

청렴의 원칙

우리의 업무 행동 및 윤리 규범

이 원칙은 우리의 높은 윤리적 행동 기준을 반영하며, 우리가 임직원, 환자, 고객, 이해관계자, 글로벌 커뮤니티와 맺는 모든 상호 관계의 기반을 구축합니다.

청렴의 전통



청림의 전통

1921년 회사의 최초 인쇄 광고가 게재되었을 때 E.R. Squibb & Sons Company는 창업한지 60년이 넘는 회사였습니다. 가정과 병원부터 남북전쟁과 제1차 세계대전의 전쟁터까지 곳곳에 진출했던 회사의 제품에 대한 마케팅은 그 시대의 관행에 맞춰 제품의 순도를 강조했습니다.

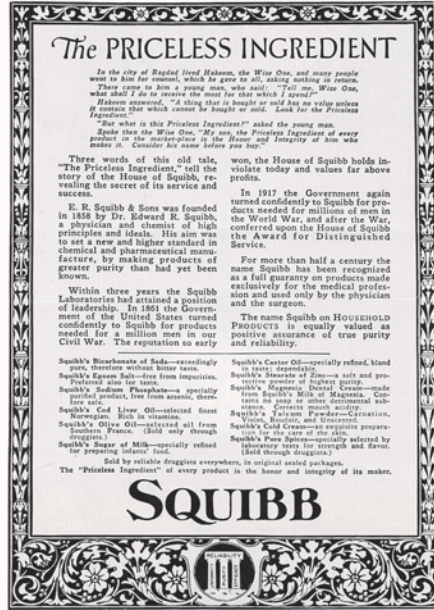
하지만 창업자가 보기에 가장 중요한 요소는 제조할 수 없는 것이었습니다. 스кви브 박사는 개인 뿐만 아니라 기업도 평판에 따라 성공하거나 실패할 수 있으며, 그러한 평판은 얻어야만 하는 것이며 그 본질적인 요소(즉, 값으로 헤아릴 수 없는 재료)는 청렴성이라는 것을 알았습니다.

100년 전의 광고 이후로 회사는 여러 면에서 발전하였습니다. 아스피린, 콜드 크림, 대구 간유 등의 소비재를 판매하는 대신에 환자가 심각한 질환을 극복하도록 돕는 혁신적인 의약품을 발견, 개발, 제공하는데 집중하고 있습니다. 여러 해에 걸쳐 합병, 인수, 매각이 있었습니다. 오늘날 Bristol Myers Squibb(BMS)는 전 세계에 지사를 두고 있으며 30,000여 명의 직원이 근무하는 선도적인 바이오 제약회사입니다.

이러한 발전을 통해, 스кви브 박사가 100년 전에 남긴 진실은 세월이 흘러도 변치 않습니다. 기업들에는 크고 작은 수많은 결정을 통해 형성된 그들만의 문화가 있습니다. BMS 문화의 근간은 직원들이 매일 내리는 결정과 우리가 수용해야 하는 미션, 비전, 가치입니다.

청림의 원칙은 100년 전보다 훨씬 더 복잡해진 비즈니스 상황에서 처리해야 하는 방법에 대한 지침을 제공합니다. 개인 전자 정보 보호, 주식 거래 등의 특정 고려 사항은 스кви브 박사 시절에는 없었습니다. 의심의 여지 없이, 향후 100년 동안 기업이 직면하게 될 고려 사항 또한 당연히 지금과 다를 것입니다.

우리가 운영하는 환경이 계속 변화하는 것과는 관계없이, 100년 전 광고에서 묘사한 청렴하게 행동하겠다는 우리의 약속은 앞으로도 기업의 근간으로 계속 유지될 것이라는 것이 우리의 믿음입니다.



“가치 있는 모든 비즈니스의 기본 공식은 명예, 청렴 그리고 신뢰성입니다. 그 공식은 내가 바꿀 수 없는 것입니다.”

- E.R. 스кви브

E.R. Squibb and Sons - 1921

임직원 여러분,

우리, Bristol Myers Squibb(BMS)는 우리가 하는 모든 것에서 품질, 청렴성, 규정 준수, 윤리라는 타협할 수 없는 가치를 위해 흔들림 없는 노력을 기울이고 있습니다. 과학을 통해 환자들의 삶을 변화시키기 위해 노력하면서 우리의 사명을 수행하기 위해 효과적인 관리 및 높은 윤리 규범을 가지고 운영합니다. 이러한 가치는 1858년 회사 창립 이래 우리가 누구이며 무엇을 어떻게 할지를 결정하는 근간이 되어 왔습니다. 100여 년 전 광고 문구였던 “모든 제품에 있어 값으로 헤아릴 수 없이 귀한 재료는 바로 그 제품을 만든 업체의 명예와 정직성”이라는 문구는 오늘날에도 여전히 중요한 의미라는 것이 자랑스럽습니다.

이에 우리는 **2022 청렴의 원칙**을 제시하게 되어 매우 기쁩니다. **Bristol Myers Squibb 업무 행동 및 윤리 규범**은, 우리가 하는 모든 일, 우리 회사의 모든 부분에서 이 원칙을 실현하는 방법에 대한 중요한 개요입니다. 이 원칙은 우리 회사의 모든 방침의 기반을 형성하며, 동료와의 상호활동, 파트너 및 공급업체와의 업무활동, 그리고 환자 및 글로벌 커뮤니티를 위해 일하는 방식에 대한 공통된 기틀을 제공합니다.

질문이나 우려 사항이 있을 경우, 여러분은 언제든지 여러분의 상사나 관리자와 상의할 수 있습니다 또한 어떤 규정 준수 및 윤리 또는 법적 우려에 대하여 **BMS 청렴성 전화**에 신고할 수 있습니다. 24시간 이용가능한 전화 및 웹 기반 보고 시스템이며, 기밀이 유지되고 여러 나라별 언어로 제공됩니다. 우리는 의문을 제기하거나 우려를 표하거나 잠재적인 부적절한 행위에 대해 선의로 보고한 사람에 대한 어떠한 보복 행위도 허용하지 않습니다.

우리의 청렴의 원칙에 대한 여러분의 노력과 환자와 글로벌 커뮤니티를 위해 하시는 모든 행동에 대해 감사드립니다.

Giovanni Caforio

이사회 회장
최고경영자



Derica Rice

감사위원회 위원장
BMS 이사회



청렴의 원칙 소개

우리의 2022 *청렴의 원칙, BMS의 업무 행동 및 윤리 규범*(원칙)은 윤리적이고 규범을 준수하는 업무방식에 대한 일반적인 지침을 제공합니다. 이 원칙은 우리의 높은 윤리적 행동 기준을 반영하며, 우리가 임직원, 환자, 고객, 이해관계자, 글로벌 커뮤니티와 맺는 모든 상호 관계의 기반을 구축합니다.

이 원칙이 Bristol Myers Squibb 직원이 반드시 따라야 할 모든 법률, 규정, 정책, 절차에 대한 완전한 설명을 제공하는 것은 아닙니다. 우리가 매일 마주하게 되는 여러 복잡한 상황을 모두 포함할 수 있을 정도로 포괄적인 규정을 만드는 것은 매우 어렵습니다. 우리의 원칙은 구체적인 규정이나 지침이 없을 때 어떻게 행동해야 하는지 결정하는 것을 도와줍니다. 항상 자신에게 “어떻게 행동해야 옳은 것인가?” “이런 행동이 회사 정책 및 관련법을 준수하는 것인가?” 그리고 “이런 행동은 대중, 미디어, 정부에 어떻게 비추어질 것인가?”를 질문해보는 것도 좋은 방법이 될 것입니다. 청렴의 원칙에 기반하면서, 이러한 추가 고려사항을 반영한 결정은 대부분 옳은 결정이 될 가능성이 높습니다.

청렴의 원칙은 모든 BMS 직원 및 BMS를 대신하는 계약자들에게도 적용됩니다. 청렴의 원칙으로부터 우리 회사의 방침 및 기타 절차 문서가 만들어지며, 이들이 모두 합쳐져서 회사 컴플라이언스 프로그램의 중요 요소가 됩니다. 우리의 컴플라이언스 프로그램을 잘 지키고 유지하는 것은 복잡하고 경쟁과 규제가 심한 산업 분야에서 회사 및 임직원들이 올바르게 효과적으로 사업활동을 하는 데 매우 중요한 역할을 합니다.

여러분은 청렴의 원칙을 포함하여, 여러분이 맡은 업무에 적용되는 모든 BMS 절차 문서를 이해하고 준수할 책임이 있습니다. 청렴의 원칙이나 절차 문서에 대해 질문이 있으시면 준수 및 윤리 부서로 연락하십시오.

BMS의 직원 매니저들은 이 원칙과 절차 문서와 관련해 추가적인 책임을 지게 됩니다. 매니저들은 본사의 원칙을 지키기 위해 노력하는 모습을 보이며 가장 높은 수준의 청렴을 실천함으로써 법률 준수 문화를 확산시키고 이에 앞장서야 합니다. 또한, 매니저들은 자신의 관리 활동에 구체적인 영향을 미치는 정책 및 기타 절차 문서에 관해 명확히 파악해야 하며, 자신에게 업무 보고를 하는 직원들이 효과적이고 적절하게 업무를 수행하는 데 필요한 교육을 받도록 해야 합니다. 매니저들은 질문에 대답하고 위반이 될 만한 사항을 보고받을 수 있어야 합니다. 매니저들은 법률, 정책, 절차에 위반이 될 만한 사항을 보고받은 경우, 이 문제를 준수 및 윤리 부서에 보고해야 합니다. 모든 BMS의 임원과 매니저는 이 원칙에 관해 정기적으로 논의하도록 권장해야 하며, 기업 의사 결정에서 이 원칙을 일반적으로 고려하는 업무 환경을 조성해야 합니다.

목차

우리의 환자 보호	6
우리의 직원 보호	8
우리의 사업 수행	10
우리의 조직 통제	14
내부 통제 적용	16
여행, 미팅 및 경비 관리	20
.....	
중요한 연락처	19
.....	
회사 방침 인덱스	22
.....	
우리의 미션, 비전, 가치, 약속	23



The I in Integrity

제게 있어 청렴이란 언제나
환자를 위해 옳은 일만을
행하겠다는 우리의
약속입니다.

Giovanni Caforio
이사회 회장,
최고 경영자



우리의 환자 보호

우리는 환자를 모든 일의 중심에 두고 모두 하나가 되어 함께 일합니다. 이러한 사고방식은 우리의 제품을 개발, 홍보, 제조하는 표준이 됩니다.

청렴에 기반한 과학 및 연구

당사는 심각한 질환이 있는 환자들의 충족되지 않은 의료 필요성에 대처하는 혁신적인 고품질 의약품을 발전시키고자 바이오 의약품에 대한 연구 및 개발에 과학적 탁월성을 발휘하는 데 전념을 다하고 있습니다. 타협할 수 없는 윤리적 완전성, 적용 범위 및 비임상시험 관리기준, 임상시험 관리기준, 동물복지 관리기준 등의 관리기준을 준수하여 연구와 개발을 수행합니다.

데이터 공개

BMS는 환자의 충족되지 않은 의학적 요구를 해결하기 위해 과학 커뮤니티에 정확하고 시기 적절하고 과학적으로 객관적인 정보를 전달하기 위해 데이터 및 연구를 기반으로 한 과학 출판물을 개발하기 위해 최선을 다하고 있습니다. BMS는 올바른 출판 관행에 따라 과학 출판물의 윤리적 개발을 고수하며 출판물에 대한 책임을 지는 저자를 지원합니다. 진실된 과학의 정신을 받들어 당사의 임상시험 정보와 자료를 환자, 의학/연구 커뮤니티, 대중매체, 정책 입안자, 대중과 공유할 수 있도록 최선을 다합니다. 당사는 환자의 개인정보와 고지에 입각한 동의를 보호할 수 있는 방식으로 이를 진행하며, 국가 규제 체계의 완전성을 존중하고, 바이오 의학 연구 투자에 대한 장려책을 지속적으로 시행합니다. 또한, BMS의 임상시험 결과는 미국국립보건원

웹사이트 ClinicalTrials.gov에서 확인할 수 있습니다.

품질

BMS는 고객의 기대치, 관련 법률 및 규정을 충족하거나 초과하는 제품과 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. BMS의 모든 직원은 우수한 품질을 달성하기 위해 노력하고 있고, 이는 BMS의 가치에 기반한 지속적인 개선을 위한 끊임없는 노력의 일환으로 이루어지는 것이며, 특히 우리가 하는 모든 일의 무결성은 품질에 대한 약속의 근간입니다. 당사는 다음과 같은 방법으로 이러한 약속을 이행합니다.

- 최고 품질의 제품과 서비스를 제공하고, 과학 및 혁신의 우수성을 장려
- 우수한 설계와 제품 및 프로세스의 지속적이고 능동적인 개선 보장

우리의 환자 보호

- 품질을 전략적 비즈니스 계획에 통합 및 조정
- 품질이 한 가지 조치나 프로세스 이상인 환경을 조성. 이는 모든 직급, 모든 부서에 걸쳐 모든 의사 결정의 원동력으로 작용하는 마음가짐이자 작업 방식임
- 품질을 높이고 규정을 준수하는 문화를 조성하는 적절한 규제 및 기술 교육을 보장
- 증거 기반 의사 결정을 위해 목적, 품질 방식, 도구, 기술에 가장 적합한 것을 사용하려고 노력
- 환자 및 고객 중심의 자세를 유지하고, 처음부터 올바른 일을 하며, 지속적인 개선을 추구하도록 보장
- 법률 및 규정을 준수하고, 최고 수준의 품질, 윤리, 청렴성을 유지하기 위해 개인적으로 책임을 짐
- 품질의 우수성을 옹호하고 인정하며 보상하는 전사적 리더십을 구현
- BMS를 지원하는 내부 및 외부의 네트워크의 품질 감독 및 관리 보장

BMS는 품질 관리 시스템, 거버넌스 구조, 측정, 전담 리소스를 기반으로 시스템 효율성과 지속적인 개선을 보장합니다

제품 안전, 품질 불만사항, 제품 보증

BMS는 당사 제품의 안전성과 품질을 보장하고 당사 제품과 브랜드의 청렴성을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 다음과 같은 방법으로 이러한 약속을 이행합니다.

- 시판되는 의약품 및 연구용 약물과 관련된 안전성 및 제품품질 데이터를 임상 시험에서 모니터링하고 평가합니다.
- 당사 제품과 관련된 모든 이상사례, 제품 품질 불만사항 또는 당사 제품과 관련된 기타 사고를 인지할 경우 즉시 보고하여 전 세계 안전 보고 및 제품품질 불만사항 관리 요건을 충족하도록 합니다.

의약품과의 관련 여부와 무관하게, 의약품 사용과 관련된 이상사례 및 기타 사건에는 제품 사용과의 일시적으로 관련이 있는 바람직하지 않고 의도하지 않은 모든 징후(예를 들어, 실험실 검사 이상 소견 포함), 증상, 질병이 포함될 수 있습니다.

- 당사 제품 및 브랜드의 위조, 변조, 도난, 유용에 대한 내용은 즉시 보고됩니다.

이상사례 및 제품품질 불만사항은 이메일을 보내거나 BMS 의학 정보 콜센터로 전화하여 보고할 수 있습니다. 다음 링크에 액세스하여 연락처 세부 정보 및 이상사례, 제품품질 불만사항 및 기타 보고 대상이 되는 사건의 정의를 확인할 수 있습니다.

globalbmsmedinfo.com.

데이터 무결성 및 개인정보 보호

당사는 액세스하는 데이터의 무결성, 개인정보 보호, 적절한 사용을 존중하고 중점을 두며, 국가마다 다를 수 있는 규제와 법률을 준수합니다. 정상적인 비즈니스 과정에서 당사는 개인으로부터 금융, 건강, 직원 복지 정보와 관련된 상당한 양의 개인 식별 데이터를 수신, 수집, 유지, 이용합니다. 그러한 자료 중 일부에는 직원의 건강, 고객, 소비자, 연구 대상자, 협력사, 경쟁사와 관련이 있을 수 있는 민감한 정보가 포함될 수 있습니다. 우리는 데이터의 무결성, 개인정보 보호, 데이터의 보호 및 적합한 사용을 보장하고 지원하기 위해 Chief Data Officer, Global privacy Office 및 관련 정책을 마련하고 있습니다. 데이터 무결성 및 개인정보 보호에 대한 질문이 있는 경우, 당사의 최고 데이터 책임자 dpo@bms.com 또는 글로벌 개인정보 보호 사무소 global.privacy@bms.com로 문의하시기 바랍니다.

환자 지원 프로그램(Patient Support Programs)

BMS는 환자를 돌보고 환자, 의료 전문가(HCP) 및/또는 의료 기관(HCO)에

제한된 특정 서비스를 제공하여 환자의 의약품에 대한 접근, 준수 및/또는 관리를 지원합니다. 이러한 프로그램은 타협 없는 청렴성을 바탕으로 수행해야 합니다. 이러한 프로그램은 BMS 제품을 처방하는 것에 대한 잠재적 권유 또는 보상을 포함하여 HCP 혹은 HCO에 접근하거나 이들과 관계를 맺고자 하거나 임의의 규모의 의뢰 또는 생성된 사업과 연관되도록 하는 의도로 사용하거나, 제안하거나, 의사소통을 해서는 안 됩니다. BMS는 HCP/HCO의 의사결정에 부적절하게 영향을 미칠 수 있는(또는 부적절하게 영향을 주는 것으로 보이는) 행동을 금합니다.

본 섹션 지원을 위한

BMS 회사 방침:

BMS-POL-1 [우리의 환자 보호](#)

<https://purl.bms.com/pdq/e/12499917.pdf>

The I in Integrity

제게 있어 청렴이란 우리가 매일 봉사하는 환자와 지역사회에 투명하고 솔직해지는 것입니다.

Samit Hirawat, M.D.
전무 겸 글로벌 약물 개발부(Global Drug Development) 의료 총책임자



우리의 직원 보호

서로를 존중하고 가치를 인정하며, 환자의 중환 극복을 돕는 혁신적 약품을 발견, 개발, 제공하겠다는 당사의 미션을 공유합니다.

서로에 대한 존중/ 전문가로서의 행동

BMS는 가장 높은 수준의 전문가로서의 행동 기준에 따라 행동하며, 함께 소통하는 타인을 존중과 품위를 가지고 대우하기 위해 노력합니다. 직접 대면하든 서면 또는 전자 미디어를 통해 소통하든 관계없이 BMS는 전문적이고 존중하는 방식으로 소통합니다. 구체적으로, 모욕적인 언행, 위협적이거나 공격적인 언사 또는 행동 및 이와 비슷한 전문적이지 못한 행동은 이러한 원칙에 위배됩니다. BMS는 견고한 관계를 수립하는 것의 중요성을 다시 한번 강조하며 포용하는 문화를 만들고 공유한 목표를 달성할 수 있도록 팀원들을 지원합니다. BMS 리더와 매니저는 존중, 정직, 청렴성, 안전, 신뢰가 보장되는 긍정적인 업무 환경을 조성할 책임을 집니다.

직원 개인정보 보호

BMS는 접근할 수 있는 직원들의 개인정보를 존중하며 이를 성실히 보호합니다. BMS는 고용 운영 및 관리에 사용하기 위한 합법적 목적이 있는 경우에만 직원 개인정보를 수집하거나 사용합니다. BMS는 ‘글로벌 개인정보 보호 사무소’ 및 정책을 보유하고 있으며 이를 통해 사업 운영상의 직원 개인정보 보호를 지원합니다. 개인정보 자료 관련 법률에 대한 질문이 있을 경우에는 당사 ‘글로벌 개인정보 보호 사무소’ global.privacy@bms.com에 연락해 주십시오.

안전한 업무 환경

BMS는 동료 직원, 당사 제품 사용자, 회사 구내에 있는 사람, 사업 활동 참여자 및 넓게는 모든 대중의 건강, 안전, 안녕에 관심을 가지며 이를 보호합니다. BMS는 타인을 위험에 처하게 할 수 있는 모든 업무 장소 내의 사고, 부상, 질병, 상태를 적시에 보고하는 것을 포함하여 안전한 업무 환경을 유지할 책임이 있습니다. BMS는 불법 약물 및 알코올이 없는 업무 장소를 조성하고, 과도한 알코올 섭취, 만취, 모든 비전문가적인 행위를 삼갈 책임이 있습니다. 또한, 위협 또는 폭력적인 행동은 허용되지 않습니다. 본 개념은 업무 장소, 회사 구내, 업무 장소 이외의 모든 업무 관련 장소(예: 업무상 여행, 회의, 사업 관련 사고 행사)에 적용됩니다.



포용의 문화

팀을 구성하고 다양한 지역, 인종, 문화, 개인, 전문적 배경을 가진 사람들을 화합하게 하는 당사의 능력은 시장에서 BMS의 고유한 경쟁적 이점을 제공합니다. BMS는 글로벌 인력의 다양성에 자랑스러움을 느끼며 사업을 시행하는 모든 곳에서 차별을 금지하는 법률을 준수합니다. BMS는 경력을 개발할 수 있는 도전적이고 의미 있는 기회를 제공하여 직원 업무 경험의 질을 높입니다.

평등한 고용 기회: 비차별/괴롭힘 금지

BMS는 업무 장소에서 성별, 인종, 피부색, 종교, 출신 국가, 연령, 신체적 또는 정신적 장애, 임신, 국적, 재향 군인 혜택 적용 여부, 결혼 여부, 성적 지향, 성 정체성 및 표현, 유전 정보, 법으로 보호되는 기타 특성 등에 근거한 차별 또는 괴롭힘이 없는 평등한 기회를 보장합니다. 누구도 당혹스럽거나 모욕적인 행위 및 언행, 위협적, 적대적, 모욕적인 언어, 이미지, 행동을 비롯한 환영받지 못하는 행위 대상이 되지 않는 업무 환경을 보장하기 위해 노력합니다. 이러한 행위는 전적으로 허용되지 않으며,

원칙과 부합하지 않을 뿐 아니라 징계 조치를 초래할 수도 있습니다.

인권

BMS는 국제 연합 세계 인권 선언(United Nations Universal Declaration of Human Rights, UDHR)에서 규정된 원칙을 전적으로 지지합니다. 본 원칙에서는 모든 인간의 평등, 살아가는 권리, 자유 및 안전, 개인적 자유와 경제, 사회 및 문화적인 자유를 다룹니다. BMS는 차별 또는 괴롭힘 없이 인권에 대한 보호를 지지 및 존중하며 인권 남용에 대한 공모를 금하고, 다양하고 포용적인 인력을 수용하며, 당사 직원의 건강, 안전, 공평하고 존중하는 대우를 고취하기 위해 노력합니다.

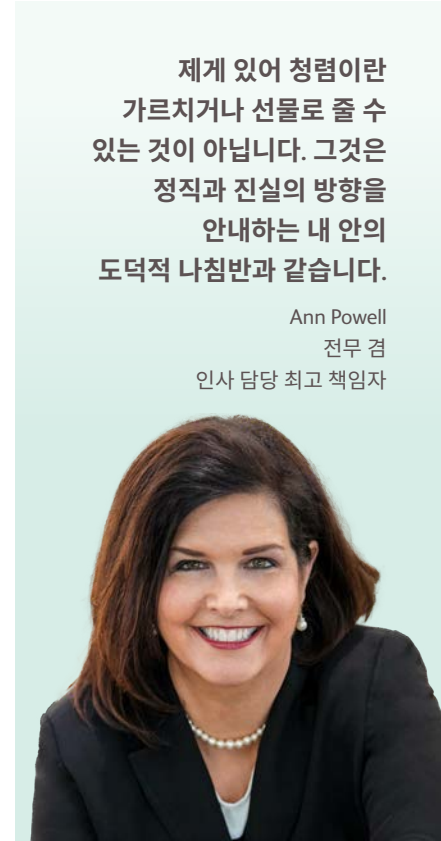
본 섹션 지원을 위한

BMS 회사 방침:

BMS-POL-2 우리의 직원 보호

<https://purl.bms.com/pdHQ/e/12494962.pdf>

The I in Integrity



세계 있어 청렴이란 가르치거나 선물로 줄 수 있는 것이 아닙니다. 그것은 정직과 진실의 방향을 안내하는 내 안의 도덕적 나침반과 같습니다.

Ann Powell
전무 겸

인사 담당 최고 책임자

Reality Check: 직장 내 폭력 위협은 용납되지 않는다

사실관계:

BMS 청렴성 전화에 한 BMS 직원이 다른 직원에게 비속한 말과 신체적 상해를 입히겠다는 발언을 했다는 내용의 신고가 접수되었습니다. 이러한 의혹으로 인해 문제를 검토하기 위한 조사가 열렸습니다.

결과

기업 보안부서에서는 협박성 발언을 한 것으로 신고당한 BMS 직원을 면담하였습니다. 그리고 그 직원은 논쟁 끝에 동료에게 신체적 상해를 입히겠다는 발언을 한 것을 인정하였습니다. 목격자의 증언에 따라 그 직원이 동료의 신변을 위협하면서 언성을 높이고 욕설을 퍼부은 것이 확인되었습니다. 기업 보안 부서의 조사를 받으면서 그 직원은 자신의 행동에 대해 미안해하고 반성하였습니다. 그는 다른 직원에게 신체적 상해를 입히겠다는 위협이 BMS 청렴의 원칙에 부합하지 않는다는 것을 이해하고 있다고 말했습니다. 조사 결과로, 그 직원은 회사에서 해고되었습니다.

교훈

BMS는 모든 직원에게 안전한 근무 장소와 업무 환경을 제공하기 위해 최선을 다합니다. BMS-SOP-2d, BMS 및 임직원에 대한 협박 및 폭력에 명시된 것처럼 “모든 사람 또는 BMS 자산이나 그 외 BMS 사업 내지 직무 관련 활동에 관여하는 모든 사람에 대해서는 어떠한 협박이나 폭력 행위도 용인되지 않습니다.” 직원들은 BMS 사업에 관여하는 일체의 사람 또는 일체의 BMS 자산을 협박하거나 위해를 가하거나 안전을 위협에 처하게 하는 표현, 행위, 행동을 현지 보안 부서, 인사 담당자 및/또는 상사에게 즉시 보고해야 합니다. 여기에는 근무 장소에서의 위협, 협박, 폭행, 폭력에 관한 농담, 무기나 탄약의 소지가 포함됩니다. 우려사항을 즉시 보고함으로써 기업 보안 부서에서 신속한 조치를 취해 모든 직원들의 안전을 확보할 수 있습니다.



우리의 사업 수행

우리는 BMS의 훌륭한 평판을 중시합니다. BMS는 근무 장소 내외의 사업적 상호 활동 전반에서 정직하고 성실하게 행동하며, 이러한 상호 작용이 우리 회사의 평판을 유지하는 핵심임을 알고 있습니다.

부정부패 방지

BMS는 전 세계 어디에서든지 뇌물 수수, 리베이트, 부적절한 지불 등을 금지하며, 이는 해당 지불 거부 시 BMS의 사업 기회 상실을 초래하는 경우에도 적용됩니다. 당사는 의사 결정에 영향을 미치거나, 사업을 획득 또는 유지하거나, 부적절한 이익을 얻기 위해 부적절한 지불, 혜택, 가치 있는 어떤 것도 제공하지 않습니다. BMS는 국제적인 부정부패 방지법 및 미국 해외부패관행법, 영국 뇌물법, 기타 국가의 유사법 등의 기준을 준수하기 위하여 최선을 다하고 있습니다.

전문 의료인 및 환자 조직과의 상호작용

우리는 의약적 관행을 존중하며 의사와 환자 관계의 진실성을 지지합니다. 우리는 전문 의료인, 환자 옹호 단체, 비용 지급인, 당사자의 결정에 부적절한 영향을 주지 않거나 영향을 줄 것으로 보이지 않는 사람들과 상호작용합니다. 조사관이나 컨설턴트 또는 연사로서 전문 의료인의 서비스를 요하는 연구 또는 사업을 수행하는 경우, 우리는 해당 고용 조건이 적용 범위 내의 법적 및 BMS 정책 요건에 부합하는 경우에 한하여 합법적이고 적절한 사업 목적을 달성하고자 이를 수행합니다. 우리는 적용 범위 내의 업계 지침 및 기타 규정을 준수하며, 당사 정책에 부합하고 교육적, 임상적, 과학적 논의를

장려하는 식사와 접대만을 제공합니다. 우리는 법에 따라 전문 의료인에게 제공한 비용 내역과 기타 가치물 전달을 수집, 보고, 공개합니다.

이해 상충

본사는 개인과 회사간 이해 상충을 예방하기 위한 방안을 모색합니다. 이해의 상충이 발생하면 직원의 평판과 본사의 평판에 피해를 줄 수 있음을 이해하고 있습니다. 당사는 사익이 아닌 현명한 판단과 객관적 타당성에 의해 사업상의 결정을 내립니다. 잠재적 이해 상충 여부가 확실하지 않은 경우 관리 부서, 법무 부서, 컴플라이언스 및 윤리 부서에 문의하여 지침을 구하시기 바랍니다.

외부 고용 및 기타 외부 개인 활동

우리의 업무 책임에 방해가 되거나 BMS 사업 이해관계와 상충할 수 있으므로 외부 고용은 강력하게 만류합니다. 또한, 부업 또는 기타 외부 개인 활동 착수를 목적으로 BMS의 이름, 정보, 근무 시간, 자산, 기타 자원을 사용해서는 안 됩니다. 마찬가지로, 외부 사업의 이사나 임원 또는 기타 책임 있는 지위를 맡기로 동의하기 전, 정치적 지위 또는 관직을 도모하기 전, 또는 자선, 시정, 종교, 교육, 공공, 정치, 사회적 단체와 협업하기 전에 BMS 사업 이해관계와 잠재적인 상충여부를 고려해야 합니다. 잠재적 상충의 여지가 있을 것으로 예상되는 경우, BMS 정책에 따른 지침과 승인을 얻기 바랍니다.

프로모션 행위

우리의 제품 광고는 품질, 효능, 안전성, 가치에 기반합니다. 우리는 프로모션 자료를 통해 전문 의료인과 환자가 제품의 임상적 특성뿐만 아니라 이점과 위험성까지 이해할 수 있는 방안을 모색합니다. 본사의 광고와 프로모션은 정확하고 진실하며 승인된 제품

라벨링 및 관련 법을 준수합니다. 우리는 전문 의료인 또는 환자에게 승인된 홍보 자료만을 사용합니다.

공정 경쟁

우리는 시장의 개방성과 경쟁성을 지지하며 오직 당사 제품의 강점과 가치에 기반하여 경쟁합니다. 우리는 공정 경쟁과 무역 실무법을 준수합니다. 즉, 경쟁사와의 부적절한 계약을 논의하거나 체결함으로써 가격, 비용 또는 판매 조건 또는 약관에 영향을 미치거나, 시장 또는 고객을 배정하거나, 불공정하게 거래를 한정하거나 경쟁사, 공급사 또는 고객을 시장에서 제외시키는 일이 없도록 합니다. 우리는 경쟁사의 제품을 폄하하지 않으며 경쟁사 또한 유사하게 높은 기준을 유지할 것으로 기대합니다.

국제 무역 활동

BMS의 모든 사업은 미국 정부가 부과하거나 승인한 수출입 금지 조치와 경제 제재를 준수합니다. BMS는 법률 부서의 사전 서면 허가 및 직접 관여 없이는 미국 수출입

The I in Integrity

제게 있어 청렴이란 도덕적 기준을 변함없이 따르는 것이며, BMS에서 우리의 신념은 환자를 위해 옳은 일을 하는 것입니다.

Cari Gallman
컴플라이언스 및 윤리 담당 최고 책임자



Reality Check: 이해 상충: 비-BMS 소속 단체의 이사 또는 임원으로서의 활동

사실관계:

BMS 청렴성 전화로 BMS직원이 영리 기업의 이사회에 임명되었다는 의혹이 제기되었습니다. 이 의혹 제기에 대처하기 위해 조사가 시작되었습니다.

결과

조사 결과 그 직원은 CEO, 법률 고문, 준수 및 윤리 책임자의 승인 없이 영리 목적 제약회사의 이사회에 합류한 것으로 밝혀졌습니다. 이는 BMS-SOP-3f, 비-BMS 소속 단체의 이사 또는 임원으로서의 활동을 위반한 행위입니다. 조사에서 그 직원의 이사회 임원으로서의 활동은 명백히 이해 상충으로 판명되었습니다. 조사 결과 사항 및 기타 위반 행위의 결과로, 그 직원은 회사에서 해고되었습니다.

교훈

외부 사업 활동은 자신의 책무에 방해가 되고, BMS 사업의 이해관계와 상충할 수 있으므로 이를 강력하게 만류하고 있다는 점을 모든 직원이 숙지해야 합니다. BMS-SOP-3e, 이해 상충에 명시된 바와 같이 “BMS 직원은 BMS와 경쟁 관계에 있거나, BMS에 부정적인 영향을 미치거나, BMS의 직무를 수행하는 직원의 능력에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 어떠한 외부 활동에도 관여해서는 안 됩니다.”

마찬가지로, 외부 사업체의 이사나 임원 또는 기타 책임 있는 지위를 맡기로 동의하기 전, 정치적 지위 또는 관직을 추구하기 전이나 또는 자선, 시정, 종교, 교육, 공공, 정치, 사회적 단체와 협업하기 전에 BMS 사업 이해관계와 잠재적으로 상충될 수 있는지를 항상 고려해야 합니다. 잠재적 상충의 여지가 있을 것으로 예상되는 경우, BMS 정책에 따른 지침과 승인을 얻기 바랍니다. 모든 실제 또는 잠재적인 이해 상충은 BMS의 이해 상충 자동 공개 프로세스를 통해 밝혀져야 합니다. 우리 회사의 원칙과 정책을 준수함으로써 환자와 고객을 위해 우리가 하고 있는 중요한 작업에 집중할 수 있습니다.

우리의 사업 수행

금지 또는 거래 제재 대상 국가와의 어떠한 거래에도 관여하지 않습니다. 기타 국가 또는 지역 단체 또한 특정 국가, 단체 또는 개인과의 수출 또는 거래에 제한을 둘 수 있습니다. 우리는 관련 정부의 제한적 당사자 또는 개인 지정 목록에 있는 어떠한 전문 의료인의 서비스에도 관여하지 않습니다. 우리는 상품, 정보, 소프트웨어, 기술의 수출입 시 적용 범위 내의 모든 법률, 규정, 제한을 따릅니다. 또한, 적용 범위 내의 보이콧 방지법을 준수하며 BMS가 보이콧에 참여할 것을 요청받는 즉시 당국에 보고합니다.

환경, 산업보건, 안전, 지속가능성

우리는 안전하고 환경적으로 지속 가능한 방식으로 사업을 수행합니다. 우리는 본사의 직원, 고객, 계약자, 본사가 사업을 수행하는 지역사회와 건강과 를 위해 노력합니다. 우리는 환경 책임을 위한 BMS 약속 준수를 보장하기 위하여 자원 보존, 공해 방지, 환경 책임의 원리를 자사의 사업 절차, 시설, 영업장, 제품에 통합시킵니다. 세계적인 조직으로서, 우리는 높은 수준을 지향하고 정부 규정예의 준수 및 지속적인 발전을 보장하기 위한 시스템을 구현합니다. 우리는 환경 보호, 직원 건강 및 안전과 관련된 사고를 예방하기 위해 위험을 확인하고 관리하는 효과적인 절차를 갖추고 있습니다.

정치 활동

우리는 개별 주체로서 정치 과정에 적극적으로 참여할 것을 장려하며, 선택에 따라 정치적 차원의 자원 봉사를 할 수 있습니다. 정치 활동을 위해 회사의 시간, 자산, 시설을 사용하는 행위는 허용되지 않습니다. 또한, 회사 내 정치 활동에 종사하는 대정부 조직을 통해 환자가 의약품에 적절히 접근할 수 있도록 하며 정부 정책이 바이오 의약품에 대한 연구 및 개발을 지원할 수 있도록 보장합니다. 우리는 회사 시간, 자산, 시설을 대정부

조직이 후원하는 정치적 활동 목적으로 사용할 수 있습니다. 이러한 활동에는 교육 행사, 전사적 근본 계획 및 연방 선거 자금법에 따라 결성된, 혁신을 위한 BMS 직원 정치 옹호 기금(BMS Employee Political Advocacy Fund for Innovation, EPAF)을 후원하는 활동 등이 포함됩니다. 직원은 정치적 기부금에 대한 환급을 요청할 수 없습니다.

구매, 계약, 실제 데이터

우리는 전적으로 품질, 안전성, 가격, 제공되는 가치에 기반하여 제품과 서비스를 구매하고 라이선스를 취득합니다. 우리는 우리와 함께 일하는 제3자가 청렴성과 공정한 거래를 위한 우리의 노력과 함께 할 것을 기대합니다. 우리는 회사를 위한 구매 결정에 관한 이해 상충을 지양합니다. 우리는 계약서, 업무 진술서, 기타 문서 등 적절한 서면 동의서를 확보하기 위해 전략 소싱 및 조달, 법무 부서와 협력합니다. 해당 문서는 회사의 이익을 보호하며 관련 법률을 준수하고 본사의 가치, 윤리 규범, 청렴성에 대한 전념에 부합하도록 합니다.

기업 기부 부서

BMS는 시민 의식을 지키기 위해 노력하며, 세상의 변화를 위한 재정적 지원과 현물 지원을 모두 제공합니다. BMS는 환자를 돕고, 삶의 무대이자 일터인 커뮤니티를 건설하며, 과학적 이해 증진을 위해 법인 기부를 제공합니다.

본 섹션 지원을 위한 BMS 회사 방침: **BMS-POL-3 우리의 사업 수행** <https://purl.bms.com/pdq/e/12549273.pdf>

The I in Integrity

제게 있어 청렴이란 누가 보든, 혼자 있는 관계없이 항상 도덕적 신념을 따르는 것입니다.

Michelle Weese, 대외 협력(Corporate Affairs) 부서 Executive Vice President



Integrity line

윤리 및 법적 우려 사항 보고용

<http://bms.integrity.ethicspoint.com>

청렴의 원칙에 있어 어떠한 주제에 있어서든, 원칙이나 기준 위반이 발생했다고 여겨지는 상황에서 규정 준수와 관련한 모든 우려점을 아래의 여러 가지 보고 채널 중 선택해서 신고해야 합니다.

- 상급자
- 노무 부서(ER) 전문가 또는 직원 대표
- 해당 경영 담당자
- 법무 부서의 변호사
- 준수 및 윤리 부서
- BMS 청렴성 전화(bms.integrity.ethicspoint.com)

BMS 청렴성 전화에 직접 신고하는 것은 직원의 선택이며, 이 방식을 이용하겠다는 결정으로 인한 불이익은 없습니다. 우려 사항 신고는 허위 고발을 초래하거나 이를 조장하려는 목적이 있어서는 안 됩니다.

확실한 사안에 대해 익명으로 질문 또는 신고하기를 원하는 경우에는 제3자 핫라인 제공업체인 NAVEX Global이 운영하는 청렴성 전화를 이용하도록 권장합니다. 귀하가 제공하는 정보는 BMS에 전달되어 평가 또는 해결될 수 있도록 처리됩니다.

BMS는 원칙상 보복을 엄격히 금하고 있습니다.

신고는 현지법에서 허용하는 경우 보복에 대한 두려움 없이 비밀 및 익명으로 할 수 있습니다. 우리는 여러분의 의견을 귀담아들을 것입니다.

데이터 프라이버시 권한 제한이 적용될 수 있습니다.



우리의 조직 통제

우리는 우리가 하는 모든 일이 청렴의 원칙에 기반하여 이루어지도록 하며, 윤리와 준법정신이 존중되는 업무환경을 조성합니다.

법률 및 규정 준수

본사는 업무를 관장하는 모든 법률, 규정, 회사 정책을 준수합니다. 많은 경우 본사의 원칙은 법률과 규정이 요구하는 것보다 더 높은 수준의 원칙을 지향합니다. 법률 및 규정은 근무지가 소재한 국가나 주에 따라 또는 근무하는 BMS 계열사에 따라 상이할 수 있습니다. 본사는 근무지가 소재한 국가법 및 주(州)법을 준수합니다. 또한, BMS는 미국에 소재한 공기업이므로 일부 미국 국가법이 미국 외에 있는 BMS사에 적용되기도 합니다. BMS는 어떠한 법률이 사업 활동에 적용되는지 이해해야 하며 의문 사항이 생기면 BMS 법무부서와 상의할 것입니다.

원칙 적용

우리 개인은 이러한 정책들을 이행하여 업무와 기업 의사 결정에 적용할 책임이 있습니다. 개인은 자신의 업무에 영향을 주는 절차문서를 잘 이해하고 질문이 있는 경우 관리자와 다른 담당 BMS직원에게 문의해야 합니다. BMS의 직원 매니저들은 이 원칙과 절차 문서와 관련해 추가적인 책임을 지게 됩니다. 매니저들은 본사의 원칙을 지키기 위해 노력하는 모습을 보이며 가장 높은 수준의 청렴을 실천함으로써 법률 준수 문화를 확산시키고 이에 앞장서야 합니다. 또한, 매니저들은 자신의 관리 활동에 구체적인 영향을 미치는 정책 및 기타

절차 문서에 관해 명확히 파악해야 하며, 자신에게 업무 보고를 하는 직원들이 효과적이고 적절하게 업무를 하는 데 필요한 교육을 받도록 해야 합니다. 매니저들은 질문에 대답하고 위반이 될 만한 사항을 보고받을 수 있어야 합니다. 매니저들은 법률, 정책, 절차에 위반이 될 만한 사항을 보고받은 경우, 이 문제를 준수 및 윤리 부서에 보고해야 합니다. 모든 BMS의 임원과 매니저는 이 원칙에 관해 정기적으로 논의하도록 권장해야 하며, 기업 의사 결정에서 이 원칙을 일반적으로 고려하는 업무 환경을 조성해야 합니다.

우리의 조직 통제

우려 사항 보고 및 도움 요청

이 원칙 또는 BMS 절차 문서에 관해 질문이 있으면 매니저 또는 다른 담당 BMS 직원에게 문의해야 합니다. BMS 정책에 위반이 될 만한 사항 또는 불법적, 비윤리적 기업 행위 또는 의심스러운 회계, 내부 통제 또는 감사 문제 등에 관한 우려 사항이 있는 경우, 다음의 여러 신고 방식 중 하나를 선택할 수 있습니다.

- 상급자
- 노무 부서(ER) 전문가 또는 직원 대표
- 해당 경영 담당자
- 법무 부서의 변호사
- 준수 및 윤리 부서
- BMS 청렴성 전화

(bms.integrity.ethicspoint.com)

BMS 청렴성 전화에 직접 신고하는 것은 직원의 선택이며, 이 방식을 이용하겠다는 결정으로 인한 불이익은 없습니다. 우려 사항 신고는 허위 고발을 초래하거나 이를 조장하려는 목적이 있어서는 안 됩니다.

우려 사항이 제기되면 어떻게 해야 합니까?

담당 BMS 매니저와 직원들은 모든 조언 요청에 대해 응하며 부적절한 행동에 대한 신고가 있을 때마다 이를 신중하게 고려합니다. 조사는 적절하게 행해집니다. 개인들은 모든 조사 과정에 협조하며 숨김 없이 진실만을 말해야 합니다. 모든 징계 조치와 시정 조치는 구체적 사실과 상황에 따라 결정됩니다. 법률, 본사 원칙, 기타 회사에 위반되는 행위는 징계 조치 사유가 되거나 해고에까지 이를 수 있으며, 현지 법률 및 모든 해당 단체 교섭 계약의 조건에 따라 처리될 수 있습니다. 부적절한 행위를 보고하지 않거나 고의로 허위 신고를 하거나 조사에 협조를 거부하는 행위는 징계 조치 사유가 될 수 있습니다.

기업 옴부즈

근무 현장 관련 문제를 해결하는 데 있어 문제의 본질이나 민감성으로 인해 대안 경로를 통하는 것이 가장 적합할 때가 있다는 것을 본사는 인식하고 있습니다. 이러한 경우, 직원들은 ‘기업 옴부즈’에 문의해도 됩니다. 기업 옴부즈는 조직 공정성을 확보하고 직원의 상급자, 직원 관계 전문가, 직원 대표 등의 수립된 경로를 통해 해결될 수 없는 근무 현장 관련 문제에 대한 공정하고 공평한 해결책을 찾고자 하는 중립적이며 공정한 제도입니다. ‘기업 옴부즈’는 모든 당사자의 권리 및 의무를 고려하면서 문제의 해결책을 독립적으로 검토하고 지원하는 일을 담당합니다.

보복 행위에 대한 무관용

열린 소통은 본사의 성공에 매우 중요합니다. 우리는 직원들이 기업 관행에 관해 질문하고 우려를 표하고 적합한 제안을 하는 근무 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 의문이나 우려를 표하거나 잠재적인 부적절한 행위에 대해 선의의 보고를 한 사람에 대한 보복 행위를 허용하지 않습니다.

기업 위험성 관리

BMS는 위험성과 관련하여 더 나은 의사 결정을 위해서 기업 위험성을 파악, 평가, 관리하며 BMS의 영업 활동에 있어서 전체적인 시각을 통해 기업 목표를 달성하도록 지원합니다.

본 섹션 지원을 위한

BMS 회사 방침:

BMS-POL-4 우리의 조직 통제

<https://purl.bms.com/pdq/e/12574549.pdf>

The I in Integrity

제게 있어 청렴성이란 매번 거울을 볼 때마다 거울 속에서 자신을 응시하고 있는 사람에 대한 자긍심을 갖는 것입니다.

Sandra Leung
전무 겸 법률 고문





내부 통제 적용

우리는 우리가 하는 모든 활동에 있어 BMS 정보 및 기타 자산의 정확성, 품질, 적절한 처리와 사용을 확실히 합니다. 우리는 항상 청렴하게 행동합니다

제품 재고 수준

우리는 직/간접적 고객들의 기대수요를 반영하고 특수한 상황에서 필요할 수 있는 적정재고 수준을 유지할 것입니다. 우리는 합리적 수준의 최선의 노력을 다하여 이러한 목표에 부합하는 제품 재고 관리 방침 및 절차를 구현합니다.

회사 기록

올바른 사업적 결정을 내리기 위해서는 정확한 정보가 필수입니다. 우리는 정확하고 완전한 사업 기록과 관련 근거자료를 작성하고 보관합니다. 여기에는 재무 및 회계 기록, 업무상 여행 및 접대비용 기록, 업무 활동, 근무 시간 기록, 기타 회사를 대리하여 작성된 기록이 포함됩니다. 우리는 회사가 소유한 민감 기밀문서를

회사의 방침과 절차에 따라 신중하게 처리합니다. 우리는 또한 전자 기록을 포함한 모든 문서들을 회사 방침 및 BMS 법무 부서의 지침에 따라 보관합니다.

기밀 정보 보호

직원은 업무 과정에서 BMS 또는 BMS 비즈니스 파트너, 공급업체, 고객에 관한 비밀 정보를 알게 될 수 있습니다. 당사는 회사의 이익을 보호하기 위해 이러한 민감한 정보를 비즈니스와 관련하여 합법적으로 알 필요가 없는 BMS 내부 또는 외부의 누구와도 공유하지 않습니다. 이런 정보를 공유하기에 적합한 상황에서는 해당됨에 따라 적합한 승인과 비밀정보 협정서를 획득합니다. 특정 정보의

민감성 또는 독점적 성격에 대해 확신이 없는 경우 법무 부서에 조언과 지침을 요청해야 합니다. 비밀 정보를 보호해야 하는 우리의 의무는 BMS에 근무하는 기간 동안 그리고 그 이후에도 지속됩니다.

회사 자산 보호

우리는 모든 BMS 자산과 자원을 소중히 여기고 아끼며, 이러한 자산 및 자원을 회사의 사명 추구를 위해서 사용합니다. 우리는 물리적 장비, 자금, 자산, 비품, 기타 귀중품을 포함한 모든 BMS의 자산을 보호하기 위해 노력합니다. 우리는 BMS 자산의 도난 또는 파손은 회사에 피해를 입히는 것이며 금지된 행위임을 잘 알고 있습니다. 또한 일반적인 사업적 용도를 벗어난

내부 통제 적용

목적이나 프로젝트를 위해서 BMS 자산을 사용하고자 하는 경우에는 사전에 승인을 받아야 합니다

지적 재산

사업 및 제품 혁신은 BMS의 가장 소중한 자산 중 하나입니다. 특허, 영업 비밀, 저작권, 상표, 로고, 업무 프로세스, 연구, 고객/공급업체 목록 등의 지적 재산은 BMS에 경쟁적 우위를 제공해줍니다. 우리는 혁신을 추구하고, 새로운 아이디어 및 업무방식을 개발하고자 하는 열정을 공유하며, BMS의 혁신 및 지적 재산을 보호하기 위한 책임도 공유하여야 합니다 우리는 이러한 지적 재산을 분실, 도난, 오용으로부터 보호합니다. 또한, 제3자의 지적 재산권 또한 존중합니다.

공개

BMS는 투자자, 정부 기관 및 대중에게 회사의 재무, 운영, 기타 사안에 관한

정확한 정보를 적시에 제공합니다. 미국 증권거래위원회(SEC) 또는 다른 정부 기관에 제출되는 보고서와 문서, 그리고 기타 대중과의 커뮤니케이션에 사용되는 내용은 공정, 정확, 이해 가능하며 오인되지 않도록 작성되어 적시에 제공됩니다. 이러한 원칙을 지킬 수 있도록 특정된 소수의 임직원에게만 BMS 정보를 대중에게 공개할 수 있는 권한이 주어져 있습니다.

비공개 정보 자료

BMS나 우리와 함께 비즈니스를 하는 회사에 대한 기밀 또는 중요한 비공개 정보를 허가되지 않은 회사 내부 또는 외부인에게 공개할 수 없습니다. 중요한 비공개 정보는 일반에게 공개되지 않았고 합리적인 투자자가 기업의 주식 매매 여부를 결정하는 데 중요하다고 여길 가능성이 있는 기밀 정보를 말합니다. 비공개 정보 자료의 처리는 관련법 및 BMS 방침에 따라 이루어져야 합니다. 또한 해당 정보의 공개

The I in Integrity

제가 있어 청렴이란 자신보다 더 중요한 것을 위해 헌신하는 것입니다.

Greg Meyers
전무 겸 정보 및 기술부 최고 책임자



Reality Check: BMS 기밀 정보 보호

사실관계:

컴플라이언스 및 윤리(C&E) 팀은 조사 과정에서 직원의 이메일을 검토하던 중, 해당 직원이 BMS 외부 주소, 특히 직원 본인의 개인 이메일 주소와 해당 직원과 중요한 관계인 다른 사람의 이메일 주소로 다수의 이메일을 전달했으며, 해당 수신자는 다른 제약 회사에 고용된 사람이라는 사실을 알아냈습니다.

C&E 팀은 해당 직원이 본인의 개인 이메일 및 해당 직원과 중요한 관계인 사람의 이메일 주소로 전달한 이메일 중 일부가 “BMS – 극비 – 전달하지 마시오” 라고 표시된 다수의 문서를 포함하여 BMS 기밀로 표시된 정보라는 사실을 알아냈습니다.

결과

해당 직원은 본인의 개인 이메일 주소를 포함하여 외부 이메일 주소로 BMS 정보를 전송했기 때문에 정보 처리, 컴퓨터 시스템, 네트워크 사용에 대한 BMS 정책을 위반했다고 판단되었습니다. BMS- SOP-5d, 컴퓨터, 기타 디지털 자원 및 정보의 이용 및 보호에 명시된 바와 같이 “개인은 자신의 이메일 계정으로 BMS 정보를 전달할 수 없으며... BMS 비즈니스 수행 시 소프트웨어 또는 클라우드 컴퓨팅을 포함하여 허가되지 않은 디지털 자원을 사용할 수 없습니다.”

또한 청렴의 원칙에 “우리는 업무를 수행하는 동안 BMS 또는 비즈니스 파트너, 공급업체, 고객에 대한 기밀 정보를 생성하거나 알게 될 수 있다”고 명시되어 있습니다. “당사는 회사의 이익을 보호하기 위해 이러한 민감한 정보를 비즈니스와 관련하여 합법적으로 알 필요가 없는 BMS 내부 또는 외부의 누구와도 공유하지 않습니다.” 직원의 선의의 의도와 관계없이 해당 직원은 본인과 중요한 관계인 상대방과 BMS 기밀 정보를 논의하거나 이메일 또는 구두로 공유하지 말았어야 합니다.

조사 결과를 바탕으로 해당 직원은 서면 경고 처분을 받았습니다.

교훈

모든 BMS 직원은 회사의 기밀 정보를 보호할 책임이 있습니다. 컴퓨터 사용 및 정보 공유에 관한 정책을 준수하는 것이 중요합니다. 특정 정보의 기밀성 또는 독점적 성격에 대해 확신이 없는 경우 법무 부서에 조언과 지침을 요청해야 합니다. 원칙과 정책을 고수하면 회사를 보호하기 위한 우리의 역할을 다할 수 있습니다.

내부 통제 적용

방법 및 시점을 결정하는 데 있어서도 같은 내용이 적용됩니다

유가증권 거래

우리는 개인적 이익을 취하기 위해 BMS 또는 타 회사와 관련된 비공개 정보 자료를 사용하지 않습니다. 우리는 이런 정보에 기반하여 유가증권 거래를 하지 않으며 이러한 정보를 다른 사람에게 제공하지 않습니다. 유가증권에는 주식, 주식 단위 (stock units, 성과급 주식 및 시장 점유 주식을 포함), 스톡옵션, 어음, 회사채 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다. 간혹 우리는 BMS 또는 BMS와 일하는 타회사에 대한 기밀 정보를 아직 대중에게 공개되지 않은 시점에 취득할 수 있습니다. 이러한 비공개 또는 “내부” 정보는 매우 중요한 정보일 수 있습니다 BMS 또는 BMS와 일하는 회사에 대한 비공개 정보를 알게 되는 직원은 이와 같은 정보를 중요 기밀로 처리해야 하며, BMS 또는 해당 회사의 주식을 거래하지 않아야 합니다. 이러한 비공개 정보 자료에는 다음이 포함됩니다.

- 내부 재무 정보
- 신규 사업 진출
- 신약이나 혁신적 기술의 개발이나 승인 또는 미승인
- 다른 회사의 인수 또는 기존 비즈니스의 처분, 중요한 허가, 협업 계약 등 주요 거래의 고려
- 중요한 소송 또는 정부 조사의 시작이나 종료
- 주식 거래에 영향을 줄 수 있는 다른 중요한 사건

BMS가 투자자들에게 공개하였고 투자자로 하여금 해당 정보에 반응할 수 있는 충분한 시간이 주어진 경우에는 해당 정보가 공개되었다고 간주됩니다. 여기에는 BMS가 SEC에 제출한 기록, 언론 보도, bms.com에 기재 또는 다른 잘 알려진 매체에 보도되었고 BMS가 컨펌한 정보가

포함됩니다. 직원들은 “공매”, “풋”, “콜” 옵션, 기타 헤지 거래를 포함하여 BMS 유가증권의 단기간의 투기적 가치 변동으로 인한 이익을 취할 수 있는 거래를 할 수 없습니다. BMS 유가증권을 구매 또는 판매하기 전에 질문이 있는 경우 법무 부서에 문의하십시오.

정보 자산 보호

우리는 전 세계적으로 시간 장소와 관계없이 우리 업무의 거의 모든 측면에서 컴퓨터, 정보 시스템, 인터넷, 이메일, 모바일 장치를 업무시간과 업무장소와 관계없이 사용합니다. 우리는 BMS 업무 수행에 사용되는 모든 디지털 장비와 서비스의 보안을 위해 적절한 절차를 취할 책임이 있으며, 이러한 책임은 언제, 어디서나, 해당 장비나 서비스의 소유권과 관계없이 적용됩니다. 우리는 전자장비를 사용하거나 전자 통신 또는 교류를 할 때에도 청렴의 원칙이 적용됨을 이해하며 이를 존중합니다. 우리는 사내외 소셜미디어 사이트에 글을 올리는 행위를 포함하여 전자 매체를 통해 BMS 업무를 수행하거나 BMS 또는 BMS 관련 정보에 대해 언급할 때, 정보의 보안과 기밀성에 대해 충분히 인지한 상태에서 사려깊고 현명하며 프로페셔널하게 행동합니다.

본 섹션 지원을 위한

BMS 회사 방침:

BMS-POL-5 내부 통제 적용

<https://purl.bms.com/pdhpq/e/12553183.pdf>

The I in Integrity

제게 있어 청렴이란 신뢰의 기반입니다. 어떤 상황에서도 타협하지 않고 올바른 일을 하겠다는 약속입니다.

Chris Boerner, Ph. D.
전무 겸
영업부 최고 책임자



중요한 연락처

컴플라이언스 프로그램

직원들은 Pulse에서 Compliance & Ethics 링크를 통해 추가 정보를 찾아보실 수 있습니다.

BMS 청렴성 전화에 연락하기

bms.integrity.ethicspoint.com



BMS 청렴성 전화는 전화 및 Navex Global에서 호스팅하는 웹 기반 기밀 신고 시스템입니다. 지역 전화번호는 웹 사이트 bms.integrity.ethicspoint.com에서 찾아보실 수 있으며 또한 해당 사이트상에서도 웹 기반 신고를 하실 수 있습니다.

연중무휴 24시간 운영됩니다.

신고는 현지법에서 허용하는 경우 보복에 대한 두려움 없이 비밀 및 익명으로 할 수 있습니다. 저희는 여러분의 의견을 귀담아들을 것입니다.

데이터 프라이버시 권한 제한이 적용될 수 있습니다.

기업 옴부즈 연락하기

이메일: ombuds@bms.com

우편: Bristol Myers Squibb Company
3401 Princeton Pike
Lawrenceville, NJ 08648, USA

기업 옴부즈와의 대화는 법에서 달리 요구하거나 공중 보건 및 안전을 보호하기 위해 요구되지 않는 한 기밀로 유지됩니다.

글로벌 개인정보 보호 담당자 연락하기

이메일: global.privacy@bms.com

이상사례 보고하기

자발적 이상사례 보고: 직원, 계약 업체, 대리인 등 BMS를 위해 일하는 모든 사람은 **이상사례***에 관한 정보를 인식하고 이상사례 인지 후 **24 시간** 이내 또는 다음 영업일에 globalbmsmedinfo.com에 즉시 보고해야 할 의무가 있습니다. BMS 컴퓨터에 접근 권한이 없는 직원은 경영진에게 이상사례에 대한 보고를 해야 합니다.

*이상사례의 정의는 [BristolMyers Squibb Global Medical Information Resource Center](#) 웹 사이트에 상세히 나와 있습니다.

잠재적 제품 위조, 조작, 도난, 오용에 대한 보고

24시간 내에 해당 지역의 기업 보안 및 품질 담당자에게 통보하십시오.



여행, 미팅 및 경비 관리

우리는 최고 수준의 윤리 행동 기준에 기반하여 업무상 여행 및 경비 관련 사항을 처리합니다. 우리는 모든 업무 비용을 정확하게 보고합니다.

여행 및 회의

BMS는 합법적인 업무상 또는 과학적 필요성이 있는 경우 BMS 직원들을 위해 회의를 실시하고 출장비를 환급합니다. BMS는 본사의 여행자가 여행, 숙박, 회의 장소를 선정하는데 있어 비용 대비 효과와 여행자 및 참석자 안전 간의 균형을 이루고, 해당 활동의 업무상 또는 과학적 필요성을 효율적으로 충족하도록 지원하는 절차를 정립했습니다.

업무 비용

BMS는 업무 비용과 관련하여 최고 수준의 윤리적 행동을 위해 최선을 다합니다. 모든 직원은 올바른 판단을 내려야 하며 BMS에서 맡은 책임의 범위와 직접적으로 관련된 합리적이고 합법적인 업무 비용만 발생시키거나 환급을 요청해야 합니다. 전형적 업무 비용에는 여행, 접대, 사무용품, 우편 요금, 운송 및 취급, 전문성 개발이 포함되며, 이에만 국한되지 않습니다. 회사 자금을 오용하거나 비용 증명으로

제출되는 경비 보고서 또는 기록을 위조하는 것은 금지되며, 현지 법에 의해 허용되는 바에 따라 해고를 포함한 징계 조치를 초래할 수 있습니다.

본 섹션 지원을 위한 BMS 회사 방침:

BMS-POL-6 [여행, 미팅 및 경비 관리](#)

<https://purl.bms.com/pdhq/e/12149253.pdf>

Reality Check: 부정 지출보고는 허용되지 않음

사실관계:

재무 팀은 BMS 구매 관리 시스템을 통해 제출된 비용에 대한 정기적인 감사의 일환으로, 특정 비용 코드 센터 한 곳에서 동일한 직원이 시작하는 것으로 보이는 유사한 비용의 패턴을 발견했습니다. 감사 결과 해당 직원은 관리자의 승인을 받아야 하는 한도 미만으로 매일 구매한 것으로 밝혀졌습니다. 구매 총액은 수십만 달러였습니다.

직원의 직속 관리자에게 연락하여, 해당 직원의 구매 사실을 몰랐으며, 지출이 정당한 회사 관련 경비라고 생각하지 않는다는 진술을 받았습니다. 감사 결과는 청렴성 전화로 보고되었으며, 그 결과 상황을 검토하기 위한 조사가 시작되었습니다.

결과

조사 결과, 해당 직원은 공학용 계산기, 무선 헤드폰 등의 물품을 매일 구매한 후, 개인적인 이익을 위해 Facebook Market Place와 eBay에 재판매한 것으로 밝혀졌습니다.

처음 질문을 받고서 그 직원은 잘못을 인정하지 않았으며 그런 구매를 한 이유를 그럴듯하게 꾸며냈습니다. 결국 그 직원은 사적 이익을 위해 제품을 구매하고 판매한 것을 인정했습니다. 해당 직원은 이러한 사기적 수법으로 벌어들인 돈을 사적 용도 및 생활비로 사용했다고 주장했습니다.

해당 직원은 고의로 그리고 기만적으로 BMS 자금을 사용하여 일상적으로 사적 이익을 위해 제품을 구매 후 재판매했으며, 그 결과 청렴성 원칙과 더불어 BMS의 다음 세 가지 정책을 위반했습니다. BMS-POL-5: 내부 통제 적용; BMS-POL-6: 여행, 미팅 및 경비 관리, BMS-SOP-6c: 업무 비용. 해당 직원은 퇴사를 선택했습니다. 또한 해당 직원은 범죄 혐의에 대해 유죄를 인정하였으며, 해당 자금을 변상해야 합니다.

교훈

모든 BMS 지출은 청렴성 원칙에 부합해야 합니다. BMS-SOP-6c: 업무 비용에 명시된 바와 같이, “모든 직원은 BMS 자금을 적절하게 관리해야 합니다. BMS 자금을 유용하는 것은... 금지되며, 해고까지를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다.” 업무 비용의 합법성과 정확성을 보장하기 위해 회사는 사기적 행위를 감지하기 위한 시스템과 프로세스를 갖추고 있습니다. 모든 직원은 BMS에서 맡은 책임의 범위와 직접적으로 관련된 정당한 업무 비용만 발생시키도록 올바른 판단을 내릴 책임이 있습니다.

The I in Integrity

제게 있어 청렴을 희생하고 얻을 만한 가치가 있는 것은 존재하지 않습니다. 평생 수많은 선행을 해야 가까스로 좋은 평판을 쌓을 수 있는가 하면, 단 한 번의 그릇된 행동으로 인해 평판이 나빠질 수 있습니다.

David Elkins
전무 겸
재무 이사



회사 방침 인덱스

다음의 모든 회사 정책이 업무 수행 및 윤리 규범에서 참조로 인용되었습니다.

정책 번호	정책 제목
BMS-POL-1	우리의 환자 보호 https://purl.bms.com/pdhq/e/12499917.pdf
BMS-POL-2	우리의 직원 보호 https://purl.bms.com/pdhq/e/12494962.pdf
BMS-POL-3	우리의 사업 수행 https://purl.bms.com/pdhq/e/12549273.pdf
BMS-POL-4	우리의 조직 통제 https://purl.bms.com/pdhq/e/12574549.pdf
BMS-POL-5	내부 통제 적용 https://purl.bms.com/pdhq/e/12553183.pdf
BMS-POL-6	여행, 미팅 및 경비 관리 https://purl.bms.com/pdhq/e/12149253.pdf

직원들은 이러한 방침의 전문을 Pulse 또는 다음 사이트에서 찾아볼 수 있습니다 <https://policies.bms.com>

이러한 방침 요약본은 대중을 위하여 bms.com 에서 제공되며 또한 다음으로 이메일을 보내거나 complianceandethics@bms.com 다음으로 서면 요청을 보내서 받아보실 수 있습니다.

컴플라이언스 및 윤리 부서

Bristol Myers Squibb Company
3551 Lawrenceville Road
Princeton, NJ 08540, USA



제게 있어 청렴이란 포용적 리더십과 포용하는 조직 문화에 필수적입니다. 독특한 경험과 배경을 한데 모을 수 있는 공간을 창조하면 전 세계 우리 환자와 커뮤니티에 최고의 건강을 선사할 수 있는 혁신을 끌어낼 수 있을 것입니다.

Pamela Fisher
부사장 겸
다양성 및 포용 총괄 책임자



자발적 이상사례 보고:

직원, 계약 업체, 대리인 등 BMS를 위해 일하는 모든 사람은 이상사례*에 관한 정보를 인식하고 **이상사례*** 인지 후 **24 시간** 이내 또는 다음 영업일에 globalbmsmedinfo.com에 즉시 보고해야 할 의무가 있습니다. BMS 컴퓨터에 접근 권한이 없는 직원은 경영진에게 이상사례에 대한 보고를 해야 합니다.

*이상사례의 정의는 [BristolMyers Squibb Global Medical Information Resource Center](http://BristolMyersSquibbGlobalMedicalInformationResourceCenter) 웹 사이트에 상세히 나와 있습니다.

우리의 사명

심각한 질환을 극복하는 데 환자를 돕는 혁신적인 의약품을 발견, 개발, 그리고 제공하는 것입니다.

우리의 비전

우리의 비전은 과학을 통해 환자의 삶을 변화시키는 세계 최고의 바이오 제약회사가 되는 것입니다.

우리의 가치

청렴

우리는 환자, 고객, 동료들을 위해 모든 업무를 수행할 때 윤리, 청렴, 품질 기준을 준수합니다.

혁신

우리는 환자들을 위해 강력하고 변혁적인 솔루션을 추구합니다.

시급성

우리는 환자들이 기다리고 있기 때문에 빠르게 품질을 유지하며 함께 움직입니다.

열정

배움과 탁월함을 향한 우리의 헌신은 뛰어난 결과를 낼 수 있도록 돕습니다.

책임감

우리는 모두 BMS의 성공을 공유하며 투명하고 우리의 약속을 전달하기 위해 매진합니다.

포용성

우리는 다양성을 수용하고 우리가 최대의 능력치까지 함께 일할 수 있는 환경을 조성해냅니다.

우리의 약속

우리의 환자와 고객에 대해

심각한 질환이 있는 환자들의 충족되지 않은 의료 필요성에 대처하는 혁신적이며 고품질의 의약품을 제공하고자 과학적 탁월성과 바이오 의약품에 대한 연구 및 개발에 투입하는 데 최선을 다합니다. 우리는 환자의 삶을 개선하는 의약품을 통해 임상적 및 경제적 이익을 창출하기 위해 과학적 엄격함을 적용합니다. 우리는 본사의 상용화된 의약품에 대한 정보를 광범위하고 쉽게 사용할 수 있도록 노력합니다.

우리의 직원에 대해

우리는 다양한 인력과 포용적 문화를 받아들입니다. 우리의 최우선 과제로는 건강, 안전, 전문성 개발, 일과 삶의 균형, 직원에 대한 공평하고 존중하는 대우 등이 있습니다.

우리의 글로벌 커뮤니티에 대해

우리는 건강을 개선하고 지역 사회의 지속 가능성을 촉진하는 양심적 시민의식을 장려합니다.

우리의 주주에 대해

우리는 지속해서 강력한 성과와 주주 가치를 창출하기 위해 노력합니다.

우리의 환경에 대해

우리는 천연자원 보존을 장려하며 우리의 경영 및 제품이 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력합니다.

The I in Integrity

조직의 리더 및 롤 모델로서, 개인적인 이야기를 나누고 청렴을 행동으로 보여줌으로써 회사 문화를 강화하고 직원들이 **청렴**의 기본을 이해하도록 돕습니다.



제게 있어 청렴이란 힘들더라도
투명하고 진실되게 소통하는
것입니다.

Estelle Vester-Blokland
선임 부사장 겸 글로벌 메디컬 어페어즈
(Global Medical Affairs) 책임자.



제게 있어 청렴이란 언제나
공정하고, 정직하고 정의로운
내면의 목소리를 존중하고 아무도
보지 않더라도, 옳은 일을 하는
것입니다. 내면의 목소리를
들을지는 우리에게 달려 있습니다.

Derica Rice
감사위원회 위원장
BMS 이사회



제게 있어 청렴이란
다른 사람들이 굴복하는
상황에서도 자신의 원칙을
고수하는 것입니다.

Rupert Vessey, M.A., B.M.,
B.Ch., F.R.C.P., D.Phil.
연구 및 초기 개발 (Research & Early
Development) 전무



제게 있어 청렴이란 쉽지
않더라도 옳은 것을
옹호하고 옳은 것을 위해
목소리를 내는 것입니다.

Elizabeth Mily
전략 및 사업 개발 (Strategy &
Business Development) 전무



제게 있어 청렴이란 환자,
직원, 커뮤니티, 공급자를
위해 항상 옳은 일을 하는
것입니다. 무언가 잘못되었을
때 사람들이 목소리를 내기
위한 것입니다. 청렴은 우리가
하는 일, 우리가 그 일을 하는
방법, 그 일을 하는 이유를
신뢰하는 것입니다.

Catalina Vargas
최고 경영자
수석 보좌관



제게 있어 청렴이란 서로에게,
우리의 공동체 그리고 우리가
봉사하는 환자에게 정직하게
대하는 것에 가치를 두는
문화를 구축하는 것입니다.

Karin Shanahan
전무 겸 글로벌 제품 개발 및 공급부 전무





430 E. 29th Street, 14th Floor, New York, NY 10016 • 1-800-332-2056

[bms.com](https://www.bms.com)

©2022 Bristol Myers Squibb Company. All rights reserved. 2022년 봄