



# インテグリティの原則

## 私たちの業務行動倫理基準

本原則は、私たちの高い倫理的行動基準を具体化したものであり、従業員の皆さん、患者さん、お客様、株主および国際社会との関わり方の基礎となるものです。

## インテグリティの遺産



## インテグリティの遺産

1921年、当社の最初の印刷広告が発表されたとき、E.R.Squibb & Sons社は、すでに創業60年以上でした。その製品は、家庭や病院から、南北戦争や第一次世界大戦の戦場まで、あらゆる場所に存在していました。当時の習わしに従って、製品の純度を強調したマーケティングを行いました。

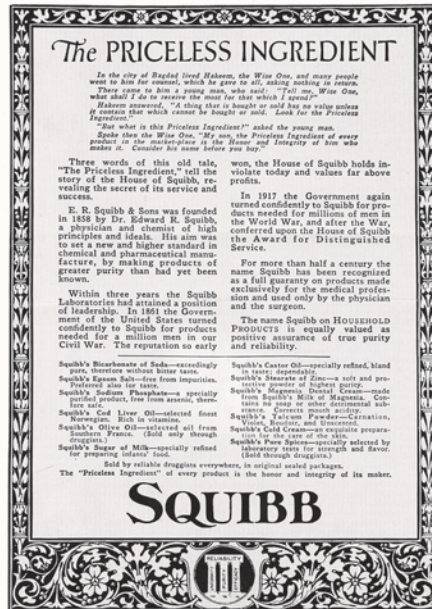
しかし、創業者には、最も重要な成分が製造できていないように思えました。スクイブ博士は、企業が成功するか失敗するかは、個人と同様に、評判の高さにかかっていることを知っており、その評判とは、獲得することしかできないものであり、その決定的な特徴とは、かけがえのない成分である誠実さです。

1世紀前のあの広告から、当社はさまざまな形で進化を遂げてきました。現在、当社は、アスピリン、コールドクリーム、タラ肝油などの消費財を販売しておらず、患者さんが重篤な病気に打ち勝つための革新的な医薬品の発見、開発、提供に重点を置いています。長年にわたって、合併、買収、分割が行われてきました。今日、ブリストル・マイヤーズ スクイブは、世界各国にオフィスを構え、3万人以上の従業員を擁するバイオ医薬品のリーディングカンパニーです。

このような進化を経ても、100年以上前にスクイブ博士が唱えた真実は時代を超えて生き続けています。企業には独自の文化があり、それは大小何万もの意思決定によって形作られています。BMSの文化の基盤は、従業員が日々行う意思決定と、私たちが抱いているMission、Vision、Valuesに基づいています。

インテグリティの原則は、1世紀前と比べてはるかに複雑になったビジネス環境の中でのかじ取りの指針となるものです。電子データのプライバシーや証券取引など、具体的な検討事項の中には、スクイブ博士の時代には無縁だったものもあります。100年後に当社が直面する具体的な課題も、疑いなく今とは様変わりすることでしょう。

私たちを取り巻く環境が絶えず変化し続けているにもかかわらず、1世紀前の広告に書かれた誠実に行動するというコミットメントが、そのまま来たるべき世紀においても当社の文化の基盤であり続けると信じています。



「すべての価値あるビジネス実現への公式は、高潔さ、誠実さそして信頼です。これは変えることができない公式です。」

— E.R.Squibb

E.R. Squibb and Sons -1921



## 従業員の皆さん、

プリストル・マイヤーズ スクイブでは、すべての活動において、妥協を許さない品質、誠実さ、コンプライアンス、倫理を固く約束しています。私たちは、科学を通して患者さんの暮らしを変えるために取り組む際、効果的なガバナンスと最高の倫理基準をもって活動し、その使命を果たしています。これらは、1858年の創業以来、私たちがどのような存在で、何を、どのように行うのかを定める中心的な価値観となっています。100年以上前、私たちは「全ての製品にとって最も貴重な原料は、製品に携わる人のインテグリティである」という広告を発表しましたが、これが今でも真実であることを大変誇りに思います。

**2022年のインテグリティの原則：プリストル・マイヤーズ スクイブの業務行動倫理基準**を公表致します。これは、私たちが会社のあらゆる場所で、本原則をすべての行動に生かす方法を示す重要な概要です。本原則は、当社の会社方針の構成要素であり、私たちがどのように同僚と関わり、パートナーやサプライヤーとビジネスを行い、患者さんや私たちが活動する世界の多くの地域社会にいかにして貢献するかについての共通の枠組みを提供するものです。

質問や不明点がある場合には、いつでも上司やマネージャーに話すことができます。さらに、コンプライアンス、倫理的あるいは法的な懸念を、多言語で利用できる24時間対応の電話サービスとウェブベースの機密報告システムである**BMS Integrity Line**に報告できます。当社は、生じる不適切な行為について疑問や懸念を提起する者、または、誠意を持って報告する者への報復行為を一切容認しないことを覚えておいていただくことが重要です。

当社の「インテグリティの原則」へのコミットメントに感謝します。そして、患者さんと国際社会のために尽力していただいていることに感謝します。

**Giovanni Caforio**  
取締役会会長  
CEO



**Derica Rice**  
監査委員長  
BMS取締役会





## インテグリティの原則について

2022年のインテグリティの原則:BMS 業務行動倫理基準 (以下、本原則) は、法令を順守し、倫理観に基づいて業務を遂行する際の包括的なガイダンス (指針) です。本原則は、私たちの高い倫理的行動基準を具体化したものであり、従業員の皆さん、患者さん、お客様、株主および国際社会との関わり方の基礎となるものです。

本原則は、プリストール・マイヤーズ スクイブの従業員が順守すべきすべての法規制、会社ポリシー、および手順について完全に説明するものではありません。私たちは日々、数多くの複雑な状況に直面しますが、そのすべてに対応できるような包括的なルールを作ることは困難です。本原則は、特定のルールや指針がないときに、どのように行動すればよいのかを判断するのに役立ちます。意思決定をする際には、「何が正しい行動か?」、「会社ポリシーや関連法規に適合しているか?」、「世間やメディア、行政からどのように見られるか?」と自問してみるとよいでしょう。本原則に立脚し、かつこのような点を考慮すれば、極めて高い確率で正しい意思決定をすることができます。

本原則は、全従業員の皆さんとBMSの業務を請け負う業者に適用されます。本原則は、会社ポリシーやその他のBMS手順書を構築する際の基礎となるものです。これらが集まって私たちのコンプライアンス・プログラムの重要な要素が形成されます。コンプライアンス・プログラムを順守することは、複雑で競争が激しく、かつ厳しく規制された業界で、会社と従業員の皆さんが適切かつ効率的に事業を遂行するために極めて重要です。

皆さんは、本原則および業務上のBMS手順書を理解し、それらに従う責任があります。本原則ならびに各種手順書についての不明点は、法務・コンプライアンス部門に問い合わせてください。

BMSのマネージャーの皆さんは、本原則と手順書に関して追加の責任を負います。マネージャーは、コンプライアンスの文化を育て、模範となってリードし、本原則へのコミットメントを示し、最高基準の誠実さを持って行動することが期待されています。マネージャーはまた、自らが管理する活動に大きな影響を及ぼすポリシーおよびその他の手順文書について十分理解している必要があります。部下である従業員がその業務を効率的かつ適切に遂行する上で必要なトレーニングを確実に受けるようにする必要があります。マネージャーは質問を受けた時や潜在的違反行為の報告を受けた時に回答できるようにしておく必要があります。法律、ポリシー、手順への違反の可能性に関する報告を受けたマネージャーの皆さんは、こうした懸念事項を法務・コンプライアンス部門に報告しなければなりません。BMSのリーダーとマネージャーの皆さんは本原則について定期的に協議する場を持ち、本原則が業務上の意思決定を下す上で欠かせないものとして受け入れられる職場環境を構築する必要があります。

## 目次

患者さんの保護	6
従業員の保護	8
業務の遂行	10
組織の管理	14
内部統制の適用	16
出張、会議、経費の管理	20
.....	
重要な連絡先情報	19
.....	
会社ポリシーのインデックス	22
.....	
私たちのミッション、ビジョン、 価値観、コミットメント	23

# 私が考える インテグリティ

Giovanniと申します。私にとって、インテグリティとは、患者さんにとって正しいことを常に行うという、私たちのコミットメントを意味します。

Giovanni Caforio  
取締役会会長  
CEO





# 患者さんの保護

私たちは、全ての活動の中心に患者さんを据えるという共通の目的を持ち、協力し合います。この考えは、医薬品を開発・製造・販売促進する上でのベースとなります。

## 科学と研究のインテグリティ

私たちは、深刻な病気を抱える患者さんの満たされていない医療ニーズを満たす質の高い革新的な医薬品を提供するため、バイオ医薬品の研究開発において卓越した科学レベルを維持します。私たちは、徹底した倫理的誠実性を持ち、かつ、「医薬品の安全性試験に関する非臨床試験の実施基準」、「医薬品の臨床試験の実施に関する基準」、「動物福祉に関する優良基準 (Good Animal Welfare Practices)」を含む適用法、規制および

実務ガイドラインを遵守して研究・開発を実施します。

## データの開示

BMSは患者さんの満たされていない医療ニーズを満たすために科学界向けの正確かつタイムリーな科学的客観性のある情報を伝達するため自社のデータおよび研究に基づく科学出版物の作成に取り組んでいます。BMSは善良な出版慣行による科学出版物の倫理的作成を徹底しており、出版成果物に対して説明責任を負う執筆者を支援します。私たちは、科学の真の精神に基づき、臨床試験の情報およびデータを患者さん、医学／研究コミュニティ、メディア、政策立案者、一般大衆と共有することに全力を尽くします。私たちは、患者さんのプライバシーおよびインフォームド・コンセントを保護し、各国の規制制度の完全性を尊重し、生物医学研究への投資に対するインセンティブを維持するかたちで、これを実施します。さらに、BMSの臨床試験結果

は、米国立衛生研究所のウェブサイト [ClinicalTrials.gov](https://www.clinicaltrials.gov) で公開されています。

## 品質

BMSでは顧客の期待および適用法規を満たすあるいは上回る製品とサービスの供給に取り組んでいます。BMS全従業員は卓越した品質に取り組んでいますが、この取り組みとはBMSの価値観に裏付けられた継続的改善のたゆまぬ追求であり、具体的には全業務の誠実な実行こそ品質への取り組みの基盤をなします。私たちは次にあげる事項を通じて、これらのコミットメントの達成を図ります。

- 最高品質の医薬品とサービスの提供および卓越した科学とイノベーションの促進
- 医薬品およびプロセスの優れた設計、積極的な継続的改善の実現
- 事業戦略計画への品質の統合および整合



- 品質は単なる行動やプロセスではなく、全職務を通じて、全階級で全ての意思決定の原動力となる業務を行う際の考え方であり、やり方であるという環境を作ること
- 品質およびコンプライアンスを重視する企業風土を育む適正な規制面および技術面のトレーニングの実施
- エビデンスに基づく意思決定を可能にするため、目的に合致した最適な品質方法、手段、技術の使用を最優先する
- 会社が患者さんと顧客の立場に立って、正しいことを最初に実行し、業務の方法の継続的改善を求め続ける
- 法規を遵守するとともに最高水準の品質、倫理、誠実性を維持することに各自が責任を負う
- 卓越した品質を提唱し、評価および賞賛を与えるといった全社的リーダーシップの実現
- BMSを支える社内外のネットワークにおける品の高い監視と監督を行う

BMSはシステムの効果と継続的改善を確保するための品質管理システム、統治構造、対策、そのための専用リソースを有しています。

### 製品の安全性、品質に関する苦情と保証

BMSは製品の安全性と品質の確保、および製品とブランドの完全な一体性の保護に取り組んでいます。私たちは次にあげる事項を通じて、これらのコミットメントの達成を図ります。

- 市販後医薬品および臨床試験の治験薬に関連する安全性および製品品質データを監視し評価します。
- 当社の製品に関連する有害事象、製品品質に関する苦情またはその他事象が発生した場合、世界の安全性報告および製品品質に関する苦情の要件を満たすために、かかる事象や苦情が認識された時に迅速に報告されるようにします。有害事象またはその他事象には、医薬品と関連するとみなされるかどうかに関係なく、医薬品の使用と時間的に関連したあらゆる好ましくなくかつ意図しない徴候（異常な臨床検査所見などを含む）、症状、または疾患が含まれます。

- 当社の製品およびブランドの偽造、改ざん、盗用、転用が確実に迅速に報告されるようにします。

有害事象と製品の品質に関する苦情は電子メールを送信するか、BMS医療情報コールセンターに電話で報告することができます。有害事象、製品の品質に関する苦情、その他の報告すべき事象の連絡先および定義は以下のリンクにアクセスして入手できます。  
[globalbmsmedinfo.com](https://globalbmsmedinfo.com).

### データの完全性とプライバシー

弊社は、国別に異なる法規に従い、会社がアクセスしうるデータの完全性、プライバシー、適切な使用を尊重し、真摯に取り組んでいます。弊社は通常業務において、個人を特定できる財政、健康、給付情報に関連する大量のデータを個人から受領、収集、維持、使用しています。このデータには、社員、顧客、消費者、被験者、ベンダーおよび競合他社の健康に関する慎重に扱うべき情報が含まれることがあります。弊社は、データ最高責任者、グローバルプライバシーオフィスおよび会社ポリシーを整備しており、データの完全性、プライバシー、保護、適切な使用を確保・支援しています。データの完全性およびプライバシーについての不明点は、最高データ責任者 [dpo@bms.com](mailto:dpo@bms.com) または、グローバルプライバシーオフィス [global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com) に問い合わせてください。

### 患者サポートプログラム

BMSは、患者さんを大切にしており、患者さんが医薬品を入手し、用法・用量等を守り、服用・投与する際の支援のために患者、医療従事者（HCP）、または医療機関（HCO）への一定の限定されたサービスの提供に取り組んでいます。こうしたプログラムは妥協を許さない誠実さをもって実施される必要があります。こうしたプログラムは、HCPやHCOとのつながりを得たり関係を構築する意図を持って行ってはならず、また、BMS製品の処方促すための潜在的な誘発行為あるいは報酬を含め、紹介や発生した取引の量に関連付けることを目的として使用、提供、および伝達してはなりません。BMSは、HCPやHCOの意思決定に不適切な影響を与える可能性のある（または不適切な影響を与

えるように思われる）一切の行動を禁止します。

以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。

#### BMS-POL-1 患者さんの保護

<https://purl.bms.com/pdhq/e/12499844.pdf>

## 私が考える インテグリティ

Samitと申します。私にとって、インテグリティとは、日々、私たちが対応する患者さんやコミュニティに対し、包み隠さず、正直な存在であることです。

Samit Hirawat, M.D.  
執行副社長、チーフ・メディカル・オフィサー、グローバル製薬部



# 従業員 の 保護

私たちはお互いの価値を認め、尊重し合い、深刻な病気を抱える患者さんを助けるための革新的な医薬品を発見、開発し、提供するというミッションを共有しています。

## お互いの尊重 / 職務規定

私たちは、最高水準の職務ポリシーに従って行動し、関わり合うすべての人に対し、尊敬と尊厳の念を持って接するよう努めます。直接の対話または書面や電子ツールなどコミュニケーションの手段に関わらず、私たちは常にプロとして、失礼のない対応を心がけます。特に不快な言動、威圧的・敵対的な言い回しや行動、これらに準ずる職業倫理に反する行為は、本原則に反するものです。私たちは強力な関係を築き、全ての人を受容する文化を育み、チームメンバーが同じ目標を達成するのを支援することの重要性を強めます。BMSのリーダーとマネージャーは、尊敬・正直・誠実・安全・信頼に支えられた前向きな職場環境を構築する責任を負っています。

## 社員のプライバシー

私たちは、アクセスできる社員の個人情報に尊重し、これを確実に保護しています。私たちは、雇用業務の処理および管理に関連して使用する正当な目的がある場合にのみ、社員の個人情報を収集または使用します。私たちは、事業運営において社員の個人情報の保護をサポートするため、グローバルプライバシーオフィスと指針を設定しています。プライバシーに関連する法律についての不明点は、グローバルプライバシーオフィス [global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com) まで問い合わせてください。

## 安全な職場環境

当社は、社員、当社製品の使用者、当社施設を訪れるまたは事業活動に従事する個人、および一般大衆の健康、安全、および幸福に配慮し、これを保護します。各社員には、職場での事故、負傷、疾病、または他者を危険にさらすような状況を全て遅れることなく報告することを含め、安全な作業環境を維持する責任があります。当社では不正薬物やアルコールのない職場作りを行っており、社員には過度なアルコール類の摂取、酩酊、またはそれに関連した職業人として相応しくない行動を避ける責任があります。さらに、脅迫的または暴力的な行動は許可されません。これらの概念は、職場や会社施設内、ならびに出張、会議、ビジネス上の社交イベントなど職場以外の業務関連の場に適用されます。





## 多様性を受容する文化

地理的・民族的・文化的・個人的・職業上の異なるバックグラウンドを有する人々が一体となったチームを作る能力は、市場で独自の競争優位を生み出します。世界中の社員の多様性は当社の誇りであり、当社では当社が事業を営むあらゆる国の差別を禁じる法律を厳守しています。当社では、社員がキャリアを伸ばすためにやりがいのある、有意義な機会を提供することで、社員の仕事体験を高めています。

## 雇用機会均等: 差別／ハラスメントの禁止

当社は、職場において、性別、人種、肌の色、宗教、国籍、年齢、身体・精神障がい、妊娠の有無、市民権、退役軍人のステータス、婚姻、性的指向、性の同一性と表現、遺伝情報、または適用法により保護されているその他の特性に基づく差別や嫌がらせのない平等な機会を保証しています。私たちは、不快な行為や表現等の歓迎されない行動、威嚇的・敵対的・攻撃的な表現・画像・行動に晒されることのないような職場環境の構築に努めます。このような行為は決して容認されず、これらの原則に一致しないため、懲戒処分の結果となることがあります。

## 人権

BMSでは、全ての人の平等、生存権、自由と安全、個人的自由、ならびに経済、社会、および文化的自由を提唱する国連世界人権宣言（UDHR）に基づき設定された原則を完全に支持しています。当社は、人権の保護を支援・保護するため、また人権侵害に加担しないための努力を行い、多様性に富んだ包括的な人員登用を行い、差別とハラスメントが存在しない、社員の健康、安全、および公平で尊重される待遇を推進しています。

以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。

### BMS-POL-2 従業員の保護

<https://purl.bms.com/pdhpq/e/12494925.pdf>

# 私が考える インテグリティ

Annと申します。私にとって、インテグリティとは、教えられたり持って生まれたりするものではありません。これは自分を正直さと誠実さに導く、心の中にある道徳のコンパスなのです。

Ann Powell  
執行副社長、  
人事部長



## 実態調査：職場における暴力の脅威は容認されない

### 実例

BMSインテグリティラインに、BMS従業員が他の従業員を罵倒するような言葉を使い、身体的危害を加えると脅迫するような発言をしたとする報告がありました。その申立ての結果、この問題を検討するための調査が開始されました。

### 結果

コーポレートセキュリティは、脅迫的な発言を行ったとされるBMS従業員にインタビューを行いました。この従業員は、口論の後、同僚の一人に身体的危害を加えるという脅迫を行ったことを確認しました。目撃者にもインタビューが行われ、この従業員が声を荒げて、罵倒的な言葉を用いて同僚の身の安全を脅かしたことが確認されました。コーポレートセキュリティとのインタビューの際、この従業員は自分の言動を謝罪し、反省していました。他の従業員に身体的危害を加えるという脅迫は、BMSのインテグリティの原則に沿うものではないと理解していると述べました。調査の結果に基づき、この社員は、退職処分となりました。

### ここから学ぶこと

BMSは、全社員に安全な職場と作業環境を提供し、維持することを約束しています。BMS-SOP-2d、「BMSおよびその社員に対する脅迫と暴力」に記載のとおり、「BMSの敷地内にいる個人、またはBMSの事業やその他の仕事に関連する活動に従事する個人に対する脅迫または暴力行為は一切容認されません」。

社員はBMS事業に従事する個人やBMS資産の安全を脅かす、これに危害を加える、またはこれを危険にさらすような声明、活動、または行動は、現地のセキュリティ部門、人事担当者、および／または、上司に直ちに報告する必要があります。これには、職場における脅迫、脅し、暴力、暴力についての冗談、および武器や銃弾の存在が含まれます。懸念を直ちに報告することは、コーポレートセキュリティ部門（Corporate Security）が迅速に行動し、全社員の安全を確保することを可能にします。



# 業務の遂行

私たちは、ブリストル・マイヤーズ スクイブ社の良い評判を大切にしています。そのため、職場の内外を問わず、すべての業務上のやり取りにおいて、正直さと誠実さをもって行動しています。これらは当社の評判を守るために必要不可欠であるからです。

## 汚職防止

BMSは、世界中のいかなる場所においても、贈収賄または不正な支払いを禁止しています。そのような支払いを拒否することでビジネスチャンスを逃す結果になる場合でも変わりません。当社は一切の不適切な支払い、便宜、または意思決定に影響を与え、案件を獲得もしくは保持し、さもなければ不当な優位性を確保するための有価物を提供しません。BMSは、米国海外腐敗行為防止法、英国贈収賄法およびその他の国の類似法等、国際的な汚職防止法および基準を遵守するよう最大限努めています。

## 医療従事者および患者団体との交流

当社は医療習慣を尊重し、医師と患者の関係の誠実さをサポートします。私たちは、医療従事者、患者支援グループ、支払人、その他の者に対し、彼らの意思決定に不適切な影響を与えない、または影響を与えると思われる方法で交流します。当社の研究またはビジネス上、医療従事者に対して治験責任医師、コンサルタント、講師としてのサービス提供を依頼する場合、正当かつ適切なビジネス上の目的を達成するためにそれを行い、またその条件が適用される法的要件およびBMSのポリシーの要件を満たしている場合にのみそれを行います。私たちは、適用される業界ガイドラインおよびその他の規制を忠実に守り、当社の会社ポリシーに沿った、教育、臨床、科学的

議論を促すような、食事ともてなしのみ手配します。当社は、法律の求めに応じて、医療従事者に対して行われた支払い、その他の有価物の譲渡に関する情報を収集、報告、開示します。

## 利害の対立

当社は、当社従業員の個人的利益と会社の利益との間の対立を示す状況を回避したいと考えています。当社は、利害の対立があるように見えることでさえ、会社の評判および我々自身に損害を与える可能性があるとして理解しています。当社のビジネス上の決定は、個人的利益ではなく、適切な判断と客観性によって下されません。利益相反の可能性があるかどうか不明な場合は、上司、法務・コンプライアンス部門に指導を仰いでください。

## 副業および外部でのその他の個人的活動

外部雇用は、BMSの業務上の責任に干渉する可能性またはビジネス上の利害と対立する可能性があるため、強く否認されています。また、副業を遂行するため、もしくは社外でのその他の個人的活動を行うためにBMSの社名、情報、労働時間、資産、その他リソースを使用してはなりません。さらに、外部ビジネスの役員、幹部、その他の責任ある地位に就くことに同意し、政治家もしくはその他政府組織内の地位を探し、または、慈善団体、市民団体、宗教団体、教育団体、公共団体、政治団体、社会組織の活動に従事することに同意する前に、BMSのビジネスとの間に利害関係が生じる可能性も考慮すべきです。利益相反の可能性があると思われる場合も、BMSのポリシーに則った指導と承認を仰いでください。

## 販促活動

私たちは、品質、有効性、安全性、価値に基づいて自社の医薬品を販売します。また、当社の販促資料によって、医療従事者および患者さんの両者が、当社製品の利点やリスクを含めた臨床

のプロファイルを理解しやすくなるように努めています。広告および宣伝活動は正確に真実を伝え、承認済み医薬品のラベル表示および適用法と一致しています。私たちは、医療従事者または患者さんに対して承認済みの販促資料のみを使用しています。

## 公正な競争

当社は開かれた、競争力のある市場を支援し、当社製品の強みおよび価値のみで競争します。当社は公正競争および取引慣行法を尊重し、順守します。これは、当社が競合他社と価格、費用、販売条件に影響を及ぼし、市場または消費者を分配し、取引を不正に制限し、競合他社、サプライヤー、顧客を市場から排除する不正な同意や話し合いをしないことを意味します。当社は競合他社の製品の評判を傷つけるようなことはせず、競合他社に対しても同様の高い意識を期待します。

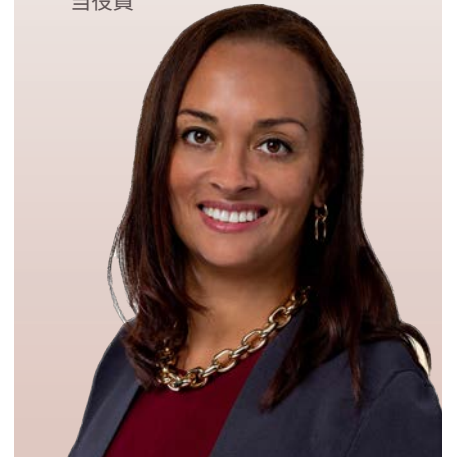
## 国際取引活動

BMSのビジネスはすべて、アメリカ合衆国政府によって課された、または承認された経済制裁および禁輸措置を順守しなければなりません。BMSは、法

# 私が考える インテグリティ

Cariと申します。私にとって、インテグリティとは、自分の道徳のコンパスに断固として従うこと、そしてBMSでは私たちの真北は、患者さんにとって正しいことをすることです。

Cari Gallman  
コンプライアンスおよび倫理担当役員



## 実態調査：利益相反：BMS以外の組織の役員を務めること

### 実例

BMSインテグリティラインに、BMS社員が営利企業の取締役任命されているとの指摘がありました。その申立てに対応して調査が開始されました。

### 結果

調査の結果、この社員は、BMSのCEO、ゼネラル・カウンセル、チーフ・コンプライアンス&エシックス・オフィサーの承認を得ずに、営利目的の製薬会社の取締役会に参加しており、BMS-SOP-3f、「BMS以外の関係組織の役員または幹部を務めること」に違反していることが判明しました。調査の結果、この社員の取締役としての役割が明らかに利益相反であることが判明しました。調査の結果とその他の不正行為に基づき、この社員は、退職処分となりました。

### ここから学ぶこと

社外でのビジネス活動は、BMSの業務上の責任に干渉する可能性またはビジネス上の利害と相反する可能性があるため、極力避けるべきであることを全社員が理解することが重要です。BMS-SOP-3eの利益相反に言及されているように、「BMSの従業員は、BMSと競合する、またはBMSでの自身の職責を全うする能力に悪影響を及ぼす社外活動に関与してはなりません。」

常に、外部ビジネスの役員、幹部、その他の責任ある地位に就くことに同意し、政治的もしくははその他政府内の地位を探し、または、慈善団体、市民団体、宗教団体、教育団体、公共団体、政治団体、社会組織の活動に従事する前に、BMSのビジネスとの間に利害関係が生じる可能性も考慮すべきです。利益相反の可能性があると思われる場合も、BMSのポリシーに則った指導と承認を仰いでください。実際の、あるいは生じうる利益相反はすべて、当社の自動化された利益相反開示プロセスを通じて開示する必要があります。当社の原則と会社ポリシーを忠実に守ることにより、私たち全員が患者さんのために遂行する重要な仕事に集中することができるようになります。



務部の直接的関与および書面による事前の承認なく、米国の禁輸措置または経済制裁の対象となっている国との取引を行いません。他国または地方組織も、特定の国、事業体、個人への輸出または取引の制限を課す場合があります。当社は、関連する政府の規制対象団体または対象人物リストに記載されているいかなる医療従事者のサービスにも関与しません。当社は、物品、情報、ソフトウェア、テクノロジーの輸出入に際して、適用されるすべての法律、規制、制限に従います。また当社は、適用される反ボイコット法を順守し、BMSに対してボイコット参加要請があった場合には、当局に速やかに報告します。

### 環境、労働衛生、安全性、持続可能性

当社は、安全かつ環境的に持続可能な方法で業務を遂行します。当社は、従業員、顧客、契約社員、そして事業展開を行う地域社会の健康とウェルビーイングのために尽力しています。当社は、資源保全、汚染防止、環境保護責任の原則を当社ビジネスプロセス、設備、ビジネス活動、製品に取り入れ、BMSの環境責任へのコミットメントを確実に遵守します。世界規模の組織として、当社は高い水準を目指し、政府規制の遵守と継続的な改善についての支援システムを導入しています。当社は、環境保護および従業員の健康および安全に関する事故の未然防止を目的として、リスクの特定かつ管理に向けた効果的なプロセスを確立しています。

### 政治的活動

私たちは、個人として政治プロセスへの参加を奨励され、自らの選択に基づいて自由に政治的目的のためにボランティア活動をすることができます。私たちは、個人の政治活動のために会社の時間、資産、設備を使用してはなりません。また会社には、政治活動に従事する政府業務部門が存在します。同

部門は、患者さんが当社医薬品を適切に入手することができ、バイオ医薬品の研究や革新の政策支援を推進することを目的に活動しています。同部門が資金を提供する政治活動に参加するにあたっては、勤務時間、会社の資産や設備を使用することができます。このような政治活動には、教育イベント、会社の草の根運動の試み、BMSの従業員による革新のための政治的主張基金（EPAF）が資金を提供する活動が含まれます。EPAFは米国連邦選挙資金法に基づいて組織化された米国拠点の無党派従業員政治活動グループです。従業員は、いかなる政治献金に対しても返済を要求することはできません。

### 購入、契約、および実環境データ

私たちは、物品およびサービスの購入、および実環境データのライセンス取得を、その品質、安全性、価格、価値のみに基づいて行います。私たちは、当社が協力するサードパーティに対して、誠実さと公正な取引のための当社のコミットメントを共有することを期待します。私たちは、会社のための購入の決定に際して、利益相反を避けるように取り組みます。私たちは、Strategic Sourcing & Procurement部と法務部と協力して、契約書、業務記述書、その他文書等、適切な書面による契約を確実に行います。これらの文書は会社の利益を保護し、適用法を順守するとともに、会社の価値、倫理基準、インテグリティへのコミットメントにも整合するものです。

### 企業の地域慈善活動

BMSは、当社が事業活動を展開する世界でより良い変化を起こすために、優良企業として地域に貢献し、経済的サポートおよび物質的サポートの両方を提供します。BMSは患者の手助けをし、当社が事業展開する場所でコミュニティを構築し、科学的理解を前進させるために企業の地域慈善事業活動を行います。

以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。

#### BMS-POL-3 業務の遂行

<https://purl.bms.com/pdqhq/e/12549235.pdf>

## 私が考える インテグリティ

Michelleと申します。私にとって、インテグリティとは、誰が見ていようと、たとえ一人で立ち向かわなければならないとしても、自分の道徳のコンパスに従うことです。

Michelle Weese, 執行副社長、  
コーポレート・アフェアーズ



# Integrity line

## 倫理的・法的懸念事項の報告について

<http://bms.integrity.ethicspoint.com>

インテグリティの原則の内容について、方針や基準へのコンプライアンス違反があると思われる場合、以下のいずれかに報告する必要があります。

- スーパーバイザー
- 人事部（ER）または従業員の代表者
- 該当する管理責任者
- 法務部門の弁護士
- 法務・コンプライアンス部門
- BMSインテグリティ・ライン  
([bms.integrity.ethicspoint.com](http://bms.integrity.ethicspoint.com))

BMSインテグリティ・ラインへの直接報告は従業員の有する選択肢であり、この権利を行使しても罰せられることはありません。懸念事項の報告は、誣告の奨励につながってはならず、またそれを意図したものではありません。

匿名で質問する、または極秘で問題を報告することを希望する場合は、第三者のホットライン・プロバイダーである、NAVEX Global社が運営するIntegrity Line（インテグリティライン）を使用することを推奨します。あなたが提供した情報は、評価と解決のためにBMSに送られます。

**BMSは、報復に対して厳格な方針を設けています。**

報告は、現地の法律で許可される場合、機密かつ匿名で、報復を恐れることなく行うことができます。皆さんの声は確実に届きます。

個人情報保護法が適用される場合があります。



# 組織の管理

私たちは、インテグリティの原則が私たちの日々の活動に組み込まれ、コンプライアンスと倫理的行動が評価・尊重される環境を構築します。

## 法規制の順守

私たちは、業務に関わるあらゆる法規制や会社ポリシーを順守します。多くの場合、本原則は法規制の要求より高いレベルを求めています。法規制は、私たちがビジネスを展開する国や州、または所属するBMSの事業体によって異なる場合があります。私たちは当該国や州の法律を順守します。また、BMSは米国を拠点とする公開企業であるため、米国法を米国外のBMSの事業体に適用しているケースもあります。私たちは、自分たちの事業活動に適用される法律を理解する必要があります。不確かな場合は、BMSの法務部に相談してください。

## 本原則の適用

私たちは皆、これらの原則を業務およびビジネス上の決定に取り入れる責任を負っています。我々は、当社の業務に影響を与える手続文書を理解し、不明点がある場合は直属のマネージャーまたはその他責任ある立場のBMS従業員に尋ねることが期待されています。BMSのマネージャーの皆さんは、本原則と手続書に関して追加の責任を負います。マネージャーは、コンプライアンスの文化を育て、模範となってリードし、本原則へのコミットメントを示し、最高基準の誠実さを持って行動することが期待されています。マネージャーはまた、自らが管理する活動に大き

な影響を及ぼすポリシーおよびその他の手続文書について十分理解している必要があり、部下である従業員がその業務を効率的かつ適切に遂行する上で必要なトレーニングを確実に受けるようにする必要があります。また、きちんと質問に答え、違反の可能性に関する報告を受けられるよう準備しておく必要があります。法律、ポリシー、手続への違反の可能性に関する報告を受けたマネージャーの皆さんは、こうした懸念事項を法務・コンプライアンス部門に報告しなければなりません。BMSのリーダーとマネージャーの皆さんは本原則について定期的に協議する場を持ち、本原則が業務上



の意思決定を下す上で欠かせないものとして受け入れられる職場環境を構築する必要があります。

### 懸念事項の報告とサポートの獲得

これらの原則またはBMSの手順書についての質問は、上司またはその他責任ある立場のBMS従業員に投げ掛ける必要があります。BMSポリシーの違反の可能性、または違法もしくは倫理に反する業務上の振る舞い、疑わしい会計、内部統制、監査の問題について懸念がある場合は、下記いずれかに報告してください。

- スーパーバイザー
- 人事部（ER）または従業員の代表者
- 該当する管理責任者
- 法務部門の弁護士
- 法務・コンプライアンス部門
- BMSインテグリティ・ライン  
([bms.integrity.ethicspoint.com](https://bms.integrity.ethicspoint.com))

[BMS Integrity Line](#)への直接報告は従業員の有する選択肢であり、この権利を使用しても罰せられることはありません。懸念事項の報告は、誣告の奨励につながってはならず、またそれを意図したものではありません。

### 懸念事項が提起されたら？

責任ある立場のBMSマネジャーおよび従業員は、アドバイスの必要な全要請に回答し、不適切な行為に関する全報告を入念に検討します。必要に応じて調査を実施します。調査が行われる間、調査を受ける個人には誠実かつ積極的な姿勢で協力することが求められます。具体的事実および状況に応じて懲戒処分および是正措置が行われます。法律や本原則、あるいはその他の会社ポリシーに反する行為は、現地の法律や適用される労働協約の条件に基づいて、最高で解雇を含む懲戒処分となる場合があります。不適切な行為を報告しないこと、虚偽の報告書を意図的に作成すること、調査への協力拒否も懲戒処分となる場合があります。

### 企業オンブズマン

職場の懸念事項はその性質および対応の難しさから、最高のかたちで対応するには代替的チャンネルを通したほうがよい場合があることを会社は認識しています。このような場合、従業員は企業オンブズマンに連絡を取ることができます。企業オンブズマンは中立かつ公平な立場で組織の正義を確保し、従業員のスーパーバイザー、人事部または従業員の代表者等、確立されたチャンネルで解決不可能な職場の問題に対して公正かつ公正な解決法を見出すために取り組みます。企業オンブズマンは、そこに関わるすべての人の権利および義務を考慮して、これらの問題を個別に見直し、解決を補助する責任を負います。

### 報復行為の禁止

当社の成功には開かれたコミュニケーションが必要不可欠です。当社は、従業員が質問をし、問題を声に出し、業務慣行に関して適切な提案を行うことができる職場環境の維持に努めています。当社は、疑問または懸念の提起や、不適切な可能性のある行為について誠意を持って報告する者への報復行為を一切容認しません。

### 企業のリスク管理

BMSは、企業のリスクを特定、評価、管理し、リスクに関するより良い意思決定を可能にし、BMSの業務について全体論的視野に立ったビジネス目標の達成をサポートします。

以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。

#### BMS-POL-4 [組織の管理](#)

<https://purl.bms.com/pdq/hq/e/12574517.pdf>

## 私が考える インテグリティ

Sandyと申します。私にとって、インテグリティとは、日々、鏡の中を見た時に映る自分を誇りに思うことです。

Sandra Leung  
執行副社長、  
ゼネラルカウンセラー





# 内部統制の適用

私たちは、いかなる時でも、BMSの情報やその他の資産の正確性、品質、適切な取り扱いと使用を確保します。私たちは、常に誠実に行動します。

## 製品在庫レベル

私たちは、直接および間接的な顧客との間で、予測される需要を反映した、あるいは特別な状況を考慮した適切な在庫レベルを維持します。私たちは、この目的に沿った製品在庫管理ポリシーおよび手順書を実施するよう最大限の努力を払います。

## 企業の記録

業務上正しい決定を行うには、正確な情報が求められます。私たちは、正確かつ完全な業務記録とそれを補完する情報を作成し管理します。これには、財務および会計記録、出張費および接待費の記録、業務および時間の記録、ならびに会社を代表して作成されたその他の記録が含まれます。私たちは、会社ポリシーと手順書に従っ

て、機密の社外秘専有記録を慎重に取り扱います。私たちは、会社ポリシーとBMSの法務部の指示に従って、電子記録を含む文書を保持します。

## 機密情報の保護

私たちは、業務の過程で、BMS、あるいはBMSのビジネスパートナー、サプライヤーまたは顧客についての機密情報を作成したり入手することがあります。会社の利益を守るために、社員は、この機密情報を、それを知る正当な業務上の必要性のないBMS社内または社外の誰とも共有しません。このような情報を共有することが適切である状況では、社員は適切な承認を得た上で、機密保持契約を締結します。特定情報の秘密性や権利関係について確認をしたい場合は、法

務部のアドバイスおよび指導を求めます。機密情報を保護する私たちの義務は、BMSの雇用中および雇用関係の終了後も継続されます。

## 企業資産の保護

私たちは、BMSの資産とリソースのすべてを尊重かつこれらに配慮し、会社の使命を推進するためにこれらの資産の利用に尽力します。また、物理的設備、資金、財産、消耗品またはその他の価値のある物品を含むBMSの資産の保護に努めます。私たちは、BMSの資産の窃盗または破壊は会社に損害を与え、禁止されていることを理解しています。また、通常の業務での使用以外のプロジェクトや目的でBMSの資産を使用するにあたっては、事前に許可を得ます。

## 知的財産

事業や製品の革新は、BMSの最も価値のある資産です。特許、企業秘密、著作権、商標、ロゴ、ビジネスプロセス、研究、顧客やサプライヤーのリストなどの知的財産は、BMSに競争上の優位性をもたらします。私たちは、革新的であり、物事の遂行のため新しいアイデアと新しい方法を開発するための熱意を共有します。また、BMSの革新性と知的財産の資産を保護する責任も共有しなければなりません。また、喪失、冒認またはその他誤用からこのような知的財産を保護します。さらに、私たちは第三者の知的財産権も尊重します。

## 情報公開

BMSは、財務、経営およびその他の事項に関する正確かつタイムリーな情報を投資家や政府機関、一般の方々に提供します。米国証券取引委員会 (SEC)、その他政府機関に提出されるすべて

の報告書および文書、ならびにあらゆる一般向けの通知には、誤解を招かない、公正、正確、タイムリーで理解しやすい開示を行います。本原則の順守を徹底するため、特定の従業員のみがBMS情報を開示する権限を持ちます。

## 重要な非公開情報

私たちは、BMSまたは取引先に関する機密または重要な非公開情報を、それを受領することが許可されていない社内外の誰にも開示してはなりません。重要な非公開情報とは、合理的投資家がある企業の株式の購入または売却を決定する際に重要と見なす可能性が高い一種の機密情報（公開されていない機密情報）です。私たちが重要な非公開情報を扱う方法は、法律およびBMSポリシーで管理されています。こうしたルールは特定の情報をいつ、どのように開示しなければならないかについて規定しています。

# 私が考える インテグリティ

Gregと申します。私にとって「誠実さ」とは、自らの存在よりも、重大なことに取り組むことです。

Greg Meyers  
最高デジタル・テクノロジー責任者  
執行副社長



## 実態調査：

## BMSの機密情報の保護

### 実例

調査の過程で従業員の電子メールを精査したところ、該当する従業員がBMS以外のメールアドレス、具体的には自分の個人用メールアドレスおよび別の製薬会社に雇用されていた重要な人物の業務用メールアドレス宛に多数の電子メールを転送していたことをコンプライアンス&倫理担当部門 (C&E) が発見したケース。

該当する従業員が個人用電子メールおよび重要な他人の業務用メールアドレスの双方に転送した電子メールに「BMS-極秘-転送禁止」と明記された複数の文書を含むBMSの機密事項として明確に指定された情報が含まれていることを、コンプライアンス&倫理担当部門 (C&E) が発見したケース。

### 結果

当該従業員が自分の個人用メールアドレスを含む社外のメールアドレスにBMSの情報を電子メールで送信したことにより、情報の取扱い、コンピュータシステム、およびネットワークの使用に関してBMSの方針に違反したと断定されました。BMS-SOP-5d、「コンピュータ、その他のデジタルリソースおよび情報の使用と保護」に記載されている通り、「個人は、自分の個人用電子メールアドレスにBMSの情報を転送することを禁止されており、BMSの業務を遂行する上で、ソフトウェアまたはクラウドコンピューティングを含む不正デジタルリソースを使用することができません。」

さらに、インテグリティの原則には、「業務の過程で、社員は、BMSまたはビジネスパートナー、サプライヤーまたは顧客に関する機密情報を作成または知ることがあります。会社の利益を守るために、社員は、この機密情報を、それを知る正当な業務上の必要性のないBMS社内または社外の誰とも共有しません。」と明記されています。従業員の善意の意思を問わず、従業員は、重要な他者とBMSの機密情報について（電子メールまたは口頭で）議論すべきでなくまたは共有すべきではありません。

調査所見の結果に基づき、当該従業員は、文書による厳重注意を受けました。

### ここから学ぶこと

すべてのBMSの従業員は、会社の機密情報の保護に対して責任を負います。コンピュータの使用および情報共有に関する当社の方針を忠実に守ることが重要です。特定の情報の機密性や専有性について確実でない場合は、法務部のアドバイスおよび指導を求めてください。本原則と会社ポリシーを忠実に守ることで、会社を守るために自分の役割を確実に果たすことができます。



## 証券取引

私たちは、個人の利益のためにBMSまたは他社に関する重要な非公開情報を使用しません。また、このような情報に基づいて証券を取引したり、このような情報を他者に提供しません。証券には株式、ストック・ユニット（パフォーマンス・シェア・ユニットおよびマーケット・シェア・ユニットを含む）、ストックオプション、手形および債券を含みますが、これらに限定されません。私たちは、BMSまたは取引先に関する機密情報を、それが公表される前に入手することがあります。この非公開すなわち「内部」情報の一部は重要な場合があります。BMSまたは取引先に関する重要な非公開情報を知っている社員は、その情報を高度機密情報として扱い、BMSまたはそれらの他社の株式を取引してはなりません。この種の重要な非公開情報には以下のものがあります。

- ・ 社内財務情報
- ・ 新事業の開始
- ・ 新薬の開発、承認または未承認、あるいは技術上の躍進
- ・ 他社の買収、売却、重要なライセンスまたは提携契約などの主要取引の検討
- ・ 重要な訴訟または政府調査の開始または終了
- ・ 株価に影響を及ぼすようなその他の重要な開発

情報が公開されているとみなされるのは、BMSが投資家に公開した場合と、投資家が合理的な期間、その情報に対処することが許可されている場合のみです。公開情報には、BMSのSECへの申告書類やプレスリリース、bms.com上に掲載された情報、さもなければメディアを通じて広く報道され、BMSが確認している情報が含まれます。また、社員は、「空売り」、「プット」および「コール」オプションをはじめとするヘッジ取引を含め、BMS証券の価値をもとに短期的な投機の変動から利益を得る可能性があるいかなる取引も行い

ません。質問がある場合は、BMSの証券を購入または売却する前に法務部に連絡します。

## 情報資産の保護

私たちは、コンピュータ、情報システム、インターネット、電子メール、そしてますます多様化するモバイル機器を通常の業務時間や勤務地以外で、グローバルに、業務のほぼすべての局面で利用しています。私たちは、時間、場所、または機器やサービスの所有権に関係なく、BMSの事業の遂行に責任を負い、その際に使用するすべてのデジタル機器およびサービスのセキュリティを確保するための適切な手順を取ります。また、電子機器の使用ならびに電子通信の実施に高潔の原則が完全に適用されることを理解しこれを尊重します。社員は、社内外のソーシャルメディアサイトへの投稿を含む電子媒体を介して、BMSの事業を遂行またはBMSやBMSの情報に言及する場合は常に、慎重に、礼儀正しく、プロとして、かつ情報の機密性とセキュリティを十分に意識して、行動します。

以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。

### BMS-POL-5 内部統制の適用

<https://purl.bms.com/pdhq/e/12553155.pdf>

# 私が考える インテグリティ

Chrisと申します。私にとって、インテグリティとは信頼の基礎となるものです。つまり、正しいことを行うことへの揺るぎないコミットメントです。

Chris Boerner, Ph.D.

執行副社長、

チーフ・コマーシャル・オフィサー



## 重要な連絡先情報

### コンプライアンスプログラム

Pulse上のコンプライアンス & 倫理担当部門のリンクから追加情報を入手できます。

#### BMSインテグリティラインへの問い合わせ

[bms.integrity.ethicspoint.com](https://bms.integrity.ethicspoint.com)

### Integrity line

BMSインテグリティラインは、NAVEX Globalが提供する電話およびウェブベースの機密報告システムです。各地域の電話番号はウェブサイト

[bms.integrity.ethicspoint.com](https://bms.integrity.ethicspoint.com)をご参照ください。

ウェブベースの報告も可能です。

オペレーターは24時間体制で対応します。  
年中無休で利用できます。

報告は、現地の法律で許可される場合、機密かつ匿名で、報復を恐れることなく行うことができます。皆さんの声は確実に届きます。

個人情報保護法が適用される場合があります。

#### 企業オンブズマンの連絡先

Email: [ombuds@bms.com](mailto:ombuds@bms.com)

住所: Bristol Myers Squibb Company  
3401 Princeton Pike  
Lawrenceville, NJ 08648, USA

企業オンブズマンとの会話は、別段の法律の定めがない限り、または、公衆衛生や安全保護の目的から必要とされない限り、秘密が保たれます。

#### グローバル・プライバシー・オフィスの連絡先

Email: [global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com)

#### 有害事象の報告

**有害事象の自発的な報告**：従業員、請負業者、代理店を含む、BMSの業務に携わるすべての人は、**有害事象\***を認識したら、[globalbmsmedinfo.com](https://globalbmsmedinfo.com)に**24時間以内**または翌営業日中すみやかに報告する責任があります。BMSのコンピュータにアクセスできない社員は、有害事象を経営陣に報告しなければなりません。

\*有害事象については、[Bristol Myers Squibb Global Medical Information Resource Center](#)のウェブサイトに詳細が定義されています。

#### 製品の偽造、改ざん、窃盗または流用の可能性の報告

現地のコーポレート・セキュリティ、ならびに品質担当者に24時間以内にご連絡ください。



# 出張、会議、経費の 管理

私たちは、出張と経費に関する最高基準の倫理的行動を約束します。  
私たちは、すべての経費を正確に計上します。

## 出張および会議

BMSでは、正当な業務上の必要性または科学的な必要性がある場合には、会議を開き、社員に出張費の払い戻しを行います。BMSでは、費用効率と出張者や会議出席者の安全性のバランス、ならびにその活動の業務上の必要性または科学的な必要性を満たす効率性のバランスがとれた移動手段、宿泊場所、会議場を選択するにあたり、出張者を支援するための手順を設定しています。

## 経費

BMSは経費に関して最高基準の倫理的行動を約束します。すべての従業員は、適切な判断に基づいて、BMSでの責任範囲に直接関連する合理的かつ合法的な経費のみを計上し、それに対する払い戻しを要求することが求められます。一般的な経費には、出張旅費、接待費、事務用消耗品代、郵送費、配送および手数料、ならびに専門職開発費用が含まれますが、これに限定されるものではありません。会社の資金の不正使

用、または事業活動費の証拠として提出される経費報告書または記録の改ざんは禁じられており、現地法で認められる場合は最高で解雇を含む懲戒処分に至る場合があります。

以下のBMS会社ポリシー  
をご参照ください。

**BMS-POL-6 出張、会議、経費  
の管理**

[https://purl.bms.com/  
pdq/e/12149221.pdf](https://purl.bms.com/pdq/e/12149221.pdf)



## 実態調査：経費報告書を改ざんすることは認められません。

### 実例

BMS購買管理システムを通じて提出された経費の定期的な監査の一環としての調査で、財務部により、あるコストコード・センターで同一の従業員が繰り返し登録する経費があることが発覚しました。同監査によると、この従業員が日々行っていた購買は、上司の承認を必要とする金額以下に留まっていたことが判明しました。購買の合計額は、数十万ドルにも及びます。

この従業員の上司に問い合わせたところ、これらの購買を認知しておらず、正当な会社関連の経費だとも思えないと述べました。同監査で判明した内容はインテグリティラインに報告され、状況確認調査が開始されました。

### 結果

この調査によると、この従業員は日常的にグラフ計算機、ワイヤレスヘッドホン等の品物を購買し、FacebookのマーケットプレイスやeBayで転売し、個人的な利益を得ていたということです。

この従業員に本件について尋ねた際、最初はしぶしぶと上記の購買がどうしても必要だったか、長々と言い訳をしました。最終的に、この従業員は、商品を購入し、個人的な利益のために転売していたことを認めました。この詐欺スキームで稼いだお金を、個人的支払いや家計の出費に充てていたと白状しました。

この従業員は、故意に偽って、BMSの資金を流用して、日常的に購入し、個人的な利益のために商品を販売しました。その結果、以下にあるインテグリティの原則および3つのBMSポリシーに違反しました。BMS-POL-5：内部統制の適用；BMS-POL-6：出張、会議、経費の管理；BMS-SOP-6c：経費。その従業員は退職を申し出ました。この従業員は、刑事告訴に対し自ら有罪であることを認めましたが、盗用した資金を返済しなければなりません。

### ここから学ぶこと

BMSにおけるすべての経費はインテグリティの原則に合致してはなりません。BMS-SOP-6c：経費に記載されている通り、「すべての従業員はBMSの資金を適切に管理しなくてはなりません。BMSの資金の不正流用は禁止されており、最高で解雇含む懲戒処分となる場合があります。」経費の正当性と正確性を確保するために、当社では、不正行為を検知するためのシステムおよびプロセスを備えています。すべての従業員は、適切な判断に基づいて、BMSでの責任範囲に直接関連する合理的かつ合法的な経費のみを計上し、それに対する払い戻しを要求することが求められます。

## 私が考える インテグリティ

Davidと申します。私にとって、インテグリティとは、それを犠牲にすれば、後で手痛いしっぺ返しが来ることを意味します。高い評判を得るには一生かかります。そしてそれはたった1つの汚点で失われてしまうのです。

David Elkins  
執行副社長  
最高財務責任者



## 会社ポリシーのインデックス

本業務行動倫理基準で参照した会社ポリシーは次の通りです。

ポリシー番号	ポリシーの名称
BMS-POL-1	<a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12499844.pdf">患者さんの保護</a> <a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12499844.pdf">https://purl.bms.com/pdhq/e/12499844.pdf</a>
BMS-POL-2	<a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12494925.pdf">従業員の保護</a> <a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12494925.pdf">https://purl.bms.com/pdhq/e/12494925.pdf</a>
BMS-POL-3	<a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12549235.pdf">業務の遂行</a> <a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12549235.pdf">https://purl.bms.com/pdhq/e/12549235.pdf</a>
BMS-POL-4	<a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12574517.pdf">組織の管理</a> <a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12574517.pdf">https://purl.bms.com/pdhq/e/12574517.pdf</a>
BMS-POL-5	<a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12553155.pdf">内部統制の適用</a> <a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12553155.pdf">https://purl.bms.com/pdhq/e/12553155.pdf</a>
BMS-POL-6	<a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12149221.pdf">出張・会議・経費の管理</a> <a href="https://purl.bms.com/pdhq/e/12149221.pdf">https://purl.bms.com/pdhq/e/12149221.pdf</a>

従業員の皆さんは、本ポリシーの全文をPulseまたは、<https://policies.bms.com>で閲覧できます。本ポリシーの要約は、bms.comで一般人にも公開されています。印刷版の入手は、[complianceandethics@bms.com](mailto:complianceandethics@bms.com)宛にEメールを送信するか、書面で以下の宛先に問い合わせてください

### Compliance & Ethics

Bristol Myers Squibb Company  
3551 Lawrenceville Road  
Princeton, NJ 08540, USA



Pamと申します。私にとって、インテグリティとは、多様性を受け容れるリーダーシップと帰属意識の高い文化に不可欠なものです。ユニークな経験や経歴を団結させる場を設けることで、世界中の患者さんや地域社会に最高の健康上の結果をもたらすイノベーションが生まれます。

Pamela Fisher  
副社長、チーフダイバーシティ&インクルージョンオフィサー



### 有害事象の自発的な報告：

従業員、請負業者、代理店を含む、BMSの業務に携わるすべての人は、**有害事象\***を認識したら、[globalbmsmedinfo.com](https://globalbmsmedinfo.com)に**24時間以内**または翌営業日中すみやかに報告する責任があります。BMSのコンピュータにアクセスできない社員は、有害事象を経営陣に報告しなければなりません。

\*有害事象については、[Bristol Myers Squibb Global Medical Information Resource Center](https://www.bms.com/global-medical-information-resource-center)のウェブサイトに詳細が定義されています。

## 私たちの使命

深刻な病気を抱える患者さんを助けるための革新的な医薬品を発見し、開発し、提供します

## 私たちのビジョン

科学を通じて患者さんの生活を変革する世界有数のバイオ医薬品企業となります

## 私たちの価値観

### インテグリティ

私たちは、すべての行動において、患者さん、顧客、同僚に対し倫理、誠実さ、品質を実証します

### イノベーション

私たちは患者さんのために革新的で大胆なソリューションを追求します

### 緊急性

待っている患者さんがいるので、私たちは一致団結してスピードと品質を確保します

### 情熱

学びと卓越性へのたゆまぬ努力を通じて、並外れた結果をもたらします

### 責任感

私たち全員がBMSの成功を自身の成功と捉え、透明性を持ち、業務にコミットします

### インクルージョン

私たちは多様性を受け入れ、潜在能力を最大限に発揮して協力できる環境を育みます

## 私たちの コミットメント

### 患者さんと顧客の皆さまに対して

私たちは、深刻な病気を抱える患者さんの満たされていない医療ニーズに応える革新的で質の高い医薬品を提供するため、バイオ医薬品の研究開発において卓越した科学レベルを維持します。私たちは、科学的な厳密性をもって、患者さんの生活を改善する医薬品を通じて、臨床のおよび経済的利益を生み出します。また、私たちは、市販された医薬品の情報を広く、容易に入手できるように努めています。

### 従業員の皆さんに対して

私たちは、多様な人材と多様性を受容する文化を受け入れます。従業員の皆さんの健康と安全、各々のプロフェッショナルな能力の開発、ワーク・ライフ・バランス、公平さと一人ひとりを尊重した処遇を最優先します。

### 国際社会に対して

私たちは、人々の健康を増進し、未来に向けて持続可能な社会をつくるため、誠実な市民として行動します。

### 株主に対して

私たちは、常に好業績を維持し、株主への価値を生み出すよう努めます。

### 環境に対して

私たちは、天然資源を守り、私たちの業務や製品が環境に及ぼす影響を最小限にするよう努めます。



# 私が考える インテグリティ

組織のリーダー、そして模範として、その経験を共有し、インテグリティを体現してみせることは、私たちの企業文化を強化し、従業員の**インテグリティの実践**を支援します。



Estelleと申します。私にとって、インテグリティとは、たとえ困難な状況でも、透明性と真実をもってコミュニケーションをとることです。

Estelle Vester-Blokland  
上級副社長兼グローバル・メディカル・アフェアーズ部長



Dericaと申します。私にとって、インテグリティとは、何が公平で、正直で、公正であるかを常に示唆している内なる声を尊重し、誰も見ていない時でも正しいことをすることで、その声に耳を傾けるかどうかは私たち次第です。

Derica Rice  
監査委員長、  
BMS取締役会



Rupertと申します。私にとって、高潔さとは、他の誰もが甘受している環境の中で、自分の行動原則を保ち続けることです。

Rupert Vessey, M.A., B.M.,  
B.Ch., F.R.C.P., D.Phil.  
執行副社長、研究・初期開発



Elizabethと申します。私にとって、インテグリティとは、困難であっても正しいことのために立ち上がり、声を上げることです。

Elizabeth Mily  
執行副社長、戦略および事業開発



Catalinaと申します。私にとって、インテグリティとは、患者さん、従業員、地域社会、サプライヤーのために、常に正しいことを行うことです。何か問題があるときに人々が声を上げるために、私が考えるインテグリティとは、私たちが行うこと、その行い方、そしてそれを行う意義に関する信頼です。

Catalina  
Vargas  
最高経営責任者の  
首席補佐



Karinと申します。私にとって「誠実さ」とは、お互いに、私たちのコミュニティに、そして患者さんに対して誠実であることを評価する企業文化を育むことです。

Karin Shanahan  
グローバル製品開発・供給部長





430 E. 29th Street, 14th Floor, New York, NY 10016 • 1-800-332-2056

[bms.com](https://www.bms.com)

©2022 Bristol Myers Squibb Company. 無断複写・転載を禁じます2022年春