

Integriteitsprincipes

Onze zakelijke gedrags- en ethische normen

Deze Principles belichamen onze hoge normen van ethisch gedrag en vormen de basis voor onze interacties met onze medewerkers, patiënten, klanten, aandeelhouders en de wereldwijde gemeenschap.

EEN NALATENSCHAP VAN INTEGRITEIT



EEN NALATENSCHAP VAN INTEGRITEIT

In 1921, toen de eerste gedrukte advertentie van het bedrijf werd gepubliceerd, bestond het bedrijf E.R. Squibb & Sons al meer dan 60 jaar. De producten van het bedrijf hadden overal een plaats gevonden, van gezinswoningen en ziekenhuizen tot de slagvelden van de burgeroorlog en de Eerste Wereldoorlog. In overeenstemming met de gebruiken van die tijd, benadrukte marketing de zuiverheid van de producten.

Maar de oprichter was van mening dat het belangrijkste ingrediënt niet kon worden vervaardigd. Dr. Squibb begreep dat een bedrijf, niet minder dan een individu, slaagt of faalt op basis van reputatie, een reputatie die alleen verdiend kan worden en waarvan het bepalende kenmerk - het onschatbare ingrediënt - integriteit is.

Het bedrijf is in veel opzichten geëvolueerd sinds die advertentie een eeuw geleden verscheen en verkoopt niet langer consumptiegoederen zoals aspirine, koude room of levertraan, maar concentreert zich in plaats daarvan op inspanningen om innovatieve geneesmiddelen die patiënten helpen bij het overwinnen van ernstige ziekten te ontdekken, ontwikkelen en leveren. Door de jaren heen zijn er fusies, overnames en desinvesteringen geweest. Vandaag de dag is Bristol Myers Squibb

een toonaangevende biofarmaceutische organisatie met kantoren over de hele wereld en een wereldwijd personeelsbestand van meer dan 30.000 medewerkers.

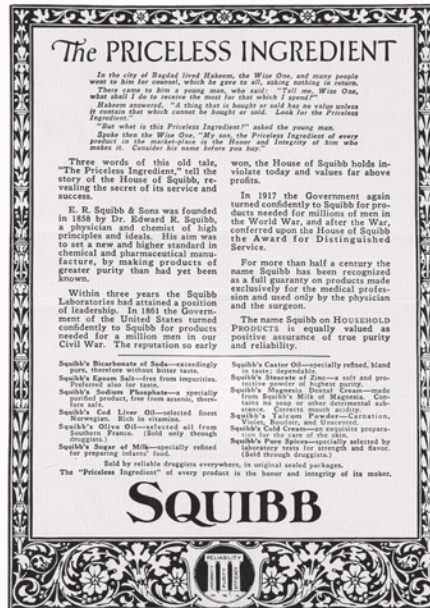
Door deze evolutie blijft de waarheid die Dr. Squibb meer dan 100 jaar geleden verwoordde, tijdloos.

Bedrijven hebben hun eigen cultuur die gevormd wordt door de tienduizenden beslissingen, groot en klein. De basis van de cultuur bij BMS is gebaseerd op de beslissingen die medewerkers elke dag nemen en de missie, visie en waarden die we omarmen.

De Integriteitsprincipes bieden richtlijnen voor het navigeren in het veel complexere zakelijke landschap dan een eeuw geleden. Sommige van de specifieke overwegingen, zoals de privacy van elektronische gegevens of effectenhandel, waren niet relevant in de tijd van Dr. Squibb. De specifieke problemen waarmee het bedrijf over 100 jaar te maken krijgt, zullen er ongetwijfeld ook anders uitzien.

Ongeacht het steeds veranderende landschap waarin we actief zijn,

zijn we ervan overtuigd dat dezelfde toewijding om met integriteit te handelen zoals beschreven in die eeuwenoude advertentie, ook in de komende eeuw het fundament zal blijven van de bedrijfscultuur.



“De formules van elk waardevol bedrijf is eer, integriteit en betrouwbaarheid. Dat is een formule die ik niet kan veranderen.”

– E.R. Squibb

E.R. Squibb & Sons -1921



Geachte collega's,

Bij Bristol Myers Squibb zetten we ons volledig in voor compromisloze kwaliteit, integriteit, naleving en ethiek bij alles wat we doen. Terwijl we werken aan het transformeren van het leven van patiënten door middel van wetenschap, handelen we met doeltreffend bestuur en de hoogste ethische normen om onze missie te vervullen. Deze waarden vormen de kern van wie we zijn, wat we doen en hoe we dat doen sinds ons bedrijf in 1858 werd opgericht. Meer dan 100 jaar geleden publiceerden we een advertentie waarin stond: "Het onschatbare ingrediënt van elk product is de eer en integriteit van zijn maker" - en we zijn erg trots dat dit tot op de dag van vandaag waar is.

Met genoegen presenteren wij de **Integriteitsprincipes voor 2022: De zakelijke gedrags- en ethische normen van Bristol Myers Squibb**, een belangrijk overzicht van de manieren waarop we deze principes tot leven brengen in alles wat we doen, in elk onderdeel van ons bedrijf. Deze principes zijn de bouwstenen voor ons bedrijfsbeleid en ze bieden een gemeenschappelijk kader voor hoe we omgaan met onze collega's, zaken doen met onze partners, leveranciers, onze patiënten en de vele gemeenschappen waarin we over de hele wereld van dienst zijn.

Indien u vragen of zorgen heeft, kunt u altijd met uw leidinggevende of manager praten. Daarnaast kunt u eventuele nalevings-, ethische of juridische problemen melden bij de **BMS Integrity Line**, ons 24-uurs telefoon- en webgebaseerde vertrouwelijke rapportagesysteem dat beschikbaar is in meerdere talen. Het is belangrijk dat u niet vergeet dat we geen represailles tolereren tegen iemand die vragen heeft of zorgen uit of te goeder trouw mogelijk ongewenst gedrag meldt.

Bedankt voor uw toewijding aan onze Integriteitsprincipes en alles wat u doet voor patiënten en de wereldgemeenschap.

Giovanni Caforio

Voorzitter van het bestuur
Algemeen directeur (CEO)



Derica Rice

Voorzitter van de auditcommissie
Bristol Myers Squibb Raad van Bestuur



Inleiding tot de Integriteitsprincipes

Onze *Integriteitsprincipes voor 2022: de zakelijke gedrags- en ethische normen van BMS (Principes)* bieden algemene richtlijnen voor het zakendoen op een conforme en ethische manier. Deze Principes belichamen onze hoge normen van ethisch gedrag en vormen de basis voor onze interacties met onze medewerkers, patiënten, klanten, aandeelhouders en de wereldwijde gemeenschap.

Deze Principes geven geen volledige uitleg over alle wetten, voorschriften, beleidslijnen en procedures die medewerkers van Bristol Myers Squibb moeten volgen. We worden elke dag geconfronteerd met veel complexe situaties, waardoor het moeilijk is om een reeks regels op te stellen die alomvattend genoeg zijn voor elke situatie. Onze Principes helpen ons te beslissen hoe we moeten handelen als er geen specifieke regel of begeleiding beschikbaar is. Bij het nemen van een beslissing is het altijd een goed idee om uzelf af te vragen: "Wat is het juiste om te doen?" "Voldoet het aan het bedrijfsbeleid en relevante wetten?" en "Hoe zou het worden bekeken door het publiek, de media en de overheid?" Beslissingen die zijn gebaseerd op de Principes en die deze aanvullende overwegingen weerspiegelen, zijn waarschijnlijk de juiste.

De Principes zijn van toepassing op alle BMS-medewerkers, alsook op opdrachtnemers die namens BMS werken. De Principes vormen de basis waarop ons beleid en andere BMS-proceduredocumenten zijn gebouwd. Samen vormen ze een belangrijk onderdeel van ons Nalevingsprogramma. Naleving van ons Nalevingsprogramma is van cruciaal belang om ervoor te zorgen dat ons bedrijf en onze werknemers op de juiste manier en effectief kunnen handelen in een complexe, concurrerende en sterk gereguleerde sector.

U bent verantwoordelijk voor het begrijpen en naleven van de Principes en alle BMS-proceduredocumenten die van toepassing zijn op uw werk. Als u vragen heeft over de Principes of proceduredocumenten, neem dan contact op met Compliance & Ethiek.

De managers van mensen bij BMS hebben aanvullende verantwoordelijkheden met betrekking tot deze principes en onze proceduredocumenten. Van de managers wordt verwacht dat zij een cultuur van naleving bevorderen en het goede voorbeeld geven, blijk geven van naleving van onze principes en volgens de hoogste normen van integriteit handelen. Managers moeten ook duidelijk zijn over het beleid en andere proceduredocumenten die specifiek van toepassing zijn op de activiteiten die zij managen en ervoor zorgen dat de werknemers die aan hen rapporteren de noodzakelijke training ontvangen om hun werkzaamheden doeltreffend en adequaat uit te oefenen. Managers moeten zich beschikbaar stellen om te reageren op vragen en om meldingen van mogelijke schendingen te ontvangen. Wanneer managers meldingen ontvangen van mogelijke schendingen van de wet, het beleid of de procedures, moeten zij deze kwesties melden aan Compliance & Ethiek. Elke leidinggevende bij BMS en elke manager bij BMS moet regelmatige gesprekken over deze Principes stimuleren en een werkomgeving bevorderen waarin deze principes bij bedrijfsbeslissingen standaard in overweging worden genomen.

INHOUD

Onze patiënten beschermen	6
Onze personeelsleden beschermen	8
Zakendoen	10
Onze organisatie besturen	14
Interne controles uitvoeren	16
Reizen, vergaderingen en onkosten beheren	20
.....	
Belangrijke contactgegevens	19
.....	
Inhoudsopgave bedrijfsbeleid	22
.....	
Onze missie, visie, waarden en toewijding	23



De I in Integriteit

**Ik ben Giovanni en voor mij
is integriteit onze toewijding
aan patiënten om altijd te
doen wat goed voor hen is.**

Giovanni Caforio
Voorzitter van het Bestuur,
Algemeen directeur (CEO)



Onze patiënten beschermen

We werken samen met een gemeenschappelijk doel om het belang van de patiënt voorop te laten staan bij alles wat we doen. Deze instelling leidt tot een standaardbenadering van het ontwikkelen, promoten en produceren van onze producten.

Wetenschappelijke en onderzoeks- integriteit

We streven naar wetenschappelijk excelleren op het gebied van biofarmaceutisch onderzoek en ontwikkeling ten behoeve van het maken van innovatieve, hoogwaardige geneesmiddelen die tegemoetkomen aan de onbeantwoorde medische behoeften van patiënten met ernstige aandoeningen. We verrichten onderzoek en ontwikkeling met compromisloze ethische integriteit

en overeenkomstig de geldende wet- en regelgeving en praktijkrichtlijnen, waaronder Goede laboratoriumpraktijken, Goede klinische praktijken en Goede praktijken inzake dierenwelzijn.

Openbaarmaking van gegevens

BMS legt zich toe op het ontwikkelen van wetenschappelijke publicaties die zijn gebaseerd op onze gegevens en ons onderzoek, aan de hand waarvan we de wetenschappelijke gemeenschap nauwkeurig, tijdig, transparant en wetenschappelijk objectief van informatie willen voorzien om te voldoen aan de onbeantwoorde medische behoeften van patiënten. BMS is een voorstander van de ethische ontwikkeling van wetenschappelijke publicaties middels goede publicatiepraktijken en ondersteunt auteurs die de verantwoordelijkheid nemen voor hun gepubliceerde werk. Naar de ware geest van de wetenschap verplichten we ons om onze informatie en gegevens uit klinische onderzoeken te delen met patiënten, medische en onderzoeksgemeenschappen, de media, beleidsmakers en het algemene

publiek. We doen dit op een wijze die de privacy en de geïnformeerde toestemming van patiënten waarborgt, de integriteit van nationale regulerende systemen respecteert en de prikkels voor investeringen in biomedisch onderzoek handhaaft. Daarbij zijn de resultaten van klinische onderzoeken van BMS beschikbaar op de website van National Institutes of Health via [ClinicalTrials.gov](https://clinicaltrials.gov).

Kwaliteit

BMS legt zich toe op het bieden van producten en diensten die voldoen aan of beter zijn dan de verwachtingen van de klant en de toepasselijke wet- en regelgeving. Iedereen bij BMS streeft naar excellente kwaliteit. Dit omvat het gestaag nastreven van continue verbetering onderbouwd door onze BMS-waarden; integriteit in alles wat we doen is fundamenteel voor onze toewijding aan kwaliteit. We voldoen aan deze beloften door:

- Het bieden van producten en diensten van de hoogste kwaliteit en de aanmoediging van excellentie in de wetenschap en innovatie

- Het garanderen van superieure ontwerpen en de continue verbetering van producten en processen
- Het integreren en uitlijnen van kwaliteit in strategische bedrijfsplannen
- Het creëren van een omgeving waarin kwaliteit meer is dan één handeling of proces; het is een denkwijze en een manier van werken op elk niveau, binnen elke functie en als drijfveer achter elke beslissing
- Ervoor te zorgen dat geschikte gereguleerde en technische training beschikbaar is waardoor een cultuur van kwaliteit en het voldoen aan de regels aangemoedigd wordt
- Door gebruik te maken van de beste doelgerichte methodes, hulpmiddelen en technologie omtrent kwaliteit. Zo kunnen er beslissingen worden genomen die gebaseerd zijn op bewijs
- Ervoor te zorgen dat we geduldig en klantgericht zijn, dingen de eerste keer goed doen en het continu verbeteren van hoe we die dingen doen
- Door persoonlijke verantwoordelijkheid te nemen voor het behouden van de hoogste standaarden inzake kwaliteit, ethiek en integriteit en dit alles in overeenstemming met de wet- en regelgeving
- Ervoor te zorgen dat excelleren op het gebied van kwaliteit door het management van het bedrijf wordt gesteund, herkend en beloond
- Ervoor te zorgen dat er op een kwalitatieve manier toezicht wordt gehouden op het interne en externe netwerk van BMS

BMS beschikt over een kwaliteitsmanagementsysteem, een bestuursstructuur, de maatregelen en speciale hulpmiddelen om de effectiviteit van het systeem in stand te houden en om continu te verbeteren.

Productveiligheid, klachten over productkwaliteit en productzekerheid

BMS zet zich in om de veiligheid van kwaliteit van onze producten te waarborgen en om de integriteit van onze producten en merken te beschermen. We voldoen aan deze beloften door:

- De data inzake veiligheid en productkwaliteit te bewaken en evalueren die gerelateerd zijn aan onze commerciële en experimentele

geneesmiddelen in klinische onderzoeken.

- Ervoor te zorgen dat ongewenste voorvallen, klachten over de productkwaliteit of andere gebeurtenissen gerelateerd aan een van onze producten direct worden gemeld wanneer de betrokkene hier kennis van neemt, zodat we voldoen aan de wereldwijde vereisten inzake het melden van productklachten. Een ongewenst of ander voorval kan dus een ongunstig en niet-beoogd teken (inclusief een abnormaal resultaat op een laboratoriumtest), symptoom of ziekte zijn die tijdelijk met het gebruik van het medicinale product verband houdt, ongeacht of dit als verbandhoudend met het medicinale product wordt beschouwd.
- Ervoor te zorgen dat namaak, sabotage, diefstal of ongeautoriseerde verkoop van onze producten en merken direct wordt gemeld.

Ongewenste voorvallen en productklachten kunnen worden gemeld door een e-mail te sturen of te bellen naar BMS Medische Informatie. Contactgegevens en de definitie van ongewenste voorvallen, productklachten en andere te rapporteren gebeurtenissen zijn via de volgende link beschikbaar: globalbmsmedinfo.com.

Gegevensintegriteit en privacy

We respecteren en zetten ons in voor de integriteit, privacy en het op de juiste manier gebruik maken van de gegevens die wij tot onze beschikking hebben met inachtneming van de wet- en regelgeving die per land kunnen verschillen. Bij normale bedrijfsuitvoering ontvangt, verzamelt, onderhoudt en gebruikt ons bedrijf aanzienlijke hoeveelheden van persoonlijke identificeerbare gegevens van individuen met betrekking tot hun financiën, gezondheid en voordelen. Sommige gegevens kunnen gevoelige informatie bevatten die betrekking heeft op de gezondheid van medewerkers, klanten, gebruikers, proefpersonen in onderzoeken, leveranciers en concurrenten. Onze Chief Data Officer, wereldwijde privacy-afdeling en ons beleid zorgen voor de ondersteuning van de integriteit, privacy en bescherming en het op de juiste manier gebruik maken van gegevens. Als u vragen hebt over gegevensintegriteit en privacy, neem dan contact op met onze Verantwoordelijke Gegevensbeveiliging op dpo@bms.com of ons Global Privacy Office op global.privacy@bms.com.

Programma's voor patiëntenondersteuning

BMS geeft om zijn patiënten en is vastberaden om bepaalde, beperkte diensten aan te bieden aan patiënten, medische zorgverleners (HCP's) en/of gezondheidszorgorganisaties (HCO's) om patiënten te ondersteunen bij het verkrijgen, behouden en/of toedienen van medicijnen. Deze programma's moeten met onbuigzame integriteit worden uitgevoerd. Deze programma's mogen niet gebruikt, aangeboden of verspreid worden met de bedoeling toegang te krijgen tot of relaties op te bouwen met een HCP of HCO, of in verband worden gebracht met verwijzingen of gegenereerde omzet, waaronder eventuele aansporingen of vergoedingen voor het voorschrijven van BMS-producten. BMS verbiedt activiteiten die de besluitvorming van HCP's/HCO's op ongepaste wijze beïnvloeden (of de schijn hiervan wekken).

Bedrijfsbeleid van BMS

Ondersteuning van dit Gedeelte:

BMS-POL-1 [Onze patiënten beschermen](https://purl.bms.com/pdhdq/e/12499706.pdf)

<https://purl.bms.com/pdhdq/e/12499706.pdf>

De I in Integriteit

Mijn naam is Samid en voor mij betekent integriteit dat je transparant en eerlijk bent tegenover patiënten en de gemeenschap waarvoor we iedere dag werken.

Samit Hirawat, M.D.
Executive Vice President, Chief Medical Officer, Global Drug Development



Onze personeelsleden beschermen

We waarderen en respecteren elkaar en delen in onze missie om innovatieve geneesmiddelen te ontdekken, te ontwikkelen en te leveren die patiënten helpen bij het overwinnen van ernstige ziekten.

Respect voor elkaar/ Professioneel gedrag

We handelen volgens de hoogste normen op het gebied van professioneel gedrag en streven ernaar iedereen met wie we contact hebben met respect en waardigheid te behandelen. Ongeacht of we persoonlijk contact hebben met anderen of schriftelijk of via elektronische media met anderen communiceren: we doen dit altijd op professionele, respectvolle wijze. In het bijzonder zijn beledigend taalgebruik, intimiderende of vijandige bewoordingen of handelingen en soortgelijk onprofessioneel gedrag in strijd met deze Principes. We benadrukken het belang van het opbouwen van sterke relaties, het creëren van een solidariteitscultuur en de ondersteuning van teamleden, om zo gezamenlijke doelen te realiseren. Leidinggevenden en managers binnen BMS dragen mede verantwoordelijkheid voor het bevorderen van een positieve werkomgeving waarin respect, eerlijkheid, integriteit, veiligheid en vertrouwen hoog in het vaandel staan.

Privacy van werknemers

We respecteren de persoonlijke gegevens van onze werknemers waar we toegang toe hebben, en we beschermen deze gegevens zorgvuldig. We verzamelen of gebruiken persoonlijke gegevens van werknemers uitsluitend wanneer we een legitiem doel voor het gebruik ervan hebben dat te maken heeft met het administreren en beheren van het dienstverband. We beschikken over een Global Privacy Office en voeren beleid ter ondersteuning van de bescherming van de persoonlijke gegevens van onze werknemers binnen onze bedrijfsvoering. Als u vragen hebt over privacywetgeving, neem dan contact op met ons Global Privacy Office via een e-mail naar global.privacy@bms.com.

Veilige werkomgeving

We geven om en beschermen de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze werknemers en collega's, de mensen die onze producten gebruiken, de mensen die zich in de gebouwen en op de terreinen van het Bedrijf bevinden of zich bezighouden met bedrijfsactiviteiten, en van het publiek in het algemeen. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het instandhouden van een veilige werkomgeving, waaronder het tijdig melden van alle bedrijfsongevallen, letsel, ziektes en situaties die anderen in gevaar kunnen brengen. We bevorderen een werkomgeving die vrij is van drugs en alcohol, en we zijn verantwoordelijk voor het voorkomen van overmatig alcoholgebruik, dronkenschap en vergelijkbaar onprofessioneel gedrag. Ook bedreigend of gewelddadig gedrag is niet toegestaan. Dit alles geldt in de werkomgeving, in de gebouwen en op de terreinen van het Bedrijf en in werkgerelateerde situaties buiten de werkomgeving, zoals tijdens zakenreizen, vergaderingen, bijeenkomsten en zakelijke sociale evenementen.



Solidariteitscultuur

Ons vermogen om teams samen te stellen met mensen met verschillende geografische, etnische, culturele, persoonlijke en professionele achtergronden geeft BMS binnen de markt een uniek concurrentievoordeel. We zijn trots op de diversiteit van ons wereldwijd personeelsbestand, en overall waar we zakendoen houden we ons aan de wetgeving die discriminatie verbiedt. We verrijken de werkervaring van onze werknemers door ze uitdagende en zinvolle mogelijkheden aan te reiken om hun loopbaan verder te ontwikkelen.

Gelijke arbeidskansen: Non-discriminatie/anti-intimidatie

We garanderen gelijke kansen, zonder discriminatie of intimidatie in de werkomgeving op basis van geslacht, ras, huidskleur, godsdienst, nationaliteit, leeftijd, lichamelijke of geestelijke handicap, zwangerschap, staatsburgerschap, status als beschermd veteraan, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit of -expressie, genetische informatie of andere kenmerken die door de toepasselijke wetgeving worden beschermd. We streven ernaar een werkomgeving te waarborgen waar niemand wordt blootgesteld aan ongewenst gedrag, inclusief storend of aanstootgevend gedrag en

taalgebruik of intimiderende, vijandige of aanstootgevende bewoordingen, afbeeldingen en handelingen. Dergelijk gedrag is absoluut onaanvaardbaar en in strijd met deze Principes en kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

Mensenrechten

BMS staat volledig achter de grondbeginselen die zijn vastgesteld in de universele verklaring van de rechten van de mens van de Verenigde Naties (UVRM). De UVRM behandelt: de gelijkheid van alle mensen; het recht op leven, vrijheid en veiligheid; de persoonlijke vrijheid; en de economische, sociale en culturele vrijheden. We streven ernaar de bescherming van de mensenrechten te ondersteunen en te respecteren en medeplichtigheid aan mensenrechtenschendingen te voorkomen; we omarmen een divers en inclusief personeelsbestand; en we stimuleren de gezondheid, veiligheid en waardige en respectvolle behandeling van onze werknemers, zonder discriminatie en intimidatie.

Bedrijfsbeleid van BMS

Ondersteuning van dit Gedeelte:

BMS-POL-2 [Onze personeelsleden beschermen](#)

<https://purl.bms.com/pdhaq/e/12494761.pdf>

De I in Integriteit

Mijn naam is Ann en ik vind dat integriteit niet iets is dat kan worden aangeleerd of cadeau gegeven kan worden. Het is een internationaal moreel kompas dat je de weg wijst naar eerlijkheid en oprechtheid.

Ann Powell
Executive Vice President,
Chief Human Resources Officer



Realitycheck: Bedreigingen met geweld op de werkplek worden niet getolereerd

De feiten

Er werd een melding ingediend bij de BMS Integrity Line waarin werd gemeld dat een BMS-medewerker zich schuldig had gemaakt aan godslastering en bedreigd had met lichamelijke geweld aan het adres van een andere medewerker. Als gevolg van deze beschuldiging werd er een onderzoek gestart om het geval te analyseren.

Het resultaat

Corporate Security had een gesprek met de BMS-medewerker die de dreigende opmerkingen zou hebben gemaakt. De werknemer bevestigde dat hij na een ruzie een collega had bedreigd lichamelijk letsel toe te brengen. Er werden ook getuigen verhoord en er werd bevestigd dat de werknemer zijn stem verhief en zich schuldig had gemaakt aan godslastering terwijl hij de persoonlijke veiligheid van zijn collega bedreigde. Tijdens het gesprek met Corporate Security bood de werknemer zijn verontschuldiging aan en had hij spijt van zijn daden. Hij verklaarde dat hij begreep dat dreigementen met geweld of lichamelijk letsel aan een andere werknemer niet in overeenstemming waren met de Integriteitsprincipes van BMS. Als gevolg van de bevindingen van het onderzoek werd de medewerker ontslagen.

Wat kunnen we hiervan leren

BMS zet zich in voor het bieden en onderhouden van een veilige werkplek en werkomgeving voor alle werknemers. Zoals vermeld in BMS-SOP-2d, Bedreigingen en geweld tegen BMS en haar werknemers: "BMS tolereert geen enkele vorm van bedreiging of gewelddadige handelingen tegen personen die aanwezig zijn bij BMS of anderszins betrokken zijn bij een BMS-bedrijfsactiviteit of bij andere werkgerelateerde activiteiten."

Werknemers moeten onmiddellijk melding maken bij plaatselijke beveiliging, een HR-functionaris en/of een supervisor van uitspraken, handelingen of gedragingen die een bedreiging vormen, letsel veroorzaken of de veiligheid in gevaar brengen van personen die betrokken zijn bij BMS-bedrijfsactiviteiten of BMS-bedrijfsmiddelen in gevaar brengen. Dit betreft onder meer intimidatie, bedreiging, fysiek geweld, toespelingen op geweld en de aanwezigheid van wapens of munitie op de werkplek. Door problemen onmiddellijk te melden, kan Corporate Security snel handelen en de veiligheid van alle werknemers verzekeren.



Zakendoen

We hechten waarde aan de goede reputatie van Bristol Myers Squibb. We handelen met eerlijkheid en integriteit in al onze zakelijke interacties, binnen en buiten onze werkomgeving, in de wetenschap dat deze interacties essentieel zijn voor het instandhouden van onze reputatie.

Anticorruptie

BMS verbiedt omkoperij, steekpenningen en ongepaste betalingen, overal in de wereld, ook als de weigering om een dergelijke betaling te doen kan leiden tot verlies van een zakelijke kans. We bieden geen ongepaste betalingen, vergoedingen of zaken met een waarde om beslissingen te beïnvloeden, opdrachten binnen te halen of te behouden, of anderzijds een ongepast voordeel te behalen. BMS streeft naar naleving van de internationale anticorruptiewetten en -normen zoals de U.S. Foreign Corrupt Practices Act, de U.K. Bribery Act en vergelijkbare wetten in andere landen.

Interacties met medische zorgverleners en patiëntenorganisaties

We respecteren de geneeskundige praktijk en steunen de integriteit van de arts-patiëntrelatie. We gaan met zorgverleners, patiëntenbelangengroepen, betalers en anderen op een manier om die geen ongepaste invloed op hun beslissingen heeft of lijkt te hebben. In het geval dat we voor ons onderzoek of onze zaken of diensten van een zorgverlener nodig hebben in de hoedanigheid van een onderzoeker, consultant of spreker, doen we dat om tegemoet te komen aan een legitiem en gepast zakelijk doel en alleen wanneer de voorwaarden van de overeenkomst in overeenstemming zijn met de toepasselijke vereisten van de wet en het BMS-beleid. We houden ons aan de geldende richtlijnen voor de sector en andere regelgeving en bieden alleen maaltijden en gastvrijheid aan

op een wijze die in overeenstemming is met ons beleid en bevorderlijk is voor educatieve, klinische of wetenschappelijke besprekingen. We verzamelen, melden en openbaren betalingen en andere overdrachten van waarde aan zorgverleners wanneer dat wettelijk verplicht is.

Belangenverstrengeling

We proberen situaties te vermijden die een conflict vormen tussen onze persoonlijke belangen en die van het Bedrijf. We begrijpen dat zelfs de schijn van een belangenverstrengeling kan leiden tot beschadiging van de reputatie van het Bedrijf en die van ons. Onze zakelijke beslissingen worden genomen op basis van gezond verstand en objectiviteit en niet op basis van onze persoonlijke belangen. Als u twijfelt of er sprake is van een potentieel belangenconflict, moet u het management, de juridische afdeling of Compliance & Ethiek om advies vragen.

Extern dienstverband en andere externe persoonlijke activiteiten

Extern dienstverband wordt sterk afgeraden, omdat dit kan botsen met onze functieverantwoordelijkheden of strijdig kan zijn met de zakelijke belangen van BMS. Bovendien mag u de naam, informatie, werktijd, eigendommen of andere middelen van BMS niet gebruiken voor een tweede baan of externe persoonlijke activiteiten. U moet ook potentiële verstrengelingen met de zakelijke belangen van BMS overwegen voordat u ermee instemt op te treden als directeur, functionaris of andere verantwoordelijke positie bij een extern bedrijf; een politieke of andere overheidsfunctie ambieert; of diensten verleent aan een charitatieve, civiele, religieuze, educatieve, openbare, politieke of maatschappelijke organisatie. Wanneer zelfs maar de schijn van een conflict bestaat, moet u in overeenstemming met het beleid van BMS om advies en goedkeuring vragen.

Promotionele activiteiten

We brengen onze producten in de handel op basis van kwaliteit, werkzaamheid, veiligheid en waarde. We proberen ervoor te zorgen dat onze promotiematerialen het klinische profiel

van onze producten, waaronder de voordelen en de risico's, duidelijk maken aan zorgverleners en patiënten. Onze reclames en promotiematerialen zijn nauwkeurig en waarheidsgetrouw en stroken met goedgekeurde productlabels en toepasselijke wetgeving. We gebruiken uitsluitend goedgekeurd promotiemateriaal bij zorgverleners en patiënten.

Eerlijke concurrentie

We zijn voorstander van een open en concurrerende markt en concurreren alleen met betrekking tot de kracht en waarde van onze producten. We respecteren en houden ons aan de wetgeving op het gebied van eerlijke concurrentie en handelspraktijken. Dit betekent dat wij met onze concurrenten geen ongepaste overeenkomsten bespreken of sluiten die invloed hebben op prijzen, kosten of verkoopvoorwaarden; die markten of klanten verdelen; of die de handel op oneerlijke wijze beperken of concurrenten, leveranciers of klanten uitsluiten van de markt. We zullen de producten van onze concurrenten niet in diskrediet brengen en we verwachten dat onze concurrenten zich aan vergelijkbare hoge normen houden.

De I in Integriteit

Ik ben Cari, en voor mij is integriteit het volgen van je morele kompas; en bij BMS is ons ware noorden doen wat goed is voor patiënten.

Cari Gallman
Chief Compliance & Ethics Officer



Realitycheck: Belangenverstrengeling: Als directeur fungeren van andere organisaties dan BMS

De feiten

Bij de integriteitslijn van BMS is gemeld dat een medewerker van BMS toegetreden is tot de Raad van Bestuur van een bedrijf met winstoogmerk. Als vervolg op de beschuldiging werd een onderzoek opgestart.

Het resultaat

Uit het onderzoek bleek dat de medewerker toegetreden is tot de Raad van Bestuur van een farmaceutisch bedrijf met winstoogmerk zonder hiervoor de goedkeuring te hebben gekregen van de CEO, General Counsel of de Chief Compliance & Ethics Officer van BMS. Hiermee werd BMS-SOP-3f, Als directeur of functionaris fungeren van organisaties die niet gelieerd zijn aan BMS, geschonden. De conclusie van het onderzoek was dat de rol van deze medewerker als bestuurslid van deze Raad van Bestuur een duidelijk geval van belangenverstrengeling was. Als gevolg van de bevindingen van het onderzoek en ander wangedrag werd de medewerker ontslagen.

Wat kunnen we hiervan leren

Het is belangrijk dat alle medewerkers begrijpen dat externe zakelijke activiteiten sterk worden afgeraden, omdat dit kan botsen met functieverantwoordelijkheden of in strijd kan zijn met de zakelijke belangen van BMS. Zoals bepaald in BMS-SOP-3e, Belangenverstrengeling, "mogen medewerkers van BMS zich niet bezighouden met nevenactiviteiten die concurreren met BMS of een nadelige invloed hebben op het vermogen van de medewerker om zijn of haar functieverantwoordelijkheden binnen BMS te vervullen".

Medewerkers moeten altijd potentiële verstrengelingen met de zakelijke belangen van BMS overwegen voordat ze ermee instemmen op te treden als directeur, functionaris of in een andere verantwoordelijke positie bij een extern bedrijf; een politieke of andere overheidsfunctie ambiëren; of diensten verlenen aan een charitatieve, civiele, religieuze, educatieve, openbare, politieke of maatschappelijke organisatie. Wanneer zelfs maar de schijn van een conflict bestaat, moet u in overeenstemming met het beleid van BMS om advies en goedkeuring vragen. Alle feitelijke of potentiële belangenconflicten moeten worden bekendgemaakt via ons geautomatiseerde proces voor openbaarmaking van belangenconflicten. Door ons aan onze principes en beleidsregels te houden, zorgen we ervoor dat we ons allemaal kunnen focussen op het belangrijke werk dat we voor onze patiënten doen.

Internationale handelsactiviteiten

Alle BMS-bedrijven moeten zich houden aan de economische sancties en handelsembargo's die zijn of worden opgelegd of goedgekeurd door de Amerikaanse overheid. Zonder de directe betrokkenheid en voorafgaande schriftelijke toestemming van de juridische afdeling zal BMS geen zakendoen met een land waarvoor Amerika een embargo of handelssancties heeft afgekondigd. Andere landen of regionale organisaties kunnen ook beperkingen opleggen aan de export naar of betrekkingen met bepaalde landen, entiteiten of personen. We zullen geen diensten van een zorgverlener inschakelen die op een relevante overheidslijst met beperkte partijen of personen staat. We zullen ons aan alle geldende wet- en regelgeving en beperkingen houden bij het importeren of exporteren van goederen, informatie, software en technologie. We zullen ons ook houden aan de geldende antiboycotwetgeving en de autoriteiten onmiddellijk op de hoogte brengen van verzoeken aan BMS om deel te nemen aan een boycot.

Veiligheid, gezondheid, milieu en duurzaamheid op de werkplek

We doen zaken op een veilige en milieuvriendelijke manier. We zetten ons in voor de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers, klanten, contractanten en de gemeenschappen waarin we werken. We zullen de principes met betrekking tot behoud van hulpbronnen, preventie van vervuiling en verantwoordelijkheid voor het milieu integreren in onze bedrijfsprocessen, faciliteiten, activiteiten en producten ter naleving van de BMS-inzet voor verantwoord ondernemen voor het milieu. Als een organisatie van wereldklasse streven we ernaar onze standaarden hoog te houden en systemen te implementeren ter naleving van overheidsregelgeving en voortdurende verbetering. We hebben effectieve procedures ingesteld om risico's vast te stellen en te beheren met als doel proactief incidenten gerelateerd aan milieubescherming en de gezondheid en veiligheid van medewerkers, te voorkomen.

Politieke activiteit

We worden aangemoedigd om als individu deel te nemen aan het politieke proces

en mogen naar eigen keuze al dan niet vrijwilligerswerk doen voor politieke doeleinden. Wij mogen geen werktijd, eigendommen of voorzieningen van BMS gebruiken voor persoonlijke politieke activiteiten. BMS heeft ook een afdeling Overheidszaken die zich bezighoudt met politieke activiteiten ter bevordering van het doel te verzekeren dat patiënten passende toegang hebben tot onze geneesmiddelen en dat de overheid met haar beleid biofarmaceutisch onderzoek en innovatie ondersteunt. We mogen werktijd, eigendommen en faciliteiten van BMS gebruiken om deel te nemen aan politieke activiteiten die worden gesponsord door onze afdeling Overheidszaken. Dit betreft educatieve evenementen, fundamentele initiatieven van BMS en activiteiten die worden gesponsord door het BMS Employee Political Advocacy Fund for Innovation (EPAF). Dit is een in de VS gevestigde, niet-partijgebonden politieke actiegroep voor werknemers die is opgezet in het kader van de federale wetgeving inzake financiering van campagnes. Werknemers mogen geen vergoeding vragen voor politieke bijdragen.

Inkoop, contracten en real-world data

We kopen goederen en diensten en verkrijgen licenties voor real-world data, uitsluitend op basis van kwaliteit, veiligheid, prijs en de waarde die ze bieden. We verwachten dat de derden met wie wij samenwerken onze commitment aan integriteit en eerlijk zakendoen delen. We proberen belangenverstrengelingen te vermijden in onze aankoopbeslissingen voor het Bedrijf. We werken samen met Strategic Sourcing & Procurement en de juridische afdeling om er zeker van te zijn dat we beschikken over de juiste schriftelijke overeenkomsten, zoals contracten, werkomschrijvingen en andere documenten. Deze documenten beschermen de belangen van BMS, voldoen aan de geldende wetgeving en stroken met de waarden, ethische normen en commitment aan integriteit van BMS.

Zakelijke giften

BMS streeft naar goed burgerschap en geeft zowel financiële steun als ondersteuning in natura om een verschil te maken in de wereld die wij dienen.

BMS verstrekt bedrijfsgiften om patiënten te helpen, gemeenschappen waarin we leven en werken op te bouwen en wetenschappelijk kennis te bevorderen.

Bedrijfsbeleid van BMS

Ondersteuning van dit Gedeelte:

BMS-POL-3

[Zakendoen](#)

<https://purl.bms.com/pdhdq/e/12549091.pdf>

De I in Integriteit

Ik ben Michelle, en voor mij is integriteit het volgen van je morele kompas, wie er ook kijkt, zelfs als je er alleen voor staat.

Michelle Weese, Executive Vice President, Corporate Affairs



Integrity line

Voor het melden van ethische en juridische problemen

<http://bms.integrity.ethicspoint.com>

Alle zorgen over naleving waarbij u vermoedt dat er beleidsregels of normen geschonden worden met betrekking tot welk onderdeel in de **Integriteitsprincipes** dan ook, moeten aan een van de volgende meldingskanalen gemeld worden:

- een leidinggevende
- een personeelsvertegenwoordiger of vertegenwoordiger van ER
- een geschikte vertegenwoordiger van het management
- een advocaat van de juridische afdeling
- Compliance & Ethiek
- De BMS Integrity Line (bms.integrity.ethicspoint.com)

Rechtstreeks melden aan de BMS Integrity Line is de keuze van de werknemer en het besluit om dit meldingskanaal te gebruiken, wordt niet bestraft. Het melden van problemen mag niet leiden tot en is niet bedoeld om valse beschuldigingen aan te moedigen.

In situaties waarin u liever in vertrouwen een vraag stelt of een probleem meldt, wordt u aangemoedigd om de Integrity Line te gebruiken; deze wordt verzorgd door NAVEX Global, een externe hotlineprovider. De door u verstrekte informatie wordt voor beoordeling en oplossing naar BMS gestuurd.

BMS handhaaft een streng beleid TEGEN vergelding.

Waar de lokale wetgeving dit toestaat, kunnen meldingen vertrouwelijk, anoniem en zonder angst voor represailles worden ingediend. Naar uw opmerkingen wordt geluisterd.

Er kunnen beperkingen op het gebied van gegevensbescherming gelden.



Onze organisatie besturen

We cultiveren een omgeving waar onze Integriteitsprincipes zijn ingebed in wat we elke dag doen; waar conform en ethisch gedrag wordt erkend en gewaardeerd.

Naleving van wet- en regelgeving

We zullen ons aan alle wet- en regelgeving en bedrijfsbeleid houden dat van toepassing is op ons werk. In veel gevallen streven onze principes naar hogere normen dan de wet- en regelgeving vereist. De wet- en regelgeving kan verschillen, afhankelijk van het land of de staat waar we werkzaam zijn of van de BMS-bedrijfsentiteit waarvoor we werken. Wij leven de wetten na in de landen en staten waar we werkzaam zijn. Daarnaast zijn er enkele Amerikaanse wetten die van toepassing zijn op BMS-bedrijven

buiten de VS, omdat BMS een beursgenoteerd bedrijf in de VS is. We moeten begrijpen welke wetten van toepassing zijn op onze bedrijfsactiviteiten en we zullen bij twijfel de juridische afdeling van BMS raadplegen.

De toepassing van deze principes

Ieder van ons is verantwoordelijk voor de opname van deze principes in onze werkzaamheden en onze bedrijfsbeslissingen. Er wordt van ons verwacht dat we de proceduredocumenten begrijpen die van belang zijn voor ons eigen

werk en dat we onze managers of andere verantwoordelijke BMS-werknemers benaderen wanneer we vragen hebben. De managers van mensen bij BMS hebben aanvullende verantwoordelijkheden met betrekking tot deze principes en onze proceduredocumenten. Van de managers wordt verwacht dat zij een cultuur van naleving bevorderen en het goede voorbeeld geven, blijk geven van naleving van onze principes en volgens de hoogste normen van integriteit handelen. Managers moeten ook duidelijk zijn over het beleid en andere proceduredocumenten die specifiek van toepassing zijn op de activiteiten

Onze organisatie besturen

die zij managen en ervoor zorgen dat de werknemers die aan hen rapporteren de noodzakelijke training ontvangen om hun werkzaamheden doeltreffend en adequaat uit te oefenen. Zij moeten zich beschikbaar stellen om te reageren op vragen en om meldingen van mogelijke schendingen te ontvangen. Wanneer managers meldingen ontvangen van mogelijke schendingen van de wet, het beleid of de procedures, moeten zij deze kwesties melden aan Compliance & Ethiek. Elke leidinggevende en manager bij BMS moet regelmatige gesprekken over deze principes stimuleren en een werkomgeving bevorderen waarin deze principes bij bedrijfsbeslissingen standaard in overweging worden genomen.

Problemen melden en om hulp vragen

Als u vragen heeft over deze principes of over BMS-proceduredocumenten, moet u uw vragen richten aan uw manager of een andere verantwoordelijke BMS-werknemer. Als u zich zorgen maakt over potentiële schendingen van BMS-beleid of over illegaal of onethisch bedrijfsgedrag of een twijfelachtige boekhouding, interne controles of auditkwesties, kunt u deze bij een van de volgende rapporteringskanalen melden:

- een leidinggevende
- een personeelsvertegenwoordiger of vertegenwoordiger van ER
- een geschikte vertegenwoordiger van het management
- een advocaat van de juridische afdeling
- Compliance & Ethiek
- De BMS Integrity Line (bms.integrity.ethicspoint.com)

Rechtstreeks melden aan de [BMS Integrity Line](#) is de keuze van de werknemer en het besluit om dit meldingskanaal te gebruiken, wordt niet bestraft. Het melden van problemen mag niet leiden tot en is niet bedoeld om valse beschuldigingen aan te moedigen.

Wat gebeurt er wanneer problemen ter sprake worden gebracht?

Verantwoordelijke managers en werknemers van BMS reageren op alle verzoeken om advies en zullen alle meldingen van ongewenst gedrag zorgvuldig overwegen. Zo nodig wordt

nader onderzoek uitgevoerd. Er wordt van personen verwacht dat zij hun medewerking verlenen en dat zij de waarheid spreken en openhartig zijn tijdens ieder onderzoek. Eventuele corrigerende of disciplinaire maatregelen zijn afhankelijk van de specifieke feiten en omstandigheden. Acties die in strijd zijn met het recht, onze principes of ander bedrijfsbeleid, kunnen reden zijn voor disciplinaire maatregelen, met inbegrip van ontslag, in overeenstemming met de toepasselijke plaatselijke wet- en regelgeving en de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten. Het niet melden van ongewenst gedrag, het bewust doen van een valse melding of weigeren mee te werken aan een onderzoek kunnen ook redenen zijn voor disciplinaire maatregelen.

Ombudsman van het bedrijf

Het bedrijf erkent dat er momenten zijn waarop zorgen over de werkplek, vanwege hun aard of gevoeligheid, het beste via een ander kanaal kunnen worden geuit. In deze gevallen kunnen werknemers contact opnemen met de Ombudsman van het bedrijf. De Ombudsman van het bedrijf is een neutrale en onpartijdige functionaris die zich inzet voor een rechtvaardige organisatie en zich inspant voor het vinden van eerlijke en billijke oplossingen van problemen in de werkplek die niet opgelost kunnen worden via de gebruikelijke kanalen, zoals de supervisor van de werknemer of een specialist op het gebied van werknemersrelaties of de werknemersvertegenwoordiger. De Ombudsman van het bedrijf is verantwoordelijk voor het op onafhankelijke wijze beoordelen van en het bijdragen tot het oplossen van deze problemen, waarbij hij of zij rekening houdt met de rechten en verplichtingen van alle betrokkenen.

Geen tolerantie voor represailles

Open communicatie is van vitaal belang voor het succes van ons bedrijf. We streven naar een werkomgeving waarin mensen vragen kunnen stellen, hun zorgen kunnen uiten en passende suggesties kunnen aandragen met betrekking tot bedrijfspraktijken. We tolereren geen represailles tegen iemand die zijn vragen of bezwaren uit of in goed vertrouwen mogelijk ongewenst gedrag meldt.

Risicobeheer van het bedrijf

BMS identificeert, beoordeelt en beheert het bedrijfsrisico om tot een betere besluitvorming over risico's te komen en ondersteunt de realisering van bedrijfsdoelen door middel van een holistische benadering van de BMS-bedrijfsvoering.

Bedrijfsbeleid van BMS

Ondersteuning van dit Gedeelte:

BMS-POL-4

[Onze organisatie besturen](#)

<https://purl.bms.com/pdhdq/e/12574373.pdf>

De I in Integriteit

Mijn naam is Sandy en voor mij betekent integriteit dat je iedere dag in de spiegel kunt kijken en trots kunt zijn op degene die naar je teruglacht.

Sandra Leung
Executive Vice President,
General Counsel





Interne controles uitvoeren

We zorgen voor nauwkeurigheid, kwaliteit en juiste behandeling en gebruik van BMS-informatie en andere activa bij alles wat we doen. We handelen te allen tijde integer.

Productvoorraadniveaus

Wij zullen voor directe en indirecte klanten de nodige voorraadniveaus bijhouden die een afspiegeling zijn van hun verwachte vraag of worden ondersteund door bijzondere omstandigheden. Wij gebruiken redelijke inspanningen om beleidslijnen en procedures voor het beheer van de productvoorraad te implementeren die stroken met deze doelstelling.

Bedrijfsgegevens

Accurate informatie is nodig om goede zakelijke beslissingen te kunnen nemen. We creëren accurate en volledige bedrijfsgegevens met ondersteunende gegevens en houden deze bij. Dit omvat de financiële gegevens en boekhouding, kosten voor zakenreizen en entertainment, activiteitsgegevens en tijdsstaten voor het werk en andere records

die namens het bedrijf worden gecreëerd. We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke, gevoelige en bedrijfseigen gegevens in overeenstemming met het beleid en de procedures van het bedrijf. We bewaren documenten, waaronder elektronische verslagen, in overeenstemming met het bedrijfsbeleid en de instructies van de juridische afdeling van BMS.

Bescherming van vertrouwelijke informatie

Tijdens onze werkzaamheden creëren we of krijgen we vertrouwelijke informatie over BMS of zakenpartners, leveranciers of klanten van BMS. Ter bescherming van de belangen van het bedrijf delen wij deze gevoelige informatie niet met personen binnen of buiten BMS die hiervoor geen legitieme zakelijke noodzaak hebben. In situaties waarin het wenselijk is

om dergelijke informatie te delen, krijgen we de nodige goedkeuringen en geheimhoudingsovereenkomsten. Indien u twijfelt over de gevoelige of bedrijfseigen aard van bepaalde informatie, moet u de juridische afdeling om advies vragen. Onze plicht om vertrouwelijke informatie te beschermen, blijft tijdens en na het dienstverband bij BMS bestaan.

Bescherming van bedrijfsmiddelen

We respecteren en zorgen voor alle activa en hulpbronnen van BMS en verplichten ons om die activa te gebruiken om de missie van het bedrijf te bevorderen. We streven ernaar de activa van BMS te beschermen, inclusief fysieke apparatuur, fondsen, eigendommen, voorraden of andere artikelen van waarde. We begrijpen dat diefstal of vernieling van BMS-activa het bedrijf

schade toebrengt en verboden is. We zullen toestemming krijgen voordat BMS-activa worden gebruikt voor projecten of doeleinden die buiten het normale bedrijfsgebruik vallen.

Intellectueel eigendom

Bedrijfs- en productinnovaties behoren tot de meest waardevolle bezittingen van BMS. Intellectueel eigendom – zoals octrooien, handelsgeheimen, auteursrechten, handelsmerken, logo's, bedrijfsprocessen, onderzoek en klanten- of leverancierslijsten – geeft BMS een concurrentievoordeel. We delen een passie om innovatief te zijn, nieuwe ideeën en nieuwe manieren te ontwikkelen om dingen te doen, en we moeten de verantwoordelijkheid delen om de innovatieve en intellectuele eigendommen van BMS te beschermen. We beschermen intellectueel eigendom tegen verlies, diefstal of andere vormen van verkeerd gebruik. We respecteren ook de intellectuele-eigendomsrechten van derden.

Openbaarmaking

BMS zal investeerders, overheidsinstanties en het grote publiek accurate en tijdige

informatie over financiële, operationele en andere zaken verstrekken. Alle rapporten en documenten die worden ingediend bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC) of andere overheidsinstanties en alle openbare communicaties zullen eerlijke, accurate, tijdige en begrijpelijke informatie bevatten die niet misleidend is. Om naleving van dit principe te verzekeren, zijn alleen bepaalde werknemers gemachtigd om BMS-informatie openbaar te maken.

Materiële niet-openbare informatie

We mogen vertrouwelijke of materiële niet-openbare informatie over BMS of de bedrijven met wie we zaken doen, niet openbaar maken aan personen binnen of buiten het bedrijf die niet bevoegd zijn om dergelijke informatie te ontvangen. Materiële niet-openbare informatie is vertrouwelijke informatie (informatie die niet openbaar is gemaakt) en die een redelijke belegger waarschijnlijk belangrijk vindt bij het bepalen of aandelen van een bedrijf moeten worden gekocht of verkocht. De manier waarop

De I in Integriteit

Ik ben Greg en voor mij betekent integriteit dat je toegewijd bent aan iets dat groter is dan jezelf.

Greg Meyers
Executive Vice President, Chief
Digital & Technology Officer



Realitycheck:

Vertrouwelijke BMS-informatie beschermen

De feiten

Tijdens het bekijken van de e-mails van een werknemer tijdens een onderzoek, ontdekte Compliance & Ethiek (C&E) dat de werknemer een aantal e-mails had doorgestuurd naar adressen buiten BMS, met name het eigen persoonlijke e-mailadres van de werknemer en het zakelijke e-mailadres van zijn levenspartner, die werkzaam was bij een ander farmaceutisch bedrijf.

C&E ontdekte dat sommige van de e-mails die door de werknemer werden doorgestuurd naar zowel zijn persoonlijke e-mailadres als het zakelijke e-mailadres van zijn levenspartner informatie bevatten die specifiek als BMS Vertrouwelijk werd geïdentificeerd, waaronder meerdere documenten die specifiek waren gemarkeerd als "BMS - Zeer vertrouwelijk - Niet doorsturen".

Het resultaat

Er werd vastgesteld dat de werknemer BMS-beleid inzake informatieverwerking en computersysteem- en netwerkgebruik heeft geschonden doordat hij BMS-informatie naar externe e-mailadressen had gemaaild, waaronder zijn eigen persoonlijke e-mailadres. Zoals vermeld in BMS-SOP-5d, Het gebruik en de bescherming van computers, andere digitale middelen en informatie, "Het is personen verboden om BMS-informatie door te sturen naar hun persoonlijke e-mailaccount(s)... en zij mogen bij het doen van zaken voor BMS geen ongeoorloofde digitale middelen gebruiken, met inbegrip van software of cloud computing."

Bovendien stellen de Integriteitsprincipes duidelijk het volgende: "Tijdens onze werkzaamheden creëren we of krijgen we vertrouwelijke informatie over BMS of zakenpartners, leveranciers of klanten. Ter bescherming van de belangen van het bedrijf delen wij deze gevoelige informatie niet met personen binnen of buiten BMS die hiervoor geen legitieme zakelijke noodzaak hebben." Ongeacht de goede bedoelingen van de werknemer, mag de werknemer geen vertrouwelijke BMS-informatie hebben besproken of gedeeld (via e-mail of mondeling) met zijn levenspartner.

Naar aanleiding van de onderzoeksbevindingen heeft de werknemer een Schriftelijke waarschuwing gekregen.

Wat kunnen we hiervan leren

Alle BMS-werknemers zijn verantwoordelijk voor het beschermen van de vertrouwelijke informatie van het bedrijf. Het is van cruciaal belang dat we ons houden aan ons beleid met betrekking tot computergebruik en het delen van informatie. Als u niet zeker bent in hoeverre bepaalde informatie vertrouwelijk of bedrijfseigen is, vraag dan om advies bij de juridische afdeling. Als we ons allemaal aan de principes en beleidsregels houden, dragen we allemaal bij aan de bescherming van het bedrijf.

Interne controles uitvoeren

wij omgaan met materiële niet-openbare informatie, wordt geregeld door de wet en het BMS-beleid. Deze regels bepalen wanneer en hoe bepaalde informatie openbaar moet worden gemaakt.

Handel in effecten

We zullen geen materiële niet-openbare informatie over BMS of andere bedrijven voor persoonlijk voordeel gebruiken. We zullen geen effecten verhandelen op basis van dergelijke informatie en zullen dergelijke informatie niet aan anderen geven. Effecten omvatten, maar zijn niet beperkt tot, aandelen, toegekende aandelen (inclusief prestatieaandelen en marktaandelen), aandelenopties, wissels en obligaties. Soms ontvangen we vertrouwelijke informatie over BMS of andere bedrijven waarmee BMS zaken doet voordat de informatie openbaar wordt gemaakt. Soms kan deze niet-openbare informatie of 'voorkennis' materieel zijn. Werknemers met kennis van materiële niet-openbare informatie over BMS of bedrijven waarmee we zaken doen, moeten de informatie als strikt vertrouwelijk behandelen en mogen niet handelen in de aandelen van BMS of die andere bedrijven. Dergelijke materiële niet-openbare informatie omvat:

- interne financiële informatie;
- begin van een nieuwe bedrijfsactiviteit
- ontwikkeling, goedkeuring of gebrek aan goedkeuring van een nieuw geneesmiddel of technologische doorbraak
- overweging van een grote transactie, zoals overname van een ander bedrijf, een afsplitsing, een belangrijke licentie, of een samenwerkingsovereenkomst
- het initiatief tot of de beëindiging van een belangrijk juridisch geschil of overheidsonderzoek
- elke andere belangrijke ontwikkeling die van invloed kan zijn op de aandelenkoers

Informatie wordt alleen als openbaar beschouwd als deze door BMS algemeen beschikbaar is gemaakt voor investeerders en als beleggers een redelijke termijn is gegeven om te reageren op de informatie. Dit kan informatie zijn in de SEC-dossiers van BMS aan aandeelhouders, in een persbericht, gepost op bms.com of anderszins algemeen gerapporteerd

in de media en bevestigd door BMS. Werknemers mogen geen transacties ondernemen die kunnen profiteren van kortdurende speculatieve schommelingen in de waarde van BMS-effecten zoals 'short sales', 'put- en call-opties' en andere afdekkingstransacties. We dienen contact op te nemen met de juridische afdeling als we vragen hebben voordat we BMS-effecten kopen of verkopen.

Bescherming van bedrijfsinformatie

We gebruiken overal ter wereld computers, informatiesystemen, internet, e-mail en een toenemend aantal mobiele apparaten in vrijwel elk aspect van ons bedrijf, binnen en buiten de normale kantoorruimten en locaties. We houden ons verantwoordelijk en nemen passende maatregelen om de beveiliging van alle digitale apparaten en services te verzekeren die bij de uitvoering van zaken van BMS worden gebruikt, ongeacht het tijdstip, de locatie of het eigenaarschap van het apparaat of de service. We begrijpen en respecteren dat de principes van integriteit volledig van toepassing zijn op het gebruik van elektronische apparatuur en op elektronische communicatie en interacties. We zullen zorgvuldig, respectvol, professioneel en met volledige kennis van de vertrouwelijkheid en beveiliging van informatie handelen, wanneer we zaken doen voor BMS of verwijzen naar BMS of BMS-informatie via een elektronisch medium, waaronder berichten op interne en externe sociale mediasites.

Bedrijfsbeleid van BMS

Ondersteuning van dit Gedeelte:

BMS-POL-5

[Interne controles uitvoeren](#)

<https://purl.bms.com/pdhq/e/12553033.pdf>

De I in Integriteit

Mijn naam is Chris en voor mij is integriteit de basis van vertrouwen. Het is een onbuigzame toewijding het juiste te doen.

Chris Boerner, Ph.D.
Executive Vice President,
Chief Commercialization Officer



BELANGRIJKE CONTACTGEGEVENS

Nalevingsprogramma

Werknemers kunnen aanvullende informatie vinden via de Compliance & Ethiek-link op Pulse.

Contact opnemen met de BMS Integrity Line

bms.integrity.ethicspoint.com

Integrity line

De BMS Integrity Line is een vertrouwelijk meldsysteem dat telefonisch of via internet bereikbaar is en dat gehost wordt door Navex Global. Lokale telefoonnummers zijn te vinden op de website, bms.integrity.ethicspoint.com, waar u ook een webgebaseerde melding kunt maken.

Operators zijn 24 uur per dag bereikbaar, 7 dagen per week.

Waar de lokale wetgeving dit toestaat, kunnen meldingen vertrouwelijk, anoniem en zonder angst voor represailles worden ingediend. Naar uw opmerkingen wordt geluisterd.

Er kunnen beperkingen op het gebied van gegevensbescherming gelden.

Contact opnemen met de ombudsman van het bedrijf

E-mailadres: ombuds@bms.com

Post: Bristol Myers Squibb Company
3401 Princeton Pike
Lawrenceville, NJ 08648, VS

Gesprekken met de Ombudsman van het bedrijf zijn vertrouwelijk, tenzij anderszins wettelijk vereist of ter bescherming van de openbare gezondheid en veiligheid.

Contact opnemen met het Global Privacy Office

E-mail: global.privacy@bms.com

Een ongewenste bijwerking melden

Spontane ongewenste bijwerkingen melden:

Iedereen die voor BMS werkt, inclusief werknemers, opdrachtnemers, en agenten die namens BMS werken, hebben de verantwoordelijkheid om informatie over **ongewenste bijwerkingen te herkennen en te melden*** aan globalbmsmedinfo.com binnen **24 uur** of onmiddellijk tijdens de volgende werkdag nadat het voorval bekend wordt. Medewerkers die geen toegang hebben tot BMS-computers moeten de ongewenste bijwerking bij hun management melden.

*Ongewenste bijwerkingen worden in detail beschreven op de website van het [Bristol Myers Wereldwijde Centrum voor Medische Informatiebronnen](#).

Mogelijke vervalsing, manipulatie, diefstal of omleiding van producten melden

Breng lokale vertegenwoordigers van Corporate Security en Quality binnen 24 uur op de hoogte.



Reizen, vergaderingen en onkosten beheren

We verplichten ons tot het handhaven van de hoogste normen voor ethisch gedrag met betrekking tot zakenreizen en zakelijke uitgaven.

Wij zorgen voor nauwkeurigheid in de rapportage van alle zakelijke uitgaven.

Reizen en vergaderingen

BMS houdt vergaderingen en vergoedt de reiskosten voor onze werknemers wanneer daarvoor een legitieme zakelijke of wetenschappelijke reden bestaat. We hebben procedures ter ondersteuning van onze reizigers bij het selecteren van reizen, accommodaties en vergaderlocaties die de kosteneffectiviteit en de veiligheid van reizigers en deelnemers, evenals de efficiëntie bij het voldoen aan de zakelijke of wetenschappelijke noodzaak van de activiteit in evenwicht houden.

Zakelijke uitgaven

BMS verplicht zich tot het handhaven van de hoogste normen voor ethisch gedrag met betrekking tot zakelijke uitgaven. Van alle werknemers wordt vereist dat ze hun gezond verstand gebruiken en dat ze alleen uitgaven doen in het kader van en terugbetaling vragen voor redelijke en legitieme zakelijke uitgaven die rechtstreeks verband houden met hun verantwoordelijkheden bij BMS. Tot typische zakelijke onkosten behoren o.a. kosten van reizen, entertainment, kantoorbenodigdheden, postzegels, verzend- en administratiekosten en kosten voor beroepsontwikkeling.

Misbruik van financiële middelen van het Bedrijf of vervalsen van onkostendeclaraties of -documenten die worden ingediend als bewijs van gemaakte onkosten, is verboden en kan leiden tot disciplinaire maatregelen inclusief ontslag, voor zover toegestaan volgens de plaatselijke wetgeving.

Bedrijfsbeleid van BMS
Ondersteuning van dit Gedeelte:
BMS-POL-6 Reizen, vergaderingen en onkosten beheren
<https://purl.bms.com/pdhq/e/12149044.pdf>

Realitycheck: Het is onaanvaardbaar om onkostendeclaraties te vervalsen

De feiten

Als onderdeel van een gebruikelijke audit van uitgaven die ingediend zijn via een aankoopmanagementsysteem van BMS, heeft de Financiële afdeling ontdekt dat een specifiek kostencodecentrum een patroon van vergelijkbare kosten bevatte die vermoedelijk door één werknemer ingediend waren. Door de audit werd duidelijk dat de werknemer dagelijks aankopen deed. De prijs van al deze aankopen bleef onder de grens waarboven goedkeuring van een manager vereist zou zijn. Bij elkaar waren de aankopen honderdduizenden dollars waard.

De manager van de medewerker werd op de hoogte gesteld en gaf aan dat hij niets wist van de aankopen en dat hij ook niet geloofde dat het om legitieme, bedrijfsgerelateerde uitgaven ging. De bevindingen van de audit werden gemeld aan de Integrity Line en er werd een onderzoek gestart om de situatie onder de loep te nemen.

Het resultaat

Uit het onderzoek bleek dat de werknemer dagelijks producten zoals grafische rekenmachines en draadloze koptelefoons kocht en deze vervolgens voor persoonlijk gewin verkocht via Facebook Market Place en eBay.

Toen de werknemer voor het eerst ondervraagd werd, liet hij niets los en verzong hij een uitgebreide smoes met betrekking tot de reden van de aankopen. Uiteindelijk gaf de werknemer toe dat hij de aankopen deed en vervolgens de artikelen verkocht voor persoonlijk gewin. De werknemer beweerde dat hij het geld dat hij verdiende met dit frauduleuze plan gebruikte om persoonlijke en vaste lasten te betalen.

De werknemer heeft bewust en op slinkse wijze systematisch aankopen gedaan met geld van BMS. Vervolgens heeft hij de gekochte waar verkocht voor persoonlijk gewin. Hiermee overtrad hij de Integriteitsprincipes en drie beleidsregels van BMS: BMS-POL-5: Interne controles uitvoeren; BMS-POL-6: Reizen, vergaderingen en onkosten beheren; BMS-SOP-6c: Zakelijke uitgaven. De werknemer besloot ontslag te nemen. De werknemer bekende tevens schuld wat betreft de aanklachten en zal het gestolen bedrag moeten terugbetalen.

Wat kunnen we hiervan leren

Alle BMS-uitgaven moeten in overeenstemming zijn met onze integriteitsprincipes. Zoals opgenomen in BMS-SOP-6c: Zakelijke uitgaven, "Elke werknemer moet op een correcte wijze met BMS-middelen omgaan. Verduistering van middelen van BMS... is verboden en kan leiden tot disciplinaire maatregelen, inclusief beëindiging van het dienstverband. Om de legitimiteit en nauwkeurigheid van zakelijke uitgaven te waarborgen, heeft het bedrijf systemen en processen ingericht om frauduleuze activiteiten op te sporen. Van alle werknemers wordt vereist dat ze hun gezond verstand gebruiken en dat ze alleen uitgaven doen in het kader van legitieme zakelijke uitgaven die rechtstreeks verband houden met hun verantwoordelijkheden bij BMS.

De I in Integriteit

Mijn naam is David en voor mij is alles wat ten koste gaat van je integriteit, niet de moeite waard. Om een goede reputatie op te bouwen heb je een leven lang aan goede daden nodig, en met één slechte daad kun je je goede reputatie weer kwijtraken.

David Elkins
Executive Vice President
& Chief Financial Officer



INHOUDSOPGAVE BEDRIJFSBELEID

Er wordt naar alle volgende bedrijfsbeleidsregels verwezen in de zakelijke gedrags- en ethische normen:

Beleid Nummer	Beleid Titel
BMS-POL-1	Onze patiënten beschermen https://purl.bms.com/pdhq/e/12499706.pdf
BMS-POL-2	Onze personeelsleden beschermen https://purl.bms.com/pdhq/e/12494761.pdf
BMS-POL-3	Zakendoen https://purl.bms.com/pdhq/e/12549091.pdf
BMS-POL-4	Onze organisatie besturen https://purl.bms.com/pdhq/e/12574373.pdf
BMS-POL-5	Interne controles uitvoeren https://purl.bms.com/pdhq/e/12553033.pdf
BMS-POL-6	Reizen, vergaderingen en onkosten beheren https://purl.bms.com/pdhq/e/12149044.pdf

Werknemers hebben toegang tot de volledige tekst van dit beleid op Pulse of op <https://policies.bms.com>

Samenvattingen van dit beleid zijn beschikbaar voor het grote publiek op bms.com of een papieren exemplaar kan worden verkregen door een e-mail te sturen naar complianceandethics@bms.com of door een schriftelijk verzoek aan:

Compliance & Ethiek

Bristol Myers Squibb Company
3551 Lawrenceville Road
Princeton, NJ 08540, VS



Ik ben Pam en voor mij is integriteit een integraal onderdeel van inclusief leiderschap en een cultuur van verbondenheid. Door de ruimte te creëren om unieke ervaringen en achtergronden samen te brengen, zal innovatie worden gestimuleerd om de beste gezondheidsresultaten voor onze patiënten en gemeenschappen over de hele wereld te bereiken.

Pamela Fisher
Vice President, Chief Diversity
and Inclusion Officer



Spontane ongewenste voorvallen melden:

Iedereen die voor BMS werkt, inclusief werknemers, opdrachtnemers en agenten die namens BMS werken, hebben de verantwoordelijkheid om informatie over **ongewenste voorvallen*** te herkennen en te melden aan globalbmsmedinfo.com binnen **24 uur** of onmiddellijk tijdens de volgende werkdag nadat het voorval bekend wordt. Medewerkers die geen toegang hebben tot BMS-computers moeten de ongewenste bijwerking bij hun management melden.

*Ongewenste voorvallen worden in detail beschreven op de website van het [Bristol Myers Wereldwijde Centrum voor Medische Informatiebronnen](https://www.bms.com/medinfo).

Onze Missie

Het ontdekken, ontwikkelen en leveren van innovatieve geneesmiddelen die patiënten helpen bij het overwinnen van ernstige ziekten

Onze Visie

Het toonaangevende biofarmaceutische bedrijf ter wereld zijn dat het leven van patiënten verandert door middel van wetenschap

Onze Waarden

INTEGRITEIT

We demonstreren ethiek, integriteit en kwaliteit in alles wat we doen voor patiënten, klanten en collega's

INNOVATIE

We streven naar disruptieve en gedurfde oplossingen voor patiënten

URGENTIE

We bewegen samen met snelheid en kwaliteit omdat patiënten wachten

PASSIE

Onze toewijding aan leren en uitmuntendheid helpt ons om uitzonderlijke resultaten te leveren

VERANTWOORDELIJKHEID

We zijn allemaal eigenaar van het succes van Bristol Myers Squibb en streven ernaar om transparant te zijn en onze beloften na te komen

INCLUSIE

We omarmen diversiteit en bevorderen een omgeving waarin we allemaal kunnen samenwerken op ons volledige potentieel

Onze toewijding

Voor onze patiënten en klanten

We streven naar wetenschappelijke excellentie en investeringen op het gebied van biofarmaceutisch onderzoek en ontwikkeling voor het leveren van innovatieve, hoogwaardige geneesmiddelen die tegemoetkomen aan de onbeantwoorde medische behoeften van patiënten met ernstige aandoeningen. We passen wetenschappelijke nauwkeurigheid toe om klinische en economische voordelen te behalen door middel van medicijnen die het leven van patiënten verbeteren. We streven ernaar om informatie over onze gecommercialiseerde geneesmiddelen breed en gemakkelijk beschikbaar te maken.

Voor onze werknemers

We omarmen een divers personeelsbestand en een inclusieve cultuur. De gezondheid, veiligheid, professionele ontwikkeling, de balans tussen werk en privé en een billijke, respectvolle behandeling van onze werknemers behoren tot onze hoogste prioriteiten.

Voor onze wereldwijde gemeenschappen

We promoten gewetensvol burgerschap dat gezondheid verbetert en duurzaamheid bevordert in onze gemeenschappen.

Voor onze aandeelhouders

We streven naar duurzame, sterke prestaties en aandeelhouderswaarde.

Voor ons milieu

Wij stimuleren het behoud van natuurlijke rijkdommen en streven naar minimale gevolgen voor het milieu van onze activiteiten en producten.

De I in Integriteit

Als leidinggevenden en rolmodellen binnen de organisatie delen wij graag onze persoonlijke verhalen en laten we zien wat integriteit voor ons inhoudt om op die manier onze bedrijfscultuur te versterken en werknemers te helpen de "I" in Integriteit te zetten.



Ik ben Estelle, en voor mij is Integriteit communiceren met transparantie en eerlijkheid, zelfs als dat in een bepaalde situatie moeilijk is.

Estelle Vester-Blokland
Senior Vice President en Head,
Global Medical Affairs.



Ik ben Derica en voor mij is Integriteit het eerbiedigen van die innerlijke stem die altijd suggereert wat eerlijk, integer en rechtvaardig is, en doen wat juist is, zelfs als niemand kijkt; het is aan ons om te luisteren.

Derica Rice
Voorzitter van de auditcommissie,
BMS Raad
van Bestuur



Mijn naam is Rupert, en voor mij betekent Integriteit dat je vasthoud aan je principes waar anderen dat niet doen.

Rupert Vessey, M.A., B.M.,
B.Ch., F.R.C.P., D.Phil.
Executive Vice President,
Research and Early Development



Ik ben Elizabeth, en voor mij is Integriteit opstaan en opkomen voor wat juist is, zelfs als het moeilijk is.

Elizabeth Mily
Executive Vice President,
Strategy & Business
Development



Ik ben Catalina en voor mij betekent Integriteit elke keer het juiste doen voor patiënten, medewerkers, gemeenschappen en leveranciers. Mensen die hun stem laten horen wanneer er iets mis is. De "I" in Integrity is vertrouwen in wat we doen, hoe we het doen en waarom we het doen.

Catalina Vargas
Stafchef van
de CEO



Ik ben Karin en voor mij gaat integriteit over het stimuleren van een cultuur waarin eerlijkheid naar elkaar, onze gemeenschappen en onze patiënten belangrijk is.

Karin Shanahan
Executive Vice President, Global Product
Development & Supply





430 E. 29th Street, 14th Floor, New York, NY 10016 • 1-800-332-2056

[bms.com](https://www.bms.com)

©2022 Bristol Myers Squibb Company. Alle rechten voorbehouden. Lente 2022