив в информационно-справочную службу БМС. Контактные данные и определение неблагоприятных явлений, претензий к качеству продукции и других явлений, о которых необходимо сообщить, можно получить по следующему адресу: globalbmsmedinfo.com.

Целостность и конфиденциальность данных

Мы уважаем и должным образом уделяем внимание целостности, конфиденциальности и надлежащему использованию данных, к которым у нас есть доступ, соблюдая нормы и законы, которые могут отличаться в разных странах. В ходе своей повседневной деятельности компания получает, собирает, обслуживает и использует значительные массивы устанавливающих личность данных о финансовом положении физических лиц, состоянии их здоровья и причитающихся им льготах. Некоторые из этих данных могут включать конфиденциальную информацию, относящуюся к здоровью сотрудников, клиентов, потребителей, субъектов исследований, поставщиков и конкурентов. Наш директор по обработке и анализу данных, глобальный департамент обеспечения конфиденциальности данных и соответствующие политики помогают обеспечивать и поддерживать целостность, конфиденциальность, защиту и надлежащее использование данных. Если у вас возникли вопросы о целостности и конфиденциальности данных, обратитесь к нашему директору по обработке и анализу данных по адресу dpo@bms.com или в глобальный департамент обеспечения конфиденциальности данных по адресу global.privacy@bms.com.

Программы поддержки пациентов

БМС заботится о своих пациентах и берет на себя обязательства предоставлять определенное ограниченное обслуживание пациентам, работникам здравоохранения (РЗО) и (или) организациям здравоохранения (ОЗО), чтобы помогать пациентам получать доступ к лекарственным средствам, соблюдать связанные с ними правила и (или) принимать их. Эти программы должны проводиться с безупречной добросовестностью. Эти программы нельзя использовать, предлагать или сообщать с целью доступа к РЗО или ОЗО или создания с ними взаимоотношений. Они не должны быть связаны с направлениями или деловыми отношениями любого объема, в том числе в качестве потенциального поощрения или награды за выписывание продукции компании БМС. БМС запрещает любые действия, которые могут неправомерно повлиять (или создать видимость неправомерного влияния) на решения, принятые РЗО или ОЗО.

Политика компании БМС

по этому разделу:

BMS-POL-1 [Защита наших пациентов](https://purl.bms.com/pd/hq/e/12500064.pdf)
<https://purl.bms.com/pd/hq/e/12500064.pdf>

Я и добросовестность

Меня зовут Самит, для меня добросовестность значит быть прозрачным и честным по отношению к пациентам и к сообществу, в котором мы каждый день работаем.

Самит Хирават (Samit Hirawat), доктор медицины, исполнительный вице-президент, медицинский директор по глобальной разработке препаратов



Защита наших сотрудников

Мы ценим и уважаем друг друга. Наша общая миссия — находить, разрабатывать и поставлять инновационные лекарства, которые помогают пациентам одержать верх над серьезными заболеваниями.

Взаимное уважение / профессиональное поведение

Мы обязуемся действовать в соответствии с высочайшими стандартами профессионального поведения и стремимся уважительно и с достоинством относиться ко всем, с кем мы взаимодействуем. Мы придерживаемся профессиональной, уважительной манеры общения как при личных встречах, так и при переписке (в том числе электронной). В частности, эти Принципы запрещают использовать оскорбительные, запугивающие и агрессивные формулировки, слова и действия. Мы уделяем особое внимание формированию прочных отношений, создавая инклюзивную культуру и поддерживая сотрудников на пути к достижению общих целей. Руководители и менеджеры БМС несут ответственность за создание благоприятной рабочей среды, стимулирующей уважительное отношение, честность, добросовестность, безопасность и доверие.

Конфиденциальность сотрудников

Мы уважаем и должным образом защищаем личную информацию наших сотрудников, к которой у нас есть доступ. Мы собираем и используем личную информацию сотрудников исключительно на законных основаниях в связи с администрированием и управлением занятостью. Наш глобальный департамент обеспечения конфиденциальности данных и соответствующие политики помогают обеспечить защиту личной информации сотрудников при выполнении деловых операций. Если у вас возникли вопросы о законах, регулирующих конфиденциальность, обратитесь в глобальный департамент обеспечения конфиденциальности данных по адресу global.privacy@BMS.com.

Безопасная рабочая среда

Мы заботимся о здоровье, безопасности и благополучии наших коллег, покупателей нашей продукции, гостей компании, партнеров и широкой общественности в целом. Каждый из нас несет ответственность за поддержание безопасной рабочей среды. Все мы обязаны своевременно сообщать обо всех несчастных случаях на производстве, травмах, заболеваниях и условиях, которые могут представлять опасность для окружающих. На наших рабочих местах нет места запрещенным веществам и алкоголю. Мы несем ответственность за недопущение чрезмерного употребления алкоголя, опьянения и связанного с ним непрофессионального поведения. Кроме того, угрозы и какое-либо насилие также запрещены. Эти правила действуют на рабочем месте, в пределах собственности компании и в любой рабочей среде вне обычного рабочего места (например, в ходе командировок, встреч и социальных мероприятий, связанных с деловой активностью).



Культура инклюзивности

Наша способность формировать команды, объединяющие различные географические, этнические и культурные группы, в состав которых входят сотрудники с самыми разными личными и профессиональными качествами, обеспечивает БМС уникальное конкурентное преимущество на рынке. Мы гордимся многообразием нашего персонала. Всюду, где мы ведем бизнес, мы соблюдаем законы, запрещающие дискриминацию. Мы обогащаем рабочий опыт наших сотрудников, предоставляя им требующие старательной работы, но реальные и эффективные возможности для развития своей карьеры.

Равные возможности для трудоустройства: недопущение дискриминации и преследования

Мы гарантируем равные возможности — без дискриминации и преследования на рабочем месте по признаку пола, расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, возраста, физической или умственной инвалидности, беременности, гражданства, статуса защищаемого законодательством ветерана, семейного положения, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и выражения, генетической информации и любому другому признаку в соответствии с применимым законодательством. Мы стремимся создать рабочую среду,

в которой никто не подвергается нежелательным действиям, включая неприятное или оскорбительное поведение и высказывания, запугивающие, враждебные и оскорбительные слова, изображения и действия. Такое поведение абсолютно неприемлемо как противоречащее настоящим Принципам и может привести к дисциплинарным взысканиям.

Права человека

БМС в полной мере поддерживает принципы принятой Организацией Объединенных Наций Всеобщей декларации прав человека (ВДПЧ), провозглашающей равенство всех людей, право на жизнь, свободу и безопасность, личную свободу, экономические, социальные и культурные свободы. Мы стремимся поддерживать и уважать защиту прав человека, избегаем соучастия в нарушениях прав человека. Среди наших сотрудников имеются представители самых разных социальных групп, мы выступаем за здоровую, безопасную рабочую среду и справедливое и уважительное отношение к нашим сотрудникам без дискриминации или преследования.

Политика компании БМС

по этому разделу:

BMS-POL-2 [Защита наших сотрудников](https://purl.bms.com/pdhaq/e/12495256.pdf)
<https://purl.bms.com/pdhaq/e/12495256.pdf>

Я и добросовестность

Меня зовут Энн, для меня добросовестность — это не то, чему можно научиться или что можно получить в подарок; это тот внутренний компас, который ведет вас к честности и искренности.

Энн Пауэлл (Ann Powell),
исполнительный вице-президент,
директор по управлению персоналом



Примеры из жизни. Недопустимость угроз насилия на рабочем месте

Факты

На горячую линию BMS Integrity Line сообщили, что один из сотрудников БМС использовал нецензурную лексику и высказывал угрозы физического насилия в адрес другого сотрудника. В ответ на это обращение было инициировано расследование для рассмотрения данного вопроса.

Результаты

Служба корпоративной безопасности опросила сотрудника БМС, которого обвинили в высказывании угроз. Он подтвердил, что угрожал физическим насилием коллеге после их ссоры. Опрошенные свидетели подтвердили, что данный сотрудник повысил голос и нецензурно ругался, угрожая личной безопасностью его коллеги. Во время беседы со службой корпоративной безопасности сотрудник извинялся и раскаивался в содеянном. Он подтвердил, что понимает: высказывание угроз физического насилия другому сотруднику не соответствовало принципам добросовестности БМС. По результатам расследования сотрудник был уволен из компании.

Выводы

БМС стремится обеспечить безопасное рабочее место и производственные условия для всех сотрудников. Как указано в BMS-SOP-2d «Угрозы и насилие в отношении БМС и ее сотрудников», «не допускаются никакие угрозы или насильственные действия против любого человека или лица, связанного с собственностью БМС или иначе занятого в бизнесе БМС или другой деятельности, связанной с работой».

Сотрудники должны немедленно сообщать о заявлениях, действиях или поведении, которые угрожают, наносят вред или подвергают риску безопасность любого лица, участвующего в деятельности БМС или связанного с любым активом БМС, местной службе безопасности, представителю местной кадровой службы и (или) непосредственному руководству. Такие действия или поведение включают запугивание, угрозы, нападения, шутки о насилии и присутствие оружия или боеприпасов на рабочем месте. Немедленное информирование службы корпоративной безопасности об опасениях позволяет ей реагировать быстро, обеспечивая безопасность всех сотрудников.



Ведение нашего бизнеса

Мы ценим хорошую репутацию «Бристол Майерс Сквибб». Вся бизнес-деятельность мы ведем честно и добросовестно на рабочем месте и за его пределами. Мы знаем, что от этого во многом зависит наша репутация.

Противодействие коррупции

БМС выступает против взяточничества, откатов и неправомерных платежей в любой точке мира, даже если отказ от таких платежей может привести к потере возможностей для бизнеса БМС. Мы не используем неправомерные платежи, выплаты и ценные подарки для оказания влияния на принятие решений, получения или удержания бизнеса и получения каких-либо неправомерных выгод. БМС строго соблюдает международные законы и стандарты в области борьбы с коррупцией, такие как закон США о коррупции за рубежом, закон Великобритании о взяточничестве и аналогичные законы других стран.

Взаимодействие с работниками здравоохранения и пациентскими организациями

Мы с уважением относимся к практической медицине и поддерживаем профессиональный подход к отношениям между врачом и пациентом. Мы сотрудничаем со специалистами в области здравоохранения, организациями по защите прав пациентов, плательщиками и другими лицами, не допуская какого-либо неправомерного влияния (и даже видимости такого влияния) на принимаемые ими решения. Если наши исследования или деловая деятельность потребуют привлечения специалиста в области здравоохранения в качестве исследователя, консультанта или лектора, мы пойдем на это для достижения соответствующих бизнес-целей и в полном соответствии с применимыми правовыми нормативами и требованиями политик БМС. Мы придерживаемся требований актуальных отраслевых

руководств и других норм, предлагая проживание и питание в строгом соответствии с нашими политиками в отношении проведения образовательных, клинических и научных обсуждений. Мы собираем, передаем и раскрываем информацию о выплатах и передаче каких-либо ценностей специалистам в области здравоохранения, если того требует применимое законодательство.

Конфликты интересов

Мы стремимся избегать ситуаций, способствующих возникновению конфликтов между нашими личными интересами и интересами компании. Мы понимаем, что даже видимость конфликта интересов может повредить репутации Компании и нашей собственной. Наши деловые решения должны основываться на здравости суждений и объективности, а не на наших личных интересах. Если вы не уверены в наличии потенциального конфликта интересов, обратитесь за разъяснениями к руководству, в юридический отдел или в отдел соблюдения норм и этики.

Работа по совместительству и другая личная деятельность за пределами компании

Работа по совместительству категорически не приветствуется, поскольку она может помешать выполнению наших должностных обязанностей и достижению коммерческих интересов БМС. Кроме того, вам не следует использовать рабочее время, собственность, ресурсы БМС, а также информацию о компании и ее наименование для выполнения второй работы и ведения какой-либо другой личной деятельности, не связанной с работой в компании. Также вам следует учитывать потенциальные конфликты с бизнес-интересами БМС перед тем, как согласиться занять пост директора, должностного лица или какой-либо другой ответственный пост в другой организации; выразить заинтересованность в занятии какой-либо политической или управленческой должности; заняться деятельностью в рамках какой-либо благотворительной, гражданской, религиозной, образовательной, общественной, политической или социальной организации. Если имеется хотя бы потенциальный конфликт интересов, обратитесь за советом и утверждением дальнейших действий в соответствии с политикой БМС.

Рекламная деятельность

Мы продаем нашу продукцию, руководствуясь ее качеством, эффективностью, безопасностью и ценностью. Мы хотим, чтобы наши

рекламные материалы помогали как специалистам в области здравоохранения, так и пациентам понять клинические свойства нашей продукции, включая ее преимущества и риски. Наша реклама и рекламные материалы должны быть точны и правдивы. Также они должны в полной мере соответствовать утвержденной маркировке продукта и применимому законодательству. Мы используем только одобренные рекламные материалы для специалистов в области здравоохранения или пациентов.

Честная конкуренция

Мы поддерживаем открытый конкурентный рынок. Мы намерены вести конкурентную борьбу, основываясь исключительно на потенциале и ценности наших продуктов. Мы уважаем и соблюдаем законы о добросовестной конкуренции и торговой практике. Это означает, что мы ни в коем случае не будем обсуждать и заключать с нашими конкурентами какие-либо неподобающие соглашения с целью оказания влияния на цены, затраты, сроки или условия продажи; распределения рынков или клиентов; недобросовестного ограничения торговли и вывода конкурентов, поставщиков или клиентов с рынка. Мы не высказываемся пренебрежительно о продуктах наших конкурентов и ожидаем, что аналогичных высоких стандартов будут придерживаться и наши конкуренты.

Я и добросовестность

Меня зовут Кари, и для меня добросовестность значит неуклонно следовать своему моральному компасу; и истинная цель БМС — делать то, что правильно для пациентов.

Кари Галлман (Cari Gallman), начальница отдела соблюдения норм и этики



Примеры из жизни. Конфликты интересов: работа в качестве директора организации, которая не является частью компании БМС

Факты

На горячую линию BMS Integrity Line поступило обращение о том, что сотрудник БМС был назначен в Совет директоров коммерческой компании. В ответ на это обращение было инициировано расследование.

Результаты

В ходе расследования было установлено, что сотрудник вошел в Совет директоров коммерческой фармацевтической компании без получения одобрения от генерального директора, главного юрисконсульта или начальника отдела соблюдения норм и этики БМС, а это является нарушением инструкции BMS-SOP-3f «Работа в качестве директора или должностного лица аффилированной организации, которая не является частью компании БМС». Расследование показало, что исполнение сотрудником обязанностей члена Совета директоров представляет собой явный конфликт интересов. На основании выводов расследования, а также учитывая другой факт ненадлежащего исполнения обязанностей, сотрудник был уволен из компании.

Выводы

Очень важно, чтобы все сотрудники понимали, что работа по совместительству не приветствуется, поскольку это может помешать выполнению должностных обязанностей или вступить в противоречие с деловыми интересами БМС. Как указано в BMS-SOP-3e «Конфликты интересов»: «Сотрудникам БМС запрещено участвовать в какой-либо внешней деятельности, которая конкурирует с БМС или отрицательно влияет на способность сотрудника исполнять свои должностные обязанности в БМС».

Сотрудники должны всегда учитывать потенциальные конфликты с деловыми интересами БМС, прежде чем соглашаться работать директором, должностным лицом или другим ответственным лицом внешней компании; стремиться занять политический или другой государственный пост; участвовать в работе благотворительной, гражданской, религиозной, образовательной, государственной, политической или общественной организации. Если имеется хотя бы потенциальный конфликт интересов, обратитесь за советом и утверждением дальнейших действий в соответствии с политикой БМС. Обо всех фактических или потенциальных конфликтах интересов необходимо сообщать в рамках нашего автоматизированного процесса раскрытия информации о конфликтах интересов. Следуя нашим принципам и политикам, мы все сможем сосредоточиться на той важной работе, которую выполняем для наших пациентов.

Международная торговая деятельность

Все подразделения БМС должны соблюдать экономические санкции и торговые эмбарго, введенные или одобренные правительством США. БМС отказывается от торговых связей с любой страной, на которую распространяется эмбарго или торговые санкции США, без непосредственного участия и предварительного письменного согласия юридического отдела. Другие страны и региональные организации также могут налагать ограничения на экспорт или торговые связи с определенными странами, организациями или отдельными лицами. Мы не будем использовать услуги специалистов в области здравоохранения, включенных в соответствующие государственные санкционные списки. Мы намерены соблюдать все применимые законы, правила и ограничения при импорте и экспорте товаров, информации, программного обеспечения и технологий. Также мы будем соблюдать актуальные законы о борьбе с бойкотом. О любых направленных БМС просьбах принять участие в бойкоте мы незамедлительно будем сообщать властям.

Охрана окружающей среды, охрана труда, техника безопасности и устойчивое развитие

Мы осуществляем наш бизнес безопасным и экологически рациональным способом. Мы стремимся поддерживать здоровье и благополучие наших сотрудников, заказчиков, подрядчиков и сообществ, в которых мы работаем. Мы внедряем методику ресурсосбережения, предотвращения загрязнения окружающей среды и рационального использования ресурсов в свою производственно-хозяйственную деятельность, на предприятиях и в продукции для обеспечения соблюдения принципов приверженности БМС рациональному использованию ресурсов. Будучи организацией мирового класса, мы стремимся к достижению высоких стандартов и внедряем системы для обеспечения соблюдения государственных нормативных актов и непрерывного совершенствования. В нашей компании внедрены эффективные процессы для выявления рисков и управления ими с целью предупреждения инцидентов, связанных с защитой окружающей среды и здоровьем и безопасностью сотрудников.

Политическая деятельность

Мы имеем право участвовать в политическом процессе в качестве частных лиц. Мы можем самостоятельно выбирать, принимать ли участие в той или иной политической программе. Мы не можем использовать время, имущество и объекты компании для ведения личной политической деятельности. Компания располагает собственной организацией для взаимодействия с госструктурами. Эта организация занимается политической деятельностью, стремясь гарантировать пациентам надлежащий доступ к нашим лекарствам и обеспечить государственную поддержку программам биофармацевтических исследований и инноваций. Мы имеем право использовать время, имущество и объекты компании для ведения политической деятельности при поддержке нашего отдела взаимодействия с госструктурами. К такой деятельности относятся образовательные мероприятия, инициативы компании снизу и мероприятия, спонсируемые Фондом политической поддержки инноваций силами сотрудников БМС (EPAF), который представляет собой действующую на территории США внепартийную политическую группу сотрудников, организованную в соответствии с федеральными законами о финансировании избирательных кампаний. Сотрудники не имеют права требовать возмещения за свой политический вклад любого характера.

Закупки, контракты и реальные данные

Мы покупаем товары и услуги и получаем лицензии на реальные данные, руководствуясь исключительно их качеством, безопасностью, ценностью и стоимостью. Соблюдения принципов добросовестной и честной торговли мы ожидаем и от третьих сторон, с которыми мы сотрудничаем. Мы стремимся избегать конфликтов интересов, принимая решения о закупках от лица компании. Для получения всех соответствующих письменных соглашений, таких как контракты, задания на оказание услуг и другие документы, мы сотрудничаем с отделом стратегического поиска и закупок и юридическим отделом. Эти документы защищают интересы компании, соответствуют действующим законам и ценностям компании, ее этическим стандартам и приверженности добросовестному ведению бизнеса.

Корпоративные пожертвования

БМС занимает социально-ответственную позицию, предоставляя финансовую и материальную поддержку для улучшения окружающей нас среды. В компании БМС действует программа корпоративных пожертвований для оказания помощи пациентам, создания сообществ для повседневной жизни и работы и популяризации научного подхода.

Политика компании БМС

по этому разделу:

BMS-POL-3

[Ведение нашего бизнеса](#)

<https://purl.bms.com/pd/hq/e/12550399.pdf>

Я и добросовестность

Меня зовут Мишель, и для меня добросовестность означает следование своему моральному компасу, не оглядываясь на тех, кто смотрит на тебя, даже если придется остаться одному.

Мишель Виз (Michelle Weese),
исполнительный вице-президент по
корпоративным отношениям



Integrity line

для сообщений о проблемах этического и
правового характера

<http://BMS.integrity.ethicspoint.com>

Вы должны сообщать о любых проблемах в отношении соблюдения требований, которые, как вы считаете, могут привести к нарушениям политик или стандартов, связанных с любой темой **Принципов добросовестности**, воспользовавшись одним из следующих контрольных каналов:

- непосредственный руководитель;
- специалист по отношениям с сотрудниками или представитель работников;
- соответствующий представитель руководства;
- юрист юридического отдела;
- отдел соблюдения норм и этики;
- служба BMS Integrity Line (BMS.integrity.ethicspoint.com).

Сотрудники могут напрямую обратиться в службу BMS Integrity Line, никаких наказаний за использование этого канала не предусмотрено. Сообщения об опасениях ни в коем случае не должны стать основанием для ложных обвинений.

Вы можете задать вопрос или сообщить о возможном нарушении анонимно, поскольку работу горячей линии Integrity Line обеспечивает независимая компания NAVEX Global. Предоставленная вами информация будет направлена в БМС для оценки и принятия решения.

В БМС действует строгая политика, запрещающая акты возмездия.

Если это разрешено местным законодательством, сообщить об этом вы можете конфиденциально и анонимно, не опасаясь ответных мер. Ваше мнение будет услышано.

Могут применяться ограничения в отношении конфиденциальности данных.



Управление нашей организацией

Мы культивируем среду, в которой наши Принципы добросовестности тесно связаны с нашей ежедневной деятельностью. Этичное поведение, соответствующее нашим принципам, здесь ценится и приветствуется.

Соблюдение законов и положений

Мы следуем всем законам, положениям и политикам компании, регулирующим нашу работу. Во многих случаях наши Принципы основаны на более строгих, чем того требуют законы и правила, стандартах. Законы и положения могут различаться в зависимости от страны или штата, в которых мы ведем деятельность, или подразделения БМС, в котором мы работаем. Мы соблюдаем законы стран и штатов, в которых мы работаем. Кроме того, поскольку БМС является публичной компанией, базирующейся в США, некоторые законы США действуют и в отношении

подразделений БМС за пределами США. Мы должны знать, какие законы действуют в отношении нашей деловой деятельности. Если у нас возникли сомнения, для получения консультаций мы обратимся в юридический отдел БМС.

Применение этих принципов

Каждый из нас несет ответственность за следование этим Принципам в ходе рабочей деятельности и при принятии деловых решений. Мы должны понимать процедурные документы, оказывающие влияние на нашу работу. Если у нас возникли вопросы, нам следует обратиться к нашим менеджерам или другим ответственным сотрудникам.

Менеджеры БМС, управляющие персоналом, несут дополнительную ответственность в связи с данными Принципами и процедурными документами. Менеджерам следует поддерживать культуру соблюдения этих Принципов. Они должны лично продемонстрировать приверженность Принципам, действуя в соответствии со строжайшими стандартами добросовестного ведения бизнеса. Также менеджерам необходимо иметь четкое представление о политиках и других процедурных документах, оказывающих влияние на регулируемую ими деятельность. Для подотчетного персонала менеджерам следует

провести обучение, необходимое для эффективной и надлежащей работы. Они должны быть готовы ответить на вопросы и реагировать на сообщения о возможных нарушениях. Получив сообщения о возможных нарушениях закона, политики или процедуры, менеджеры должны сообщить об этом в отдел соблюдения норм и этики. Все руководители и менеджеры БМС должны поощрять регулярное обсуждение этих Принципов и культивировать рабочую среду, в которой особое внимание к соблюдению этих Принципов является неотъемлемой частью процесса принятия деловых решений.

Сообщения о проблемах и получение помощи

Если у вас возникли вопросы об этих Принципах или каком-либо процедурном документе БМС, вам следует сообщить о них своему менеджеру или другому ответственному сотруднику БМС. Если у вас возникли опасения по поводу возможных нарушений политик БМС, незаконного или неэтичного ведения бизнеса или сомнительного ведения бухгалтерии, внутреннего контроля или аудита, вы можете воспользоваться одним из следующих дополнительных контрольных каналов:

- непосредственный руководитель;
- специалист по отношениям с сотрудниками или представитель работников;
- соответствующий представитель руководства;
- юрист юридического отдела;
- отдел соблюдения норм и этики;
- служба BMS Integrity Line ([BMS.integrity.ethicspoint.com](https://www.bms.com/bms-integrity-ethics-point)).

Сотрудники могут напрямую обратиться в службу [BMS Integrity Line](https://www.bms.com/bms-integrity-ethics-point), никаких наказаний за использование этого канала не предусмотрено. Сообщения об опасениях ни в коем случае не должны стать основанием для ложных обвинений.

Что происходит при сообщении об опасениях?

Ответственные менеджеры и сотрудники БМС отвечают на все консультационные запросы. Они внимательно рассмотрят все сообщения о ненадлежащем поведении. По мере необходимости будут проведены расследования. В ходе любого расследования сотрудникам следует оказывать содействие, с готовностью

предоставляя актуальную информацию. Дисциплинарные меры и корректирующие действия будут применяться в зависимости от конкретных фактов и обстоятельств. Действия, противоречащие закону, нашим Принципам или другим политикам компании, могут стать основанием для наложения дисциплинарных взысканий вплоть до расторжения трудового договора в соответствии с местным законодательством и положениями любого актуального коллективного договора. Несообщение о ненадлежащем поведении, заведомо ложное сообщение и отказ от сотрудничества в ходе расследования также могут послужить основанием для дисциплинарных взысканий.

Омбудсмен корпорации

Компания учитывает возможность ситуаций, при которых вопросы, относящиеся к рабочему месту, могут быть разрешены с большей эффективностью путем использования альтернативного канала по причине их специфики или деликатности. В этих случаях сотрудники могут обратиться к омбудсмену корпорации. Омбудсмен корпорации — это нейтральный и беспристрастный ресурс, в задачи которого входит обеспечение справедливости в рамках организации и поиск честных и справедливых решений для урегулирования проблем на рабочих местах, которые не могут быть разрешены в установленном порядке, например непосредственным руководителем сотрудника, специалистом по вопросам взаимоотношений в коллективе или представителем сотрудников. Омбудсмен корпорации отвечает за проведение независимого рассмотрения вопроса и оказание содействия в его разрешении, принимая во внимание права и обязанности всех вовлеченных сторон.

Недопустимость преследования

Открытое общение имеет важнейшее значение для успеха нашей компании. Мы стремимся поддерживать рабочую среду, в которой сотрудники могут задавать вопросы, высказывать опасения и соответствующие предложения в отношении практик ведения бизнеса. Мы не потерпим каких-либо преследований в отношении любого сотрудника за постановку вопросов, оповещение о проблемах и добросовестное сообщение о возможном ненадлежащем поведении.

Управление корпоративными рисками

БМС выявляет и оценивает корпоративные риски, а также управляет ими для оптимизации принятия соответствующих решений. БМС поддерживает достижение бизнес-целей на базе целостного подхода к деятельности БМС.

Политика компании БМС по этому разделу:

BMS-POL-4

[Управление нашей организацией](https://purl.bms.com/pdhdq/e/12574624.pdf)

<https://purl.bms.com/pdhdq/e/12574624.pdf>

Я и добросовестность

Меня зовут Сэнди, для меня добросовестность — это когда ты каждый день смотришься в зеркало и чувствуешь гордость за себя.

Сандра Леунг (Sandra Leung), исполнительный вице-президент, генеральный юрисконсульт





Применение средств внутреннего контроля

Мы гарантируем точную и качественную надлежащую обработку и использование информации БМС и других ресурсов компании во всем, что мы делаем. Мы всегда действуем добросовестно.

Уровни запасов продукции

Мы поддерживаем надлежащие уровни запасов продукции для прямых и косвенных клиентов в соответствии с ожидаемым спросом или особыми обстоятельствами. Мы прилагаем разумные усилия для внедрения политик и процедур управления запасами продукции для достижения этой цели.

Корпоративное делопроизводство

Для принятия правильных деловых решений необходима точная информация. Мы ведем полный и точный учет всей деловой и вспомогательной информации. К такой информации относятся финансовые данные и данные бухучета, данные о командировочных расходах и расходах на развлечения, данные о трудовой деятельности и рабочем времени, а также другие данные, подготовленные от имени компании. С конфиденциальной

секретной информацией мы обращаемся осторожно — в соответствии с политиками и процедурами компании. Мы храним документы, включая электронные данные, в соответствии с политикой компании и любыми инструкциями юридического отдела БМС.

Защита конфиденциальной информации

В ходе своей работы мы можем создавать или изучать конфиденциальную информацию о БМС или деловых партнерах, поставщиках и клиентах БМС. В целях защиты интересов компании мы не предоставляем эту конфиденциальную информацию лицам (в БМС и за ее пределами), не имеющим законных оснований на ее получение в связи с деловой необходимостью. В ситуациях, требующих предоставления такой информации, мы предварительно получаем соответствующие разрешения и заключаем соглашения

о конфиденциальности. Если вы не знаете, является ли та или иная информация секретной или конфиденциальной, для получения консультации вы обращаетесь в юридический отдел. Мы не освобождаемся от обязательства защищать конфиденциальную информацию даже после завершения работы в БМС.

Защита активов компании

Мы с уважением относимся ко всем активам и ресурсам БМС. Мы заботимся о них и обязуемся использовать их исключительно для содействия выполнению миссии компании. Мы стремимся защищать активы БМС, включая физическое оборудование, денежные средства, имущество, материалы и другие ценные предметы. Мы понимаем, что кража или уничтожение активов БМС запрещены, поскольку наносят ущерб

компании. Перед тем как использовать активы БМС для реализации проектов или в целях, не предусмотренных обычными нормативами ведения бизнеса, мы получаем соответствующее разрешение.

Интеллектуальная собственность

Одними из самых ценных активов БМС являются инновации в сфере продуктов и бизнеса. Интеллектуальная собственность (например, патенты, коммерческие секреты, авторские права, товарные знаки, логотипы, бизнес-процессы, исследования, списки клиентов и поставщиков) предоставляет БМС конкурентное преимущество. Всех нас объединяет страсть к инновациям, мы стремимся разрабатывать новые идеи и новые способы ведения деятельности. Точно так же нас должно объединять чувство ответственности за защиту инновационных и интеллектуальных активов БМС. Мы защищаем интеллектуальную собственность компании от потери, кражи и нецелевого использования. Также мы уважаем права интеллектуальной собственности третьих сторон.

Публичное раскрытие информации

БМС предоставляет точную и своевременную информацию о финансовых, эксплуатационных и других вопросах инвесторам, государственным учреждениям и широкой общественности. Все отчеты и документы, предоставленные Комиссии США по ценным бумагам и биржам и другим государственным учреждениям, а также все массовые коммуникации содержат объективную, точную, своевременную и понятную достоверную информацию. С целью обеспечения соблюдения этого принципа право на публичное раскрытие информации БМС предоставляется только отдельным сотрудникам.

Существенная непубличная информация

Мы не имеем права разглашать конфиденциальную или важную внутреннюю информацию о компании БМС или о компаниях, с которыми мы ведем дела, лицам, не имеющим права на получение подобной информации, как внутри, так и за пределами компании. Важная

Я и добросовестность

Меня зовут Грег, и для меня добросовестность — это приверженность чему-то большему, чем я сам.

Грег Майерс (Greg Meyers)
исполнительный вице-президент,
директор по цифровым технологиям



Примеры из жизни.

Защита конфиденциальной информации БМС

Факты

При рассмотрении электронных писем сотрудника в ходе расследования специалист отдела соблюдения норм и этики выявил, что сотрудник отправил несколько писем по адресам, не принадлежащим компании БМС, в частности на личный адрес электронной почты и на рабочий адрес электронной почты его супруги, которая работает в другой фармацевтической компании. Специалист отдела соблюдения норм и этики выяснил, что в некоторых письмах, отправленных сотрудником на свой личный адрес электронной почты и на адрес электронной почты его супруги, содержалась информация, относящаяся к конфиденциальной информации БМС, в том числе многочисленные документы, помеченные «БМС — строго конфиденциально — не пересылать».

Результаты

Было установлено, что сотрудник нарушил правила БМС, касающиеся обращения с информацией и использования компьютерной системы и сети, поскольку он отправил информацию БМС на сторонние адреса электронной почты, в том числе на свой личный адрес электронной почты. В BMS-SOP-5d «Использование и защита компьютеров, других электронных ресурсов и информации» сказано: «Запрещается пересылать информацию БМС на свои личные учетные записи электронной почты... а также использовать неразрешенные цифровые ресурсы, в том числе программное обеспечение или «облачные» сервисы, при осуществлении деятельности БМС». Кроме того, в Принципах добросовестности четко сказано, что «В ходе работы сотрудники могут создавать или получать конфиденциальную информацию о БМС или деловых партнерах, поставщиках или клиентах БМС. В целях защиты интересов компании мы не предоставляем эту конфиденциальную информацию лицам (в БМС и за ее пределами), не имеющим законных оснований на ее получение в связи с деловой необходимостью». Даже если у сотрудника были хорошие намерения, он не должен был обсуждать конфиденциальную информацию БМС со своей супругой или передавать ее ей (по электронной почте или письменно). По результатам расследования сотруднику было выдано письменное предупреждение.

Выводы

Все сотрудники БМС обязаны защищать конфиденциальную информацию компании. Крайне важно соблюдать наши политики, касающиеся использования компьютера и передачи информации. Если вы не уверены в отношении того, носит ли определенная информация характер конфиденциальной или собственной, вам необходимо обратиться за советом и рекомендациями в юридический отдел. Соблюдение наших принципов и политик обеспечивает участие всех сотрудников в защите компании.

внутренняя информация — это тип конфиденциальной информации, которая еще не стала достоянием общественности и которую здравомыслящий инвестор может рассматривать как необходимую при принятии решения о покупке или продаже акций корпорации. Методы обращения с важной внутренней информацией регулируются законодательством и политиками компании БМС. Эти правила устанавливают сроки раскрытия определенной информации и порядок ее распространения.

Торговля ценными бумагами

Мы обязуемся не использовать важную внутреннюю информацию о компании БМС или о других компаниях для личной выгоды. Мы обязуемся не торговать ценными бумагами, руководствуясь этой информацией, и не предоставлять эту информацию другим лицам. К ценным бумагам относятся акции, доли акционерного капитала (включая премиальные акции и доли рынка), фондовые опционы, векселя, облигации и другие ценные бумаги. Иногда мы можем получать конфиденциальную информацию о БМС или других компаниях, с которыми БМС сотрудничает, до того, как она станет общедоступной. Часть этой закрытой или «инсайдерской» информации может являться важной. Сотрудники, владеющие важной внутренней информацией о компании БМС или о других компаниях, с которыми мы работаем, должны рассматривать эту информацию как исключительно конфиденциальную. Им запрещено торговать ценными бумагами БМС и других компаний. К важной внутренней информации относятся следующие данные:

- внутренняя финансовая информация;
- запуск нового направления деятельности;
- разработка, утверждение или отсутствие одобрения нового лекарства или передовой технологии;
- планируемая крупная сделка, например приобретение другой компании, изъятие капиталовложений, получение важной лицензии или заключение соглашения о сотрудничестве;
- начало или завершение важного судебного процесса или государственного расследования;
- любые другие важные исследования, способные повлиять на стоимость акций.

Информация считается открытой только в том случае, если она была предоставлена компанией БМС инвесторам, и у инвесторов было достаточно времени, чтобы отреагировать на подобную информацию. К такой информации может относиться информация из переданных в Комиссию США по ценным бумагам и биржам документов и информация из пресс-релизов, размещаемых на сайте БМС.com или публикуемых в других СМИ с подтверждением от компании БМС. Также сотрудники обязуются не участвовать в каких-либо сделках, направленных на получение прибыли в результате краткосрочных спекулятивных колебаний в стоимости ценных бумаг БМС, включая короткие продажи, двойные опционы и другие операции хеджирования. В случае возникновения вопросов мы обязуемся обратиться для консультации в юридический отдел до покупки или продажи ценных бумаг БМС.

Защита информационных ресурсов

Мы используем компьютеры, информационные системы, Интернет, электронную почту и мобильные устройства, которых с каждым днем становится все больше, практически во всех аспектах нашего бизнеса, в рабочее и нерабочее время, на территории компании и за ее пределами. Мы несем ответственность за обеспечение безопасности всех цифровых устройств и сервисов, используемых при ведении бизнеса БМС, независимо от времени, местоположения и принадлежности такого устройства или услуги, и примем для этого все надлежащие меры. Мы понимаем, что Принципы добросовестности в полной мере действуют в отношении использования электронного оборудования, электронного взаимодействия и ведения электронной переписки. При ведении бизнеса БМС и каким-либо образом ссылаясь на компанию БМС или связанную с ней информацию (посредством любого электронного носителя, включая публикации на внутренних и внешних сайтах), мы будем действовать вдумчиво, уважительно, профессионально и с полным пониманием значения конфиденциальности и безопасности информации.

Политика компании БМС по этому разделу:

BMS-POL-5

[Применение средств внутреннего контроля](#)

<https://purl.bms.com/pdq/e/12553312.pdf>

Я и добросовестность

Меня зовут Крис, для меня добросовестность — это основа доверия, это бескомпромиссное обязательство поступать правильно.

Крис Бернер (Chris Boerner), доктор философии, исполнительный вице-президент, коммерческий директор



ВАЖНАЯ КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Комплаенс-программа

Сотрудники могут получить дополнительную информацию, воспользовавшись ссылкой Compliance & Ethics на веб-сайте Pulse.

Обращение на горячую линию BMS Integrity Line

[BMS.integrity.ethicspoint.com](https://www.bmsintegrityethicspoint.com)

**Integrity
line**

Горячая линия BMS Integrity Line — конфиденциальная телефонная и интернет-система сбора информации, работающая при поддержке Navex Global. Местные номера телефонов можно найти на веб-сайте [BMS.integrity.ethicspoint.com](https://www.bmsintegrityethicspoint.com), на котором также можно оставить свое сообщение.

Операторы доступны 24 часа в сутки, 7 дней в неделю.

Отчеты можно передавать конфиденциально и анонимно, если это разрешено местным законодательством, не опасаясь контрмер. Ваше мнение будет услышано.

Могут применяться ограничения в отношении конфиденциальности данных.

Обращение к омбудсмену корпорации

Адрес электронной почты: ombuds@bms.com

почты:

Почта:

Bristol Myers Squibb Company
3401 Princeton Pike
Lawrenceville, NJ 08648, USA

Любые обращения к омбудсмену корпорации являются конфиденциальными, если иное не предусмотрено законом и не требуется для защиты общественного здоровья и безопасности.

Обращение в глобальный департамент обеспечения конфиденциальности данных

Адрес электронной почты: global.privacy@BMS.com

Отчет о нежелательном явлении

Спонтанные сообщения о нежелательных явлениях.

Любые лица, работающие в БМС, в том числе сотрудники, подрядчики и агенты, работающие от имени БМС, обязаны распознавать **нежелательные явления*** и сообщать о них по адресу globalBMSmedinfo.com в течение **24 часов** или незамедлительно в течение следующего рабочего дня после получения сведений о явлении. Сотрудники, не имеющие доступа к компьютерной системе БМС, должны сообщать о нежелательных явлениях руководству.

* Подробное определение нежелательных явлений приводится на сайте [Международного медицинского информационного центра «Бристол Майерс Сквибб»](https://www.bms.com/medinfo).

Отчет о возможной подделке, несанкционированном вмешательстве, краже и незаконной перепродаже

Обратитесь к местным специалистам по корпоративной безопасности и качеству в течение 24 часов.



Управление поездками, совещаниями и расходами

Мы придерживаемся строжайших этических норм в вопросах деловых поездок и расходов.

Мы гарантируем предоставление точной отчетности по всем деловым расходам.

Поездки и совещания

БМС проводит совещания и оплачивает поездки наших сотрудников при наличии законных оснований в связи с деловой или научной необходимостью. Для наших командированных сотрудников мы разработали процедуры, упрощающие выбор маршрутов, жилья и мест проведения совещаний, характеризующихся приемлемой стоимостью, обеспечивающих безопасность сотрудников и посетителей и отвечающих требованиям для выполнения поставленной перед командированным сотрудником задачи (деловой или научной).

Деловые расходы

БМС придерживается строжайших этических норм в вопросах деловых расходов. Все сотрудники обязаны руководствоваться здравым суждением и допускать понесение или подавать запросы на возмещение исключительно разумных и обоснованных расходов, непосредственно связанных с выполнением рабочих обязанностей в компании БМС. К стандартным деловым расходам, помимо прочих, относятся расходы на поездки, на развлечения, на покупку канцелярских принадлежностей, почтовые расходы, расходы на доставку и обработку,

а также на профессиональное развитие. Неправомерное использование средств компании и фальсификация отчетов и данных о расходах, предоставляемых в качестве доказательства расходов, запрещены и могут привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения, если это допускается местным законодательством.

Политика компании БМС по этому разделу:

BMS-POL-6 [Управление поездками, совещаниями и расходами](https://purl.bms.com/pdhq/e/12149323.pdf)

<https://purl.bms.com/pdhq/e/12149323.pdf>

Примеры из жизни. Запрещено предоставлять ложные сведения в отчетах о расходах

Факты

В ходе текущего аудита поданной отчетности по расходам в системе управления закупками БМС сотрудниками отдела финансов была выявлена следующая ситуация: в одном из центров с определенным кодом категории затрат однотипные затраты производились, по-видимому, одним и тем же сотрудником. Аудиторская проверка показала, что данный сотрудник совершал закупки ежедневно, при этом сумма расходов была ниже лимитированной суммы в долларах, превышение которой необходимо согласовывать с руководителем. Общая сумма закупок исчислялась сотнями тысяч долларов.

Проверяющие связались с руководителем сотрудника; он заявил, что ничего не знал о закупках и что они вряд ли являются законными расходами на нужды компании. О результатах проверки было доложено на горячую линию Integrity Line, после чего было начато расследование для прояснения ситуации.

Результаты

В ходе расследования выяснилось, что сотрудник ежедневно закупал такие товары, как графические калькуляторы и беспроводные наушники, а затем перепродавал их на Facebook Market Place и eBay в целях личного обогащения.

При первом допросе сотрудник не был откровенен и сочинил историю о том, зачем он совершал эти покупки. В итоге сотрудник признал, что совершал покупки и затем перепродавал приобретенные товары для получения личной выгоды. Сотрудник заявил, что он использовал деньги, заработанные с помощью этой мошеннической схемы, для оплаты личных счетов и коммунальных платежей.

Сотрудник умышленно, обманным путем регулярно совершал покупки за средства БМС, а затем продавал купленные товары в целях личного обогащения, в результате чего он нарушил Принципы добросовестности, а также требования трех политик БМС: BMS-POL-5: «Применение средств внутреннего контроля»; BMS-POL-6: «Управление поездками, совещаниями и расходами»; BMS-SOP-6с: «Деловые расходы». Сотрудник принял решение уволиться из компании. Он также признал себя виновным в совершении уголовного преступления и будет обязан возместить украденные средства.

Выводы

Все расходы БМС должны соответствовать нашим Принципам добросовестности. В BMS-SOP-6с «Деловые расходы» сказано: «Каждый сотрудник должен управлять средствами БМС надлежащим образом. Незаконное присвоение средств БМС... запрещено и может привести к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения». В целях обеспечения добросовестности и точности деловых расходов в компании предусмотрены системы и процедуры для выявления мошеннических действий. Каждый сотрудник обязан проявлять здравый смысл и допускать только законные деловые расходы, непосредственно относящиеся к его обязанностям в БМС.

Я и добросовестность

Меня зовут Дэвид, для меня все, что идет вразрез с принципами добросовестности, слишком дорого обходится. Требуется уйма времени и сил, чтобы выстроить хорошую репутацию, и всего один плохой поступок может все испортить.

Дэвид Элкинс (David Elkins),
исполнительный вице-президент
и финансовый директор



УКАЗАТЕЛЬ ПОЛИТИК КОМПАНИИ

В Стандартах корпоративного поведения и деловой этики упоминаются все нижеперечисленные политики компании.

Номер политики	Наименование политики
BMS-POL-1	Защита наших пациентов https://purl.bms.com/pdhq/e/12500064.pdf
BMS-POL-2	Защита наших сотрудников https://purl.bms.com/pdhq/e/12495256.pdf
BMS-POL-3	Ведение нашего бизнеса https://purl.bms.com/pdhq/e/12550399.pdf
BMS-POL-4	Управление нашей организацией https://purl.bms.com/pdhq/e/12574624.pdf
BMS-POL-5	Применение средств внутреннего контроля https://purl.bms.com/pdhq/e/12553312.pdf
BMS-POL-6	Управление поездками, совещаниями и расходами https://purl.bms.com/pdhq/e/12149323.pdf

Полный текст этих политик доступен сотрудникам в Pulse и по адресу <https://policies.BMS.com>.

Остальные заинтересованные лица могут ознакомиться со сводной информацией по данным политикам на веб-сайте BMS.com. Чтобы получить печатную копию, направьте запрос по электронной почте по адресу complianceandethics@BMS.com или направьте письменный запрос по адресу:

Compliance & Ethics

Bristol Myers Squibb Company
3551 Lawrenceville Road
Princeton, NJ 08540, USA



Меня зовут Пэм, и для меня добросовестность — это неотъемлемая часть лидерства и культуры принадлежности. Создание пространства, в котором можно объединить уникальный опыт и квалификацию разных людей, будет способствовать развитию инноваций, которые дадут наилучшие результаты для здоровья пациентов и сообществ по всему миру.

Памела Фишер (Pamela Fisher), вице-президент и директор по многообразию и инклюзивности



Спонтанные сообщения о нежелательных явлениях

Любые лица, работающие в БМС, в том числе сотрудники, подрядчики и агенты, работающие от имени БМС, обязаны распознавать **нежелательные явления*** и сообщать о них по адресу globalBMSmedinfo.com в течение **24 часов** или незамедлительно в течение следующего рабочего дня после получения сведений о явлении. Сотрудники, не имеющие доступа к компьютерной системе БМС, должны сообщать о нежелательных явлениях руководству.

* Подробное определение нежелательных явлений приводится на сайте [Международного медицинского информационного центра «Бристол Майерс Сквибб»](http://www.internationalmedicalcenter.com).

Наша миссия

Находить, разрабатывать и поставлять инновационные лекарства, которые помогают пациентам одержать верх над серьезными заболеваниями.

Наше видение

Быть мировым лидером среди фармацевтических компаний и менять жизнь пациентов к лучшему с помощью науки.

Наши ценности

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Мы демонстрируем этическое поведение, добросовестность и качество во всем, что мы делаем для пациентов, клиентов и коллег.

ИННОВАЦИИ

Мы разрабатываем революционные и смелые решения для пациентов.

БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНОСТЬ

Мы движемся к нашим целям сообща, стремительно и с акцентом на качестве, потому что пациенты ждут наших решений.

ПРИЗВАНИЕ

Наша приверженность поиску новых знаний и высокому качеству позволяет нам добиваться исключительных результатов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы все вносим вклад в успех «Бристол Майерс Сквибб» и в усилия компании по обеспечению прозрачности и достижению наших целей.

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Мы приветствуем культурное и этническое многообразие и формируем среду, в которой все мы можем работать вместе и полностью раскрывать свой потенциал.

Наше обязательство

Нашим пациентам и клиентам

Мы стремимся вложить весь научный потенциал и инвестиции в исследование и разработку биофармацевтических препаратов, чтобы выпускать передовые, высококачественные и не имеющие аналогов лекарства, помогающие пациентам преодолеть серьезные заболевания. Все силы наших ученых направлены на достижение клинических результатов и экономической выгоды от препаратов, улучшающих качество жизни пациентов. Мы стараемся, чтобы информация о продаваемых нами препаратах была доступной для широкой публики.

Нашим сотрудникам

Мы поддерживаем многообразие среди представителей трудового коллектива, а также инклюзивную культуру. Здоровье, безопасность, профессиональный рост, баланс рабочего и личного времени, а также равенство и уважительное отношение к сотрудникам — одни из наших самых важных приоритетов.

Нашим сообществам по всему миру

Мы пропагандируем социальную ответственность, которая направлена на улучшение состояния здоровья и качества жизни в наших сообществах.

Нашим акционерам

Мы стремимся поддерживать высокую производительность и обеспечивать ценность акций нашей компании.

Окружающей среде

Мы поощряем защиту природных ресурсов и стремимся к тому, чтобы сократить до минимума воздействие на окружающую среду в ходе своей деятельности и производства продукции.

Я и добросовестность

Будучи лидерами и образцами для подражания в организации, мы делимся личными историями и демонстрируем добросовестность — именно так мы укрепляем нашу культуру и помогаем сотрудникам определить свое **«я» по отношению к добросовестности.**



Меня зовут Эстель, и для меня добросовестность — это прозрачность и искренность в общении, даже если это сложно.

Эстель Вестер Блокленд (Estelle Vester-Blokland), старший вице-президент и руководитель отдела международных медицинских отношений



Меня зовут Дерика, и для меня добросовестность — это прислушиваться к внутреннему голосу, который всегда подсказывает, что является справедливым, честным и верным, и поступать правильно даже тогда, когда никто не смотрит; мы должны слушать этот голос.

Дерика Райс (Derica Rice), председатель аудиторского комитета совета директоров БМС



Меня зовут Руперт, и для меня добросовестность — это приверженность своим принципам в условиях, где другие сдаются.

Руперт Весси (Rupert Vessey), магистр искусств, бакалавр медицины, бакалавр химии, член Королевского общества хирургов, доктор философии, исполнительный вице-президент в области исследований и ранних доклинических исследований



Меня зовут Элизабет, для меня добросовестность — это отстаивание и защита того, что правильно, даже когда это трудно.

Элизабет Мили (Elizabeth Mily), исполнительный вице-президент по разработке стратегий и коммерческому развитию



Меня зовут Каталина, и для меня добросовестность — это всегда поступать правильно по отношению к пациентам, сотрудникам, сообществам и поставщикам. Говорить людям, когда что-то идет не так. «Я и добросовестность» — это доверие к тому, что мы делаем, и почему мы это делаем.

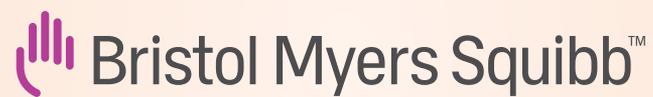
Каталина Варгас (Catalina Vargas), глава администрации генерального директора



Меня зовут Карин, и для меня добросовестность — это формирование культуры, в которой высоко ценится честность в межличностном общении, а также по отношению к сообществам и пациентам, которых мы обслуживаем.

Карин Шанахан (Karin Shanahan), исполнительный вице-президент, глобальная разработка и поставка продукции





430 E. 29th Street, 14th Floor, New York, NY 10016 • 1-800-332-2056

[BMS.com](https://www.bms.com)

© Bristol Myers Squibb Company, 2022. Все права защищены. Весна 2022 г.